



EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

19. august 2026 – Scandic Lerkendal

Saksliste

Sak		Side
	Konstituering	
1	Godkjenne de stemmeberettigede	
2	Velge dirigent(er), sekretær og protokollførere	
3	Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden	
4	Redegjørelse og bakgrunn for innkalling til ekstraordinært årsmøte	4
5	Debatt om forutsetninger for sunn klubbstyring framover: Styrets og medlemmenes roller, ansvar og samspill i klubbdemokratiet	8
6	Valg av nytt styre	9
	Lov for Rosenborg Ballklub	17

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av to dirigenter som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjenne dette gjennom GoPlenum.
5. Med unntak av hovedinnlegg fra forslagsstillere, som har inntil 5 minutter på å begrunne sitt forslag, settes taletiden til:
 - ▶ 3 minutter første gang
 - ▶ 1 minutt andre gang
 - ▶ Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har ett minuts taletid.Dirigentene kan forslå endring av taletiden og sette strek for inntegnede talere.
6. Ingen representant må gis rett til ordet mer enn to ganger i samme sak. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen, enten fysisk eller digitalt. Ved digitalt innlegg skal kamera være på.
8. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
9. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
10. Forslaget skal refereres av dirigentene.
11. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
12. Det skal voteres på alle saker på Årsmøtet, inkludert medlemskontingent, valg, og budsjett. Endringsforslag på budsjett skal inkludere både en utgiftsside og en inntektsside. Påplussinger eller nedskjæringer på budsjettet skal følges av inndekning.

Sak 4 – Redegjørelse og bakgrunn for innkalling til ekstraordinært årsmøte

Styret vil redegjøre for bakgrunn og hendelsesforløpet frem til ekstraordinært årsmøte, dette inkluderer skrivet om mistillit og ultimatumet som ble gitt, som har resultert i vedtaket pr 31.mai. Vedlagt finnes skrivet om mistillit og styrevedtaket fra 31. mai.

Underlag til saken

1. Styrevedtak 31.05.2026
2. Krav om ekstraordinært årsmøte

Kontrollutvalgets vurdering

Ingen merknader.

Vedlegg 1 – Vedtak fra styremøte i Rosenborg Ballklub den 31.05.2026 – Mistillit til styreleder

Rosenborgs styre er kjent med at det i et møte den 26.05.26, mellom deler av styret og enkelte medlemmer av klubben ble fremmet krav om at styreleder må fratre. Videre sier kravet at alternativet til styrelederens fratre vil være krav om ekstraordinært årsmøte, hvor valg av ny styreleder skal settes på dagsorden. Styret er kjent med at det foreligger mer enn 50 medlemsunderskrifter til dette kravet, og da kan man i henhold til Rosenborgs vedtekter be om et ekstraordinært årsmøte. Styret ser ingen grunn til å betvile kravet. Styret er derfor pliktig til å innkalle til et ekstraordinært årsmøte. Ut fra NIFs lov, kan styret kunngjøre tid og sted på et senere tidspunkt.

Vedtak

1. Styret kaller inn til ekstraordinært årsmøte
2. Hele styret stiller sine plasser til disposisjon

Begrunnelse

Styret vil gi uttrykk for at NIFs lov, og Rosenborgs vedtekter, slår fast at styret samlet er ansvarlig for de beslutninger og prioriteringer klubben tar, og et samlet styre vil derfor stille sine plasser til disposisjon på et ekstraordinært årsmøte. Styret vil på det ekstraordinære årsmøtet også sette saker som omhandler klubbens strategi og prioriteringer i fortid og framtid på dagsorden.

1. NIFs lov er tydelig på at styret står kollektivt ansvarlig for sine vedtak. Gis det uttrykk for mistillit fra mange nok medlemmer til å kreve ekstraordinært årsmøte på ett styremedlem med henvisning til vedtak et samlet styre har stått bak, så må hele styret stille sine plasser til disposisjon.
2. Det er kun et samlet årsmøte som har beslutningsmyndighet til å avgjøre om hvorvidt styret og/eller styreleder har medlemmenes tillit.
3. De påstander som er brukt av medlemmenes krav for å kreve styreleders avgang, er man i sin fulle demokratiske rett til å fremsette. Men, styret mener også det er viktig at man kan imøtegå dem, og fordi de brukes som begrunnelse for mistillit, så må også årsmøtet få anledning til å høre begrunnelsen for dem og anledning til å diskutere dem. Derfor vil styret legge opp til at de saker som skriftlig er gitt som begrunnelse for mistilliten, vil settes på dagsorden i det ekstraordinære årsmøtet.

