

Årsmelding 2022

Rosenborg Ballklubb Kvinner



Hovedsamarbeidspartner

SpareBank
SMN

Samarbeidspartnere

coop

Adresseavisen

Scandic

adidas

SALMAR
Partner for Women

RINGNES
Part of the Carlsberg Group

OBOS

Innhold

Dagsorden	side 4
Forslag til forretningsorden	side 5
Styrets beretning	side 6
Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter	side 7
Organisasjon	side 11
Årsberetning A-lag	side 12
Årsberetning rekrutt	side 14
Utmerkelser	side 15
Team Harry	side 16
Årsberetning arrangement	side 18
Kontrollkomiteens beretning for 2022	side 19
Lov for Rosenborg BK Kvinner	side 22

Dagsorden

1. Åpning av årsmøtet, registrering
2. Godkjenning av innkalling, saksliste
3. Valg av dirigent
4. Valg av referent og to protokollunderskrivere
5. Årsberetning 2022
6. Regnskap og revisjonsberetning 2022
7. Kontrollkomiteens beretning
8. Avslutning

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og forslagstiller kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen, enten fysisk eller digitalt.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutts taletid.

Styrets beretning

Styret i Rosenborg Ballklubb Kvinner (RBKK) har jobbet aktivt gjennom 2022. Etter vedtatt fusjon har det vært gjennomført felles styremøter for Rosenborg Ballklub (RBK) og RBKK. Styret har samarbeidet godt. Vi har hatt mange konstruktive diskusjoner om den økonomiske situasjonen og vekstfasen klubben befinner seg i. Driften av klubben har vært preget av mangel på personell og på grunn av avklaring på vedtak om fusjon ble aktiviteter ble satt på vent til etter årsmøte april 2022. Dette har vært medvirkende til at budsjetterte aktiviteter har uteblitt. Driften har også vært preget av at RBKK har manglet personell i nøkkelposisjoner. RBKK har manglet markedsansvarlig i store deler av 2022, noe som har preget samarbeid med samarbeidspartnere, og salg av sponsor- og partneravtaler. Styret har deltatt aktivt i klubbens daglige drift.

Styremedlemmene har også deltatt i møter med Toppfotball Kvinner, NFF og NFF Trøndelag.

Økonomi

Regnskapet for 2022 ble ført av RBKs administrasjon. Resultatet er preget av at RBKK har vært gjennom et år med mangel på personell. Klubben satte ansettelser på vent til etter årsmøtet behandlet fusjonen, noe som har preget det økonomiske resultatet. Klubben har i tillegg vært påvirket av etterdønninger av koronaviruset, noen som igjen har ført til at klubben ikke har greid å ta ut fullt potensiale fra sponsormarkedet.

Styret besluttet at RBKK skulle søke om å være vertsklubb for kvalifiseringsturnering til UWCL på Koteng Arena, samt spille kampen mot Brann på Lerkendal. Dette ga klubben en betydelig ekstrainntekt. RBK Kvinner ønsker å gjenta dette i 2023.

RBKK ansatte sportslig- og administrativ leder i 2021, noe som medførte en betydelig økning i lønnskostnader. Satsingen på sport resulterte i økte lønnskostnader for spillere og støtteapparatet. Klubben tapte større summer på utleie av banen våren 2022, samt at inntektene på utleie av lokaler ble redusert. Økte strømutfgifter og renteutgifter slår også negativt ut på resultatet. Totalt har dette resultert i et dårligere resultat enn budsjettert. Resultatet for 2022 ble -5,8 millioner kroner.

Sykefraværet i 2022 har vært lavt og klubben har kjønnsbalanse i styre, komiteer og administrasjon. I støtteapparatet er det fortsatt ønskelig med flere kvinner.

Koteng Arena

Leieinntekter fra Trondheim Kommune og Rosenborg-klinikken har vært stabile, mens baneleie, treningssenter og utleie av sel-skapslokalet har vært mindre enn budsjettert.

Koteng Arena har siden åpningen i 2018 profesjonalisert hele klubben. Arenaen brukes nærmest fullt ut og fremstår nå som en moderne arena for toppfotball kvinner, og er blant de beste i Toppserien. I årene som kommer vil det være behov for å utvikle arenaen i takt med klubbens interesser.

Samarbeid med Rosenborg Ballklub

RBKK og RBK har siden årsmøtet 2022 jobbet tett sammen med tanke på ikrafttredelse av fusjonen fra 01.01.23. Det har vært god stemning i begge klubbene og god vilje til å få til det beste for både kvinne- og herrelaget. På marked har vi blant annet kommet langt i jobben med felles partnere. Som fusjonert klubb vil RBK fremstå som en mer helhetlig klubb, og en mer attraktiv partner som vil generere større partnerinntekter for 2023. Vi opplever god vilje i markedet for å gå inn som partner til kvinnelaget.

Sluttord

Styret jobber med en plan for hvordan vi skal ta RBK Kvinner videre for å være i toppen av norsk kvinnefotball og å spille i Europa hvert år. Klubben får en betydelig økning av midler fra tv-avtalen med TV2 i 2023. Det er også signaler om at det kommer en betydelig økning av ressurser og interesse fra UEFA fremover. Dette gir potensielt en økning i inntekter fra WCL-spill. Det blir derfor enda viktigere å fortsette å satse på sport, slik at klubben kvalifiserer seg til spill i Europa. Klubben må også ha søkelys på å få opp publikumsinteressen og målsetningen er å fylle Koteng Arena i årene fremover. Det er forventet at kostnader til sportslig satsning vil øke, og vi må derfor legge til rette for at inntektsgrunnlaget øker i samme takt. Vi må også utvikle Koteng Arena og treningsfasiliteter slik at dette holder CL-standard. Klubben ønsker å være en foregangsklubb innen kvinneidrett!

Vi takker alle våre partnere og sponsorer for støtten i 2022, og ser frem mot et fortsatt godt samarbeid i 2023. Takk også til alle ansatte for en god jobb i et krevende år.

For styret
Styreleder Ørjan Engen

Årsregnskap, balanse, kontantstrøm og noter

Rosenborg Ballklubb Kvinner

RESULTATREGNSKAP	NOTER	2022	2021
Salgsinntekt			
Billettinntekter inkl cupoppgjør		1 806 699	861 660
Partner-, reklame- og VIP inntekter		7 858 608	6 350 801
Salg / utleie spillere		2 098 587	0
TV og Mediainntekt		2 966 358	
Annen driftsinntekt			
UEFA		5 359 900	1 580 360
Andre inntekter		2 657 864	7 647 389
Kompensasjonsordning ifm covid-19			819 414
SUM DRIFTSINNEKTER		22 748 015	17 259 624
Kostnader			
Arrangementskostnader og baneleie		1 348 048	447 336
Partner-, reklame- og VIP kostnader		673 403	481 867
Trenings-, utstys- og reisekostnader lag		5 229 236	3 916 563
Spiller- og overgangskostnader		596 258	258 487
Lønnskostnad	1	14 891 969	11 390 296
Av- og nedskrivning	2	1 945 472	2 803 620
Annen driftskostnad			
Drift transp.midler, baner, lokaler		1 009 820	1 443 099
Administrasjonskostnader		861 234	807 686
Andre driftskostnader		384 521	109 733
SUM DRIFTSKOSTNADER		26 939 962	21 658 687
DRIFTSRESULTAT		-4 191 947	-4 399 063
Annen renteinntekt		0	876
Annen rentekostnad	6	-1 612 864	-945 741
Annen finansinntekt		29 692	0
Annen finanskostnad		0	-1 938
RESULTAT FINANS		-1 583 173	-946 803
ÅRSRESULTAT		-5 775 120	-5 345 866
Behandling av årets resultat			
Overført til/fra fri egenkapital	4	-5 775 120	-5 345 866

Rosenborg Ballklubb Kvinner

BALANSE 31. DESEMBER		2022	2021
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	2	43 157 531	45 103 003
SUM ANLEGGSMIDLER		43 157 531	45 103 003
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		706 937	958 713
Andre fordringer		624 684	2 346 484
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Likvide midler	5	1 969 756	1 206 628
SUM OMLØPSMIDLER		3 301 376	4 511 825
SUM EIENDELER		46 458 907	49 614 828
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	4	-1 752 064	3 293 798
SUM EGENKAPITAL		-1 752 064	3 293 798
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	6 , 7	40 876 595	42 018 810
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		219 337	638 504
Skyldig offentlige avgifter		1 019 217	815 216
Annen kortsiktig gjeld		6 095 822	2 119 246
SUM GJELD		48 210 971	45 591 776
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		46 458 907	48 885 574

Rosenborg Ballklubb Kvinner

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapsplikt

Rosenborg Ballklubb Kvinner er underlagt bestemmelsene i regnskapsloven ved utarbeidelsen av årsregnskap og årsberetning.

Forholdet til Idrettens regnskapsbestemmelser

- * Regnskapslovens bestemmelser skal følges.
- * Idrettens bestemmelser skal følges så langt disse ikke er i konflikt med Regnskapsloven.
- * Klubblisensnemndas spesielle regler må følges ved rapportering for klubblisens.

Grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk

Det er et krav at både registrering av regnskapsopplysninger og utarbeidelsen av årsregnskapet skal være i samsvar med god regnskapsskikk og følge lovens grunnleggende regnskapsprinsipper. Regnskapet for 2022 er satt opp i samsvar med disse grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk.

Anleggsmidler – prinsipper

Øvrige anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler som har en betydelig verdi og en økonomisk levetid over 3 år, aktiveres til kostpris og avskrives over levetiden.

Omløpsmidler

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Pensjon

Selskapet har innskuddsordning for de ansatte. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravet om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 1	Lønnskostnad	2022	2021
	Lønninger inkl lønnsbelastning fra datterselskap	12 330 317	9 667 492
	Arbeidsgiveravgift	1 772 452	1 399 997
	Pensjonskostnad	192 875	155 766
	Andre ytelser	596 326	167 041
	Sum lønnskostnad	14 891 969	11 390 296

Antall årsverk pr 31.12.22 er 20,7
Det er ikke utbetalt godtgjørelser til styret i 2022.
Lønn og andre ytelser daglig ledelse utgjorde i 2022 kr 639.980

Note 2	Maskiner og anlegg	
	Årets tilgang, avgang, avskrivninger:	
		2022
	Anskaffelseskost 1.1.21	51 727 679
	Tilgang i året	
	Avgang i året	
	Anskaffelseskost 31.12.21	51 727 679
	Akk- av og nedskr 31.12.21	8 595 148
	Balanseført verdi 31.12.21	43 132 531
	Årets av- og nedskrivninger	1 945 472

Note 3	Godtgjørelse til revisor
	Det er kostnadsført godtgjørelser til revisor med til sammen kr 81 688,-, hvorav kr 47 500,- knytter seg til lovpålagt revisjon. Øvrig honorar relateres til annen bistand.

Note 4	Egenkapital	Fri egenkapital
	Ifølge regnskapet pr. 01.01	4 023 056
	Årets resultat	(5 775 120)
	Egenkapital pr. 31.12	(1 752 064)

Note 5	Bankinnskudd
	Av dette utgjør bundne midler (skattetrekk) kr 483 796

Note 6	Langsiktig gjeld
	Av klubbens langsiktige gjeld, kr 40 876 595,-, har Trondheim kommune stilt garanti for 2 av lånene. Verdi på disse lånene pr 31.12.22 er kr 38.140.603,-
	Lån 3 vedr investering i kunstgress 2021, verdi 31.12.22 kr 2 735 991,-, er garantert av privatperson

Note 7	Gjeld med tidshorisont over 5 år	2022	Andel med forfall etter 5 år
	Lån - Koteng Arena	40 876 595	34 026 908
	Sum lån	40 876 595	34 026 908
	Rosenborg Ballklubb Kvinner har per 31.12.2022 gjeld til kredittinstitusjoner hvor tidshorisonten på gjeld strekker seg lenger enn fem år. Lånene relateres til Koteng Arena.		