Tidspunkt for ekstraordinært årsmøte vil styret gjøre ut fra en samlet vurdering om hva som er hensiktsmessig med tanke på hva som er best for klubbens sportslige prestasjoner og praktiske hensyn. Samtidig vil styret be valgkomiteen om å tre sammen og komme med forslag til nytt styre innen den tidsfristen som settes for dette.

Vedlegg 2 – Overlevert signeringsskjema med krav om ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub

Signeringsskjema – krav om ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub

Vi ber med dette om at det innkalles til ekstraordinært årsmøte i Rosenborg Ballklub.

Grunnlaget for kravet er manglende tillit til sittende styreleder.

Dagens styreleder har sittet siden april 2022. I denne perioden har klubben hatt en negativ utvikling sportslig, økonomisk og organisatorisk. I tillegg har det over tid oppstått økende bekymring rundt ledelse, kommunikasjon, åpenhet og behandling av klubbens medlemmer og tillitsvalgte.

Rosenborg Ballklub skal bygge på åpenhet, fellesskap, tillit og respekt for medlemmene. Etter vårt syn har styreleder over tid beveget klubben i en annen retning. Hun ble valgt på et løfte om tydeligere kommunikasjon, åpenhet og samlende ledelse. I stedet har hun gjentatte ganger blitt kritisert for manglende synlighet, sviktende kommunikasjon og for å gjemme seg i krevende saker.

Dette gjelder også klubbens strategiarbeid, hvor det har blitt arbeidet med en strategiplan uten nødvendig åpenhet og forankring i medlemsdemokratiet. En klubb som Rosenborg kan ikke ledes gjennom lukkede prosesser i saker som berører klubbens retning, identitet og fremtid.

Den 12. mai 2026 publiserte Josimar en sak hvor det kommer frem at styreleder ikke informerte styret om en henvendelse som var fremsatt som et formelt varsel mot daglig leder. Dette er etter vårt syn svært alvorlig. Varslingssaker i et idrettslag skal behandles av hovedstyret, og når saken gjelder daglig leder, er det særlig viktig at styret som organ settes i stand til å ivareta sitt ansvar. Dersom styret ikke er informert, er det et alvorlig brudd på tilliten til styreleders rolleutøvelse.

Dette skjer etter at man i høst hadde flere saker i media om arbeidsmiljøet i Rosenborg om fryktkultur, hvor styreleder opplyste om at hun ikke kjente seg igjen i det. En ekstern evaluering ble forsøkt foreslått flere ganger, men avvist som ikke nødvendig. Det ser ikke helt bra ut akkurat nå.

Samlet sett mener vi at utviklingen har skapt en alvorlig tillitskrise. Dette handler ikke om enkeltsaker alene, men om et mønster: manglende åpenhet, svak kommunikasjon, sviktende medlemsforankring og en styrelederrolle som etter vårt syn ikke lenger samler Rosenborg Ballklub.

Vi mener derfor at medlemmene må få anledning til å ta stilling til om dagens styreleder fortsatt har tillit.

Kravet til ekstraordinært årsmøte gjelder følgende sak:

Behandling av spørsmål om tillit til styreleder, eventuell fratreden/avsettelse av styreleder, og nødvendige oppfølgingsvedtak som følger av dette.

Samtidig vil vi oppfordre styreleder til selv å vurdere sin stilling og tre tilbake før et ekstraordinært årsmøte blir nødvendig. Rosenborg trenger nå ro, samling og en ledelse som medlemmene kan ha tillit til. Ved å trekke seg kan styreleder bidra til å dempe konflikten, samle klubben og gi Rosenborg mulighet til å rette blikket fremover.