Note 8	Hendelser etter balansedag
	Rosenborg Ballklubb Kvinner er sammenslått med Rosenborg Ballklub etter balansedag 01.01.2023

Signatur på årsberetning og regnskap

Trondheim, 07.03.2023



Cecilie Gotaas Johnsen
Styreleder



Ørjan Engen
Styremedlem



Ingrid Agathe Romslo Meyer
Styremedlem



Ingvild Farstad
Styremedlem



Tore Bjørseth Berdal
Daglig leder

Organisasjon

STYRET

Ørjan Engen

styreleder

Cecilie Gotaas Johnsen

nestleder

Ingrid Romslo Meyer

medlem

Ingvild Farstad

medlem

Kristine Haugen

varamedlem

ADMINISTRASJON

Jan Henrik Øydne

sportslig og administrativ leder

Malin Engen

adm. og arrangementsansvarlig

Torggrim Olsen

marks- og medieansvarlig til 1. juli

Kristin Garnvik

marks- og medieansvarlig fra 1. aug

Hilde V. Roaldseth

billettkoordinator, fotballskoler og utstyr

Tiril Eriksen

sikkerhetsansvarlig og player care

Oda H. Amundsen

some-ansvarlig til 30. juli

Synnøve M. Refvik

praksis til 1. juli

Juras Chachlauskas

praksis til 1. juli

DRIFT

Erlend Berre

drift av Koteng Arena

Lars Forseth

driftsansvarlig Koteng Arena

KONTROLLKOMITÉ

Siri Merethe Rønning

leder

Svein Grøndalen

medlem

Andreas Dall Frøseth

medlem

Thor Robert Johansen

varamedlem

Hilde Horntvedt

varamedlem

VALGKOMITÉ

Skjalg Nesjan

leder

Jon Gunnar Gundersen

medlem

Katharina Erlandsen

medlem

Jørn Ødegård

medlem

Marit Collin

medlem

Jon Ragnar Viggen

varamedlem

Arne Morten Rolseth

varamedlem

SPORTSLIG

Jan Henrik Øydne

sportslig leder

Steinar Lein

hovedtrener

Robin Shroot

ass. trener

Mads R. Pettersen

toppspillerutvikler

Vilde A. Møllevik

keepertrener

Marte Vatn

fysisk trener til 1. juni

Martijn Ravenhorst

fysisk trener fra 1. juni

Vidar Guttormsen

fysio

Elias Kloppen

lege/keepertrener

AKADEMIET

Marcelo Ribeiro

utviklingsansvarlig

Jan Fuhre

trener

Årsberetning A-lag

I sesongen 2022, det første året med det mye omtalte sluttspillet, endte A-laget på 3. plass. Etter grunnspillet gikk laget inn på en 2. plass, to poeng bak seriemester Brann, og var i perioden før sommeren Norges beste lag, etter sterke prestasjoner mot nettopp Brann og VIF. En ekstrem krevende høst med mye kamper og reisebelastning, kombinert med kvalifisering til UWCL, landslag og NM var en del av årsaken til at vi dessverre ikke nådde helt opp i 2022-sesongen.

Etter 6. august hadde ikke laget en eneste full normal treningsuke pga tøft kampprogram. Kombinert med skader på noen nøkkelspillere var nok dette til slutt tellende for det endelige resultatet i 2022, og vi så en svakere formkurve på høsten. I et krevende år fikk vi dog mye gode erfaring og positive opplevelser som vi analyserer og bygger videre på inn mot 2023-sesongen. Noen av høydepunktene var publikumsrekord på Lerkendal (11.653) og 2. runde i UWCL-kvalifiseringen hvor Real Madrid ble for sterke denne gangen over to kamper.

Grunnspillet

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total				Diff	Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål		
1	SK Brann	18	7	2	0	32-6	7	1	1	21-7	14	3	1	53-13	40	45
2	Rosenborg	18	8	0	1	22-2	5	2	2	18-10	13	2	3	40-12	28	41
3	Vålerenga	18	6	3	0	27-4	6	0	3	21-8	12	3	3	48-12	36	39
4	Stabæk	18	4	1	4	13-13	4	2	3	10-9	8	3	7	23-22	1	27

Sluttspillet topp 4

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total				Diff	Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål		
1	SK Brann	6	1	2	0	5-2	3	0	0	5-2	4	2	0	10-4	6	20
2	Vålerenga	6	2	0	1	9-2	2	1	0	7-1	4	1	1	16-3	13	15
3	Rosenborg	6	1	0	2	4-4	1	1	1	3-4	2	1	3	7-8	-1	11
4	Stabæk	6	0	0	3	1-8	0	0	3	1-12	0	0	6	2-20	-18	0

Spillerrekruttering

Inn mot 2022-sesongen signerte vi flere solide spillere for å gjøre oss enda sterkere i fremtiden og være i forkant på spillerlogistikken. Nye spillere som sluttet seg til troppen for 2022 sesongen var:

- Lene Christensen (Dansk landslagskeeper)
- Selma Sól Magnúsdóttir (Islandsk landslagsspiller)
- Mathilde Harviken (Røa)
- Anna Jøsendal (Avaldsnes)
- Marie Dølvik Markussen (Newcastle Jets)
- Emilie Nautnes
- Sara Hørte (Kolbotn)

Av spillerne som ble signert har Harviken, Hørte og Nautnes gjennom 2022 blitt utviklet og fått plass på A-landslaget og U23-landslaget.

Spillerutvikling

Gjennom 2022 sesongen har 11 spillere i A-troppen vært innom A-landslaget (nasjonalt/internasjonalt) eller U23-landslaget. Det er en sterk identitet og kultur som setter spillerutvikling høyt. At flere RBK-spillere er aktuelle for landslagene viser solid arbeid fra sport. Ser vi utviklingen fra 2019 til nå er det en sterk vekst med RBK-spillere representert i de ulike landslagene. I tråd med klubbens strategi er også spillerutvikling av lokale og regionale talenter en suksessfaktor, og flere unge lovende talenter har representert aldersbestemte landslag. Frøya Dorsin, som et av de største talentene, har også fortjent fått sin første A-lags kontrakt høsten 2022.

Treningskultur

Vi ønsker å ha fremgang gjennom utvikling av egne ferdigheter og en klar spillmodell. Et suksesskriterium er gode treningsfasiliteter i det daglige arbeidet. Gjennom en stadig profesjonalisering har vi gjennom 2022-sesongen trent på dagtid med mat til spillerne i etterkant, og tilrettelagt for de spillerne som ønsker å ta studier ved siden av. For å optimalisere utviklingen har vi brukt Spiideo (analyseverktøy), OLT (mentalitet, kosthold), BEMER (restitusjon/søvn) og GPS-tracking for å løftet treningshverdagen til spillerne. Flere gode prosesser har blitt gjennomført og som resulterte i nivå 4 (av 5) på Toppklubbstandard, tilsvarende akademiskklassifisering på herresiden.

Sportslig team

Steinar Lein (hovedtrener), Robin Shroot (assistenttrener), Elias Koppen (keepertrener og lege), Vidar Guttormsen (fysioterapeut), Vilde Møllevik (keepertrener), Mads R. Pettersen (toppspillerutvikler), Marcelo Ribeiro (utviklingssjef), Martjin Ravenhorst (fysisk trener) og Jan Henrik Øydne (sportslig og administrativ leder).

Treningssteder

Vintertrening, sommertrening og treningssenter – Koteng Arena
Treningssamling Marbella x 2, Frøya Storhallen

Resultater NM

2. runde

19.05 KIL/Hemne–Rosenborg 1–4

3. runde

15.06 AaFK Fortuna–Rosenborg 1–2

4. runde

24.08 Rosenborg–Vålerenga 3–2

Semifinale

14.09 Stabæk–Rosenborg 2–1

Resultater UEFA Woman's Champions League

Round 1 (League Path), Tournament 2, Semi-final

18.08 Breiðablik–Rosenborg 2–4

Round 1 (League Path), Tournament 2, Final

21.08 FC Minsk–Rosenborg 0–1

Round 2 (League Path), Play-off

21.09 Rosenborg–Real Madrid 0–3

28.09 Real Madrid–Rosenborg 2–1

Spillerstall 2022

Keepere

Lene Christensen, Rugile Rulyte og Karen Sneve.

Forsvar

Maria Olsvik, Mali Lilleås Næss, Emilie Bragstad (til Bayern M), Marita Olsen, Ina Lundereng Vårhus, Mathilde Harviken, Sara Hørte og Kristine Minde.

Midtbane

Elin Sørum, Mathilde Rogde, Synne Brønstad, Selma Sól Magnúsdóttir, Emilie Marie Joramo, Cesilie Andreassen, Emilie Lein og Karoline Hernes.

Angrep

Elen Sagmo Melhus, Anna Jøsendal, Marie Dølvik Markussen, Martyna Sobzyck, Synne Skinnes Hansen, Celine Nergård, Emilie Nautnes og Sara Kanutte Fornes.

Årsberetning rekrutt

2022 was a year of individual and group development for the U20 team.

In the end January, Marcelo started as the new Utviklingsansvarlig and together with Jan Fuhre they gave continuity to the solid base created previously by Robin, Mads and Vilde, and strengthened the link between U20 and 1st team.

During the season Martijn Ravenhorst (physical coach) and Mads Noesgaard (Physiotherapist) joined the staff team to make it more complete in every aspect of football specific training.

We gave continuity to the professionalization of the training schedule with the team having mostly morning trainings connected to the school schedule in line with the cooperation with Strinda VGS.

The players feedback on the continuity of this process is positive as the players can find more balance in their athlete/student life.

In preseason, 2 players from the U20 squad got the opportunity to be in the 1st team preseason camp in Marbella, Karine Midjo and Ange Niyomugisha.

During season we had 4 new players coming into the squad on the summer break: Hedda Lium (Melhus IL), Stine Kummernes (Malvik IL), Åsa Bergrønning (Ranheim IL) and Malin Strøm (Åfjord IL), players that passed through Toppgruppe and/or hospitering periods with U20 before joining the team.

We also saw players moving on to continue their academic careers or trying different challenges, such as 2 of our captains and references Hedda Meyer (Army) and Ange Niyomugisha (Studying Medicine), Bertine Skanke (study abroad), Eva Bang (loan to BIL) and Hanna Gravem (LSK Toppserie).

Throughout 2022 we had players giving continuity to their National Team experiences, with some having their first calls and players debuting for RBK 1st team:

Anfal El Yamani – Morocco U20

Selma Pettersen – Norge U18

Eva Bang – Norge U17

Vilde Grøseth – Norge U17, U19 and debut for 1st team (Røa Fotball Elite 0-3 Rosenborg BK, Toppserie)

Ina Fuglås – Norge U16 and debut for first team (Kil/Hemne 1-4 Rosenborg BK, NM Kvinner)

Frøya Dorsin – Norge U15, U16 and debut for the first team (Stabæk 1-2 Rosenborg BK, Toppserie Sluttspill)

Hedda Lium – Norge U15

Players in hospitering process with the U20 group during 2022 that also had their first calls to the national team level or Equinor Talenteier:

Hanna Krog – Norge U15

Karna Sødahl – Norge U14

Maren Fuglås – Porsgrunn

Maria Olsen – Porsgrunn

The team finished in the 3rd place in the second division, having played throughout the year 19 official matches, having won 11, draw 4 and lost 3 games.

Utmerkelser

A og U20-lag – interne kåringer

- Årets spiller: Emilie Marie Joramo
- Årets spiller U20: Serine Haga
- Årets spiller (veterankåring): Emilie Marie Joramo
- 100 kamper: Emilie Marie Joramo og Cesilie Andreassen
- 200 kamper: Maria Olsvik
- 250 kamper: Mali Lilleås Næss

Øvrige

- Toppscorer: Emilie Nautnes
- Toppscorer U20: Anfal El Yamani og Karine Ornæs Midjo
- Årets Ørn: Vilde Møllevik
- Harry's Lady: Karen Sneve
- Harry's Girl: Serine Haga



Emilie Joramo på landslagstrening. (Foto: Rodrigo Freitas / NTB)

Team Harry

Klubbens old-girls-lag består av tidligere ørner og har stilt lag i bedriftidrettskretsens 7'er-serie i mange år. Kampene spilles på Eberg og der møter vi alt fra studentlag, politiet og andre husmødre i alderen 18–55 år.

Etter å ha endt på 2. plass de to siste sesongene, begynte vi etter 2021-sesongen å lure på om alderen hadde innhentet oss. Vi hadde knepne tap i de viktigste kampene og Politiet tok gullet begge gangene. Koronapausen er jo heller ingen fordel for et maskineri som trenger jevn smøring, så den intensive høstsesongen i 2021 med 10 kamper på 5 uker tok hardt på.

Men glemsk blir man etterhvert og ingen husket alle vondtene da påmelding til 2022-sesongen ble lansert. Det var JA over hele linja – nå var det på tide å hente tilbake pokalen! Det gikk rykter om at folk kjørte intervalltrening og deltok på ungenes fotballøker i smug den vinteren.