Ved å signere støtter du kravet om at Rosenborg Ballklub innkaller til ekstraordinært årsmøte for å behandle dette spørsmålet.

Sak 5 – Debatt om forutsetninger for sunn klubbstyring framover: Styrets og medlemmenes roller, ansvar og samspill i klubbdemokratiet

Styret ønsker en debatt om sunn klubbstyring framover. Bakgrunnen for dette er et ultimatum om ekstraordinært årsmøte og at man retter mistillit mot enkeltpersoner i styret utenfor de ordinære årsmøtene. Styret ønsker at årsmøtet tar en prinsipiell debatt om samspillet mellom medlemmer, årsmøte og styret i Rosenborg. Målet er å bidra til en felles forståelse av hvordan klubben skal styres og utvikles til det beste for Rosenborg.

Forslag til vedtak

Årsmøte tar debatten til etterretning.

Kontrollutvalgets vurdering

Ingen merknader.

Sak 6 – Valg av nytt styre

Valgkomitéens innstilling til nytt styre

Verv	Kandidat	Valgperiode
Styreleder	Odd Einar Landsem	(styreleder frem til ordinært årsmøte)
Nestleder	Ola By Rise	(nestleder frem til ordinært årsmøte)
Styremedlem	Gisle Selnes	
Styremedlem	Kristin Jørstad	
Styremedlem	Carina Hepsø	
Varamedlem	Arne Nypan	
Varamedlem	Eileen Brandsegg	

Styremedlemmenes valgperiode følger valget fra ordinært årsmøte i februar 2026.

Underlag til saken

1. Valgkomiteens innstilling til ekstraordinært årsmøte 19. august 2026
2. Bakgrunn kandidater

Valgkomiteens innstilling til ekstraordinært årsmøte 19. august 2026

Bakgrunn

Styret vedtok 31.mai 2026 å innkalle til et ekstraordinært årsmøte hvor alle styremedlemmene stilte sine plasser til disposisjon, noe som ble offentliggjort på en pressekonferanse 1.juni. Styret ga deretter valgkomitéen et mandat for å utarbeide en innstilling til nytt styre, samt legge frem innstillingen for medlemmene på det ekstraordinære årsmøtet. Det ble presisert at styret ønsket en rask prosess for klubbens beste.

Proessen har vært ekstraordinær med begrenset tid, parallelt med at det stilles høye krav fra valgkomitéens side til ansvarlighet, grundighet og helhetlige vurderinger som er til klubbens beste. Valgkomitéens oppfatning er at man i lys av ovenstående har hatt tilstrekkelig tid til å utføre de aktiviteter som anses nødvendige for å legge frem en innstilling som ivaretar klubbens behov på en best mulig måte frem til neste ordinære årsmøte.

Intervjuer og innledende tilbakemelding til styret

Valgkomitéen gjennomførte innledende samtaler med sittende styremedlemmer for å kartlegge motivasjon, styrets arbeid, samarbeidsklima, klubbens behov og balansen mellom kontinuitet og fornyelse. Samtalene viste at klubben før sommeren sto i en krevende situasjon preget av sportslig usikkerhet, høyt press, svekket tillit, behov for bedre kommunikasjon og tydeligere rolleforståelse mellom styre, administrasjon og sport. Etter at valgkomitéen hadde gjennomført innledende samtaler med daglig leder og alle styremedlemmene som stilte seg til disposisjon videre, ga valgkomitéen sin foreløpige tilbakemelding til styret i midten av juni.

Valgkomitéen gjennomførte videre en oppfølgende samtale med sittende styreleder for å innhente hennes vurderinger av klubbens behov, anbefalinger rundt nytt styre og nødvendig kompetanse og arbeidsform. Valgkomitéen har særlig merket seg innspillene om behovet for struktur, tydelig rolleforståelse, sportslig kompetanse, økonomisk forståelse og langsiktig bygging av klubben, og har vurdert disse opp mot øvrige samtaler og helheten i materialet.