At Team Harry har en snittalder (43) som er nesten det dobbelte av våre motstandere, betyr bare at vi har øvd dobbelt så mye og har dobbelt så god peiling på fotball. Tap av fart og styrke må kompenseres med enda større vinnervilje, og det holder ikke at man har OL-, VM- eller serietitler i skuffa – returløpet må tas likevel!

I ryggmargen ligger ønsket om å score så mange mål som mulig. Hos Team Harry er det derfor ingen tid til å hvile verken med eller uten ball. Tillater man seg noe sånt, kommer det klar beskjed fra sidelinja om å bytte eller vende nesa fremover. Til og med keeper er gira på mål; om hun ikke ser noen med nesa rettvendt, kaster hun til seg selv og fyker i angrep. Sånt blir det mål av – flest bakover kanskje...

Seriestart 2022 kom like brått på som tidligere år. Folk hadde knapt svelget unna påskeegget før kampstart 3. påskedag. Vi fikk heldigvis en myk start mot St. Olav. Ikke nok med at de har ny helseplattform og lange ventelister, så slår vi de hele 14–0 i tillegg. Vi bidro heldigvis ikke med påfyll til den ventelista i løpet av sesongen.

Så kom en normalt kinkig motstander – Leikåss. En stor tropp ble til en litt tynn tropp jo nærmere vi kom avspark. Vi hadde 8,5 spillere til start, men da vi var ferdige, var vi jaggu 9! Hun som regnet seg som den halve, viste seg å være i storslag og bøttet inn mål og bidro til storseier 8–0. Sånn er det i bedriftsserien. Vi vet aldri hva vi ender opp med før kampen er ferdig.

Team Harry endte med kun seire i vårsesongen og dermed tabelltopp til ferien. Den viktigste seieren tok vi mot Politiet. Det hjalp ikke at de stilte med 4 spillere som var klare for politi-EM uka etter. Her var det full overtenning på Harrys. En spiller møtte opp en time for tidlig. En annen manglet barnevakt. Løsningen ble stor godtepose, nyladet ipad og beskjed om å sitte i sofaen til mamma er tilbake. Å møte et lag som har vekttall i å stanse folk i fart, er ingen spøk. Men til tross for blind dommer (klager sjelden på dommeren vi, altså – de har stort sett passert toppformen, akkurat som oss), berget vi både helsa og poengene. 2–0 smakte godt!

Hvile er skumle saker og det ble et par strekkskader i første kamp etter sommerferien.

Men vi kom opp i marsjert og kjempet oss gjennom høstsesongen med 1 uavgjort og resten seire. Kampen mot Politiet endte sjeldent nok 0–0. Ingen kjedelig 0–0-kamp, i følge den trofaste heiagjengen på sidelinja. Engasjementet og spenningen var så stor at kaffekanna var like full etter kampslutt.

Endelig ble det seriegull igjen! Ti kamper, 28 poeng og 80–11 i målforskjell. Det er tre poeng og 30 mål mer enn nr to på tabellen. Det finnes få synlige bevis på seriemesterskapet, forresten. Pokaler og premier ser vi aldri og attpåtil er tabellen forsvunnet fra nett...

Gleden over å spille fotball er likevel like stor som før. Det å lykkes med en tunnel, hel volley eller ei god takling er like godt enten det står om NM-gull eller bedriftspoeng. Irritasjonen er like stort når lagvenninna blir taklet bakfra eller når motstander stikker av med seier i siste sekund. Derfor håper vi at knær og hofter holder til enda en sesong i 2023, samtidig som vi jobber med å fylle på med yngre krefter.

Mange av oss følger både dame- herre- og U-lag gjennom sesongen enten det er treningskamp, serie eller e-cup. Vi ønsker alle lagene lykke til i 2023 og håper dere fikser et seriegull til Trondheim!



Disse bidro på Eberg i 2022:

Merete Myklebust, Brit Sandaune, Gry Hege Lervik, Kirsti Trøgstad, Cecilie Gotaas Johnsen, Linn Å Nyrønning, Lise Beate By, Heidi Pedersen, Bente Kvitland, Kristin Kongsjorden, Lena Sundli, Marit Moen, Marit Rasmussen, Astri Fossen Haugen, Kjersti Kvam, Camilla Åseng Haugen, Lene Tronseth, Berit Waage. I tillegg bidro følgende vikarer: Karianne Kvalvik Kulø og Christine Skogli

Årsberetning arrangement

Det ble gjennomført 12 hjemmekamper på Koteng Arena og to hjemmekamper på Lerkendal stadion – en i Toppserien mot Brann (12. juni) og en i runde 2 i Uefa Women's Champions League mot Real Madrid. I tillegg gjennomførte vi fire kamper i kvalifiseringsturneringen til UWCL og én i NM på Koteng Arena i 2022. Publikumssnittet i 2022 var lavere enn forventet denne sesongen. Dette må vi jobbe hardere med i 2023 for å få opp.

Vi fikk igjen arrangere kvalifiseringsturneringen i UWCL, runde 1 i august. Dette ble et bedre arrangement enn i 2021, da vi var bedre forberedt og hadde erfaring med dette fra tidligere. Med god hjelp fra erfarne veteraner fra både herre- og kvinnesiden, i tillegg til lokale delegater fra Toppserien, gikk arrangementet meget bra. Delegaten fra UEFA ga meget gode tilbakemeldinger også i år. Her fikk vi også god hjelp og oppfølging fra eksterne, erfarne personer.

NM-finalen for G16 ble også spilt på Koteng Arena, et arrangement som ble gjennomført med NFF på laget.

Kiosk

Redusert salg på grunn av færre tilskuere, det er en liten utfordring med kø på grunn av kun ett utsalgssted.

Frivillige

Vaktmannskap og frivillige består nesten i sin helhet av foreldre til rekruttspillere og spillerne selv. Rekruttspillerne stiller ofte opp og de jobber godt. Staben besto av sikkerhetssjef (Tiril Eriksen), billettkoordinator (Hilde V. Roaldset), presseansvarlig (Torgrim Olsen til juni og Kristin Garnvik fra august til desember). Vi hadde besøk av delegat på alle kamper i Toppserien i 2022, og disse skryter av godt organiserte arrangement. Vi fikk gode tilbakemeldinger fra alle delegater, kun småplukk å utsette på arrangement – vi fikk stort sett kun skryt. Dette resulterte i andreplass i kåringen årets arrangør i Toppserien fra NFF.

Sesongavslutning 2022

Årsfesten på Koteng Arena ble avholdt 16. november. Spillere, støtteapparat, veteraner og ansatte ble samlet til en fin feiring.

Kontrollkomiteens beretning for 2022

Kontrollutvalgets mandat og arbeid

I samsvar med de valgene som ble foretatt på årsmøte 2022, har det vært felles kontrollutvalg for Rosenborg Ballklubb/Rosenborg Ballklubb Kvinner for året 2022/23. De to klubbene er også på det tidspunktet beretningen avgis slått sammen. Kontrollutvalget avgir derfor felles beretning for 2022.

Kontrollutvalget har i perioden 2022/23 bestått av Siri Merethe Rønning (leder), Svein Grøndalen (medlem), Andreas Dall Frøseth (medlem), Thor Robert Johansen (vara) og Hilde Horntvedt (vara). Horntvedt har etter eget ønske ikke deltatt i kontrollutvalgets arbeid.

Kontrollutvalgets mandat i et idrettslag er regulert av NIFs lov § 2-12. Bestemmelsen er også gjengitt i Rosenborgs lov § 21. I samsvar med ovennevnte regelverk er kontrollutvalgets mandat og oppgave å kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter Norges Idrettsforbunds regelverk og Rosenborgs lov.

Norges Idrettsforbund har utarbeidet veileder og sjekkliste for kontrollutvalgets arbeid, og kontrollutvalget for Rosenborg Ballklubb/Rosenborg Ballklubb Kvinner har lagt dette rammeverket til grunn for sitt arbeid. Kontrollutvalgets kontrollfunksjoner kan basert på ovennevnte rammeverk deles i tre hovedområder – forvaltningskontroll, eierskapskontroll og økonomikontroll. For å utføre disse kontrollfunksjonene må kontrollutvalget ha tilgang til styrets saksdokumenter og protokoller, tilsvarende dokumenter fra årsmøter samt relevante vedtak i Norges Idrettsforbund/Norges Fotballforbund. Kontrollutvalget kan også be om utfyllende opplysninger, redegjørelser og dokumenter på enkeltsaker samt be om møter med de parter kontrollutvalget finner nødvendig.

Styret har i løpet av året etablert nye saksbehandlingssystem for styrets arbeid, og kontrollutvalget har fått tilgang til dette. Saksbehandlingssystemet oppdateres løpende og omfatter innkallinger og saksdokumenter til styrets møter, bakgrunnsinformasjon og presentasjoner som er brukt i styremøtene samt protokoller fra styrets møter.

Kontrollutvalget har foretatt gjennomgang av den dokumentasjon som er gjort tilgjengelig. Kontrollutvalget har i flere saker bedt om utfyllende opplysninger, redegjørelser og dokumenter på enkeltsaker. I den første del av utvalgsperioden har kontrollutvalget manglet tilgang til relevant dokumentasjon/informasjon, noe som gjorde kontrollutvalgets arbeid vanskelig. Kontrollutvalget har fra tidlig høsten 2022 fått den informasjonen man har etterspurt. Tilgangen til oppdatert informasjon er pr utarbeidelse av kontrollutvalgets beretning god.

Kontrollutvalget har gjennomført åtte møter i løpet av året 2022/23, og har utført kontrollfunksjoner og arbeid i perioden mellom møtene. Det har vært uformell dialog mellom styrets leder og leder i kontrollutvalget når dette har vært nødvendig eller hensiktsmessig. Fire av møtene i kontrollutvalget har vært møter der representanter fra styret og daglig ledelse har deltatt. I møtene der representanter fra styret og daglig ledelse har deltatt, har man hatt særskilt fokus på enkeltsaker det har fremstått som formålstjenlig å få en nærmere redegjørelse for. Det er også gjennomført møte med klubbens revisor i forbindelse med ferdigstilling av årsregnskap for 2022.

Kontrollutvalgets vurderinger

Forvaltningskontroll

Styret i RBK har i løpet av året håndtert et svært høyt antall saker. Med skifte av både trener, daglig leder og økonomisjef i klubben samtidig som klubben har håndtert gjennomføring av en større fusjonsprosess, så har dette medført høy arbeidsbelastning for styret. Manglende kontinuitet i den administrative ledelsen av klubben har forsterket dette. Iverksetting av grundige tiltak for å sikre en strammere økonomi- og likviditetsstyring, og enkeltsaker som har materialisert seg som et resultat av dette, har tilført ytterligere arbeidsoppgaver for styret.

Kontrollutvalgets vurdering er at styret har håndtert de oppgavene som er tillagt styret etter loven og årsmøtets vedtak med høy grad av samvittighet og etterrettelighet. Styret ivaretar gjennom sitt arbeid en forsvarlig forvaltning av klubbens verdier og interesser. Styret har etablert gode saksbehandlings-rutiner og prosesser for å holde kontroll og fremdrift på de sakene styret behandler. Styret har gjennom å nedsette utvalg av styrets medlemmer som har bidratt i forberedelse av enkeltsaker for styrebehandling, sikret ekstra ressurser til utførelse av forberedende oppgaver. Dette har bidratt til å kompensere for manglende kontinuitet i det administrative leddet av organisasjonen. Dette har også avlastet daglig leder, slik at vedkommende har kunnet fokusere på andre oppgaver av vesentlig betydning for klubben. Styret har samtidig hatt forsvarlig fokus på at det er styret som kollektivt organ som skal behandle og vedta de enkelte sakene som ligger innenfor styrets arbeidsområde.

Styret har som påpekt innledningsvis etablert nye saksbehandlingssystem. Saksbehandlingssystemet og styrets saksbehandling og dokumentasjon, er etter kontrollutvalgets vurdering robust og grundig, og gir et godt grunnlag for daglig leders saksforberedelser, styrets eget arbeid samt kontrollutvalgets muligheter til å utføre kontroll av det arbeidet som er utført. Saksbehandling og dokumentasjon er etter kontrollutvalgets vurdering i samsvar med de saksbehandlingsregler som følger av Rosenborgs lov §§ 9 og 20 m.fl.