Sammenfatning av intervjuer og analyse

Flere hovedtemaer gikk igjen i intervjuene, blant annet:

- behov for ro og stabilitet

- behov for å gjenreise tillit
- behov for bedre kommunikasjon med medlemmer og klubbens miljøer
- behov for tydeligere rolleforståelse mellom styre og administrasjon
- behov for bedre struktur i styrearbeidet
- behov for økonomi-, risiko- og fotballforståelse
- behov for et styre som tåler uenighet, men opptrer samlet

Valgkomitéen har derfor lagt særlig vekt på tre spørsmål i vurderingen av styremedlemmer:

1. Vil kandidaten bidra til ny tillit og bedre styrekultur?
2. Har kandidaten vist evne til å lære av perioden som har vært?
3. Har kandidaten kompetanse og kapasitet klubben trenger frem til ordinært årsmøte?

Valgkomiteen har vurdert at klubben både har behov for både kontinuitet og fornyelse. For store utskiftninger vil kunne gi tap av innsikt i pågående prosesser, økonomi, sport og organisasjon. Fornyelsen i innstillingen ligger derfor ikke bare i utskifting av enkeltpersoner, men i de forventningene som stilles til styret som kollegium: bedre samhandling, tydeligere roller, mer strukturert styrearbeid og en felles forpliktelse til å bygge tillit internt og ut mot medlemmene.

Samtaler med aktuelle kandidater

Valgkomitéen har hatt egne samtaler med Odd Einar Landsem om rollen som styreleder, og vurderer at han har vist sterk motivasjon, forståelse for de utfordringene klubben står ovenfor og vilje til å ta ansvar. Han har selv pekt på behovet for forsoning, tydeligere rolleforståelse, bedre styrestruktur og mer systematisk arbeid for å samle klubben.

Valgkomitéen vurderer at rollen som styreleder frem til neste ordinære årsmøte vil kreve nettopp dette; struktur, tydelig ledelse, god delegering og evne til å spille resten av styret gode. Valgkomitéen har også vurdert innstilling av andre kandidater som styreleder siden mandatet ble gitt. Basert på en helhetsvurdering av all informasjon som valgkomitéen har hatt tilgjengelig, så anser valgkomitéen at et opprykk for Landsem fra nestleder til styreleder er det beste for Rosenborg Ballklub frem til det ordinære årsmøtet i 2027.

I lys av at Cecilie Gotaas Johnsen ikke ønsket gjenvalg på det ekstraordinære årsmøtet, så er det behov for å innstille et kvinnelig styremedlem frem til det ordinære årsmøtet i 2027. Valgkomitéen har vurdert ulike kandidater, og ønsker å innstille Kristin Jørstad som styremedlem frem til neste ordinære årsmøtet. Jørstad har hatt gode samtaler med valgkomitéen, og valgkomitéen mener Jørstad vil bidra til å styrke styrets samlede kapasitet, generell og juridisk kompetanse, og samarbeidsevne inn mot neste ordinære årsmøte.

Klubbens behov for ro og en ny start

Valgkomitéen mener at det nå er viktig at nytt styre bidrar til ro, samling og en ny start for Rosenborg Ballklub slik at administrasjonen og sport på både herre- og kvinnesiden får best mulig forutsetninger til å levere en solid høstsesong og et godt utgangspunkt for 2027.

Dette betyr ikke at valgkomitéen forventer at styret skal operere uten uenighet. Rosenborg har tvert om behov for et styre som tåler reell uenighet og krevende diskusjoner, da dette legger grunnlaget for utvikling. Uenigheten må dog håndteres i selve styrerommet, med respekt, rolleforståelse og lojalitet til felles beslutninger.

Valgkomiteen har derfor tydelige forventninger til kandidatene som nå står på valgkomitéens innstilling i henhold til nedenstående punkter.

Nullstilling og lojalitet: Alle som innstilles, må gå inn i høstens styrearbeid med reell vilje til nullstilling. Styremedlemmene må opptre lojalt, bygge tillit og spille hverandre gode – både i styrerommet og i miljøene rundt Rosenborg.

Tydelig rolleforståelse: Styret skal utøve styrets rolle i et idrettslag, ikke overta administrative eller operative oppgaver. Samtidig skal styret stille tydelige krav