Styret har etter kontrollutvalgets vurderinger også etablert forsvarlige rutiner og fullmaktsstrukturer for forretningsområder av vesentlig betydning for klubben. Eksempel på slike områder er spillerlogistikk og økonomi- og likviditetsstyring. Styret har etter kontrollutvalgets vurdering etablert et forsvarlig system for oppfølging av vedtak fattet av årsmøtet i enkeltsaker. Vedtakene fra årsmøtet er lojalt fulgt opp fra styrets side, og er gjennomført i klubbens praksis og representasjon der dette er relevant. En stor del av vedtakene fra årsmøtene 2022 er gjennomført fra styrets side. Styret fremlegger videre en redegjørelse for oppfølging av årsmøtets vedtak i sin årsberetning.

Styret har ved utløp av 2022 foretatt vurdering av organisatoriske spørsmål, herunder daglig ledelse og rapporteringsmodell til styret. Styret har etter kontrollutvalgets vurdering gjort forsvarlige vurderinger av hensiktsmessigheten ved organiseringen, herunder styrets beslutningsprosesser og muligheter for etterfølgende tilsyn og kontroll av det administrative leddet av organisasjonen. Kontrollutvalget vil samtidig trekke frem enkelte områder der styret har potensial for å styrke sitt arbeid i perioden fremover. Dette er områder som vil følges opp gjennom 2023/24 fra kontrollutvalgets side. Kontrollutvalget finner samtidig grunn til å presisere at dette ikke er kritikk av styrets arbeid i 2022/23.

Styret har etablert forsvarlige rutiner for kontroll med det administrative leddet av organisasjonen, herunder etablering av økt tydelighet på roller- og ansvarsdeling og fullmaktsstrukturer. Styrets protokoller og vedtak er utformet med tydelighet på de vedtak styret har fattet. Samtidig kan styret etter kontrollutvalgets vurdering fortsatt bli tydeligere på hvordan styret forventer at vedtak følges opp av det administrative leddet av organisasjonen. Økt tydelighet i utforming av vedtakene vil også gi styret bedre grunnlag for etterfølgende tilsyn og kontroll.

Styret har ivaretatt oppgavene med den økonomiske gjennomføring av fusjonen på en forsvarlig måte. Kontrollutvalget har samtidig stilt spørsmål ved hvordan styret har arbeidet for å sikre den organisatoriske gjennomføringen av fusjonen samt at klubben skal ta ut synergier i en fusjon mellom Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner. Kontrollutvalget har mottatt en redegjørelse for fremdrift og prioriteringer i dette arbeidet. Dette er samtidig arbeid som bør følges opp fra styrets side i perioden fremover.

Styret har etablert en praksis med høy grad av åpenhet med klubbens medlemmer, gjennom medlemsmøter og nyhetsbrev. Kontrollutvalget har i den forbindelse påpekt at man stiller seg bak åpenhet som tillitsbyggende tiltak. Samtidig har Kontrollutvalget tatt til orde for at styret etter loven er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene, og at styret gjennom sin forvaltning ikke bør skape uklarhet i den rollen og den myndigheten som er tillagt styret som kollegium av valgte tillitsrepresentanter i klubben. Kontrollutvalget har i dialogen med styret reist spørsmål ved om klubben har behov for en tydeligere grenseoppgang og kommunikasjon rundt dette i forhold til klubbens medlemsmasse.

Eierskapskontroll

Rosenborg Ballklub omfatter aktivitet organisert i fem aksjeselskaper i tillegg til idrettslaget Rosenborg Ballklub. Regnskapet som fremlegges for årsmøtet er det konsoliderte regnskapet for den samlede aktiviteten i klubben. Kontrollutvalget har foretatt kontroll på hvordan aktiviteten i det enkelte datterselskapet er organisert og hvordan styret utøver eierskap i disse datterselskapene gjennom styrerepresentasjon og rapportering. Styret har fremlagt informasjon om at aktiviteten forvaltes på en forsvarlig måte som ivaretar klubbens interesser.

Etter kontrollutvalgets vurdering er organiseringen og forvaltningen tilfredsstillende ivaretatt. Etter kontrollutvalgets vurdering er det samtidig rom for strammere rutiner for styresammensetning, rapportering til og kontrolltiltak fra styret i klubben i forhold til aktiviteten i de enkelte datterselskapene. Slike tiltak vil etter kontrollutvalgets vurdering kunne gi bedre forutsetninger for styrets tilsyn og kontroll med aktiviteten i de enkelte datterselskapene.

For Rosenborg Ballklubb Kvinner er klubbens samlede aktivitet organisert i idrettslaget. Her er det ikke foretatt særskilt eierskapskontroll fra kontrollutvalgets side.

Økonomikontroll

Rosenborg Ballklub og Rosenborg Ballklubb Kvinner har vært gjennom en svært krevende økonomisk situasjon i de siste årene. Dette har sammenheng med vesentlige endringer i rammebetingelsene i internasjonal fotball i det seneste tiåret. Spillerlogistikk og spillerutvikling utgjør etter Kontrollutvalgets vurderinger også en vesentlig og krevende del av klubbens økonomi. Dette handler dels om lønns- og driftskostnader men har også sammenheng med at spillerlogistikken utgjør en vesentlig del av klubbens balan-

se og avskrivninger/nedskrivninger. Klubbenes økonomiske problemstillinger er også forsterket av perioden med covid-pandemi (som har bidratt til en vesentlig svekkelse av klubbens egenkapital).

Styret har etter loven et ansvar for å påse at klubbens økonomiske midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.

I løpet av 2022/23 ble det klart at klubbene ikke drev i samsvar med de økonomiske rammer som var trukket opp i budsjetter for hver av klubbene. Kontrollutvalget finner i denne sammenheng grunn til å påpeke at det trolig tok for lang tid før styret fikk fremlagt tilfredsstillende økonomisk rapportering og det ble foretatt analyser og iverksatt tiltak. Dette gjelder etter kontrollutvalgets skjønn både Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner.

Kontrollutvalget har etter dette hatt særskilt fokus på hvordan den økonomiske situasjonen har vært håndtert fra styrets side. Etter kontrollutvalgets vurdering har styret gjennom 2022/2023 styrket klubbens økonomifunksjon og man har arbeidet målrettet og systematisk for å sikre at ovennevnte lovkrav ivaretas, og at klubbene iverksetter relevante tiltak. Det er gjennom andre halvår nedlagt et omfattende arbeid i økonomisk analyse samt justering av rutiner for økonomi- og likviditetsstyring og daglig leders rapportering til styret. Styret og daglig leder har i samme periode iverksatt flere tiltak for kostnadsreduksjon og -kontroll.

Kontrollutvalget har mottatt redegjørelser for hva som er årsaken til budsjettoverskridelsene i 2022 samt hvilke tiltak styret har iverksatt for å sikre at klubbens økonomiske midler forvaltes på en forsiktig og forsvarlig måte. Kontrollutvalget har videre mottatt redegjørelser for de vurderingene styret har foretatt når de enkelte kostnadspostene ble avdekket gjennom 2. halvår 2022. Budsjettoverskridelser skyldes etter kontrollutvalgets vurdering inntektsbortfall samt kostnadsposter av hovedsakelig ekstraordinær karakter, og ikke et løpende merforbruk i driften av klubben. Kontrollutvalget har gjennomført kontroll av hvilke rutiner som er gjennomført for å sikre strammere økonomi- og likviditetsstyring samt rutiner for regnskapsførsel, attestasjon og avvikshåndtering.

Kontrollutvalget har gjennomgått styrets årsberetning og det styrebehandlete årsregnskapet for 2022. Det er videre gjennomført møte med representanter fra styret og revisor i forbindelse med kontrollutvalgets gjennomgang. Etter kontrollutvalgets vurdering er det gitt en forsvarlig redegjørelse for klubbens økonomiske stilling og håndtering av enkeltproblemstillinger i styrets årsberetning og regnskap med noter som fremlegges for årsmøtet.

Konsernregnskapet viser et årsresultat på –32,7 mill. kr. Årsresultatet innebærer en svekkelse av egenkapitalen. Konsernet har samtidig en egenkapital på 142,5 mill. kr ved årsavslutningen for 2022. Den årsberetningen og regnskapet som styret har fremlagt for året 2022 gir etter kontrollutvalgets vurdering et rettvist bilde på den økonomiske situasjonen i klubben. Kontrollutvalget er videre av den oppfatning at de tiltakene som er iverksatt og de økonomiske effektene av disse er innarbeidet i budsjettet som fremlegges for årsmøtet.

Konklusjon

Det er kontrollutvalget konklusjon at styret i Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner har utført de oppgaver som det er tillagt styret etter Norges Idrettsforbunds regelverk og Rosenborgs lov på en forsvarlig måte. Gjennom det arbeidet som er utført gjennom året 2022/23 har styret i Rosenborg Ballklub/Rosenborg Ballklubb Kvinner etter kontrollutvalgets vurdering lagt et robust grunnlag for forvaltningen av Rosenborg Ballklub i perioden fremover.

Uttalelser til den enkelte sak som fremlegges på årsmøtet

Kontrollutvalget anbefaler styrets beretning og årsregnskap for 2022 godkjennes av årsmøtet i Rosenborg Ballklub.

Kontrollutvalget anbefaler styrets forslag til budsjett for 2023 godkjennes av årsmøtet i Rosenborg Ballklub.

Kontrollutvalget har også fått seg forelagt øvrige saker som skal behandles på årsmøtet og har avgitt uttalelse i de sakene kontrollutvalget finner det nødvendig. Kontrollutvalgets uttalelser til øvrige saker er tatt inn i saksdokumentene til årsmøtet under den enkelte sak.

Lov for Rosenborg BK Kvinner

Stiftet 18.05.1917, vedtatt av årsmøtet 27.02.2008, med senere endringer, sist i ekstraordinært årsmøte 04.05.2020

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1. Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2. Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Fotballforbund og de(t) særforbund som idrettslaget er medlem av.
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Trøndelag idrettskrets, og er tilsluttet idrettsrådet i Trøndelag.
- (4) Idrettslaget skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 3. Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i idrettslaget må vedkommende:
 - a) Akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
- (4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7)
 - a) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
 - b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
 - c) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (8) Idrettslaget skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret..

II. TILLITSVALGTE

§ 4. Kjønnssfordeling

(1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnssfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komite mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.

(2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komite mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.

(3) Idrettsstyret kan pålegge idrettslaget å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.

(4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 5. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

(1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.

(2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i idrettslaget: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.

(3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiveten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.

(4) Forslagsrett:

- a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
- b) Styret i idrettslaget har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
- c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.

(5) Møte- og talerett:

- a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har møte- og talerett på årsmøtet i idrettslaget.
- b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6. Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

(1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:

- a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
- b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.

(2) En arbeidstaker i idrettslaget har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komite mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.

(3) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til idrettslagets styre.

(5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.

(6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

(1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av idrettslaget som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

(3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt..

(4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8. Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken,
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
- c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
- d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 9. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for idrettslagets medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

(1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

(2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.

(3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11. Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

(1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.

(2) Idrettslaget skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Idrettslag med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For idrettslag som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

- a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele idrettslagets aktivitet. Dersom idrettslaget er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
- b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
- c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og idrettslagets art og omfang tilsier.
- d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- e) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

(3) Klubben skal ha underslagforsikring.

§ 12. Budsjett

(1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.

(2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13. Utlån og garanti

Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkallingen kan henvises til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media kan være til stede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigede vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle idrettslagets årsberetning.
9. Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning [og revisors beretning].
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta idrettslagets budsjett.
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, minst fire styremedlemmer og to varamedlemmer.
 - b) Kontrollutvalg med minst to medlemmer og minst to varamedlemmer.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

§ 17. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 2 ukers frist etter:

- a) Vedtak av idrettslaget styre eller årsmøte.
- b) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd eller
- c) Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigede medlemmer.

(2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19. Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslaget størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20. Idrettslagets styre

(1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret som representerer idrettslaget utad. Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene.

(2) Styret skal blant annet:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Oppnevne komiteer/utvalg/ og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
- e) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- f) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21. Kontrollutvalg

(1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:

- a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
- c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.

(2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22. Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

§ 23. Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
- a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i idrettslaget. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet idrettslagets regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24. Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for idrettslagets medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks, med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom idrettslagets regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av idrettslaget selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25. Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøte må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom idrettslagets årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er idrettslaget oppløst uten påfølgende årsmøte. Idrettslaget skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.
- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller idrettslagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.



ROSENBORG BALLKLUBB KVINNER AVHOLDER SITT ÅRSMØTE PÅ KOTENG ARENA



Tirsdag 14. mars 2023 kl. 18.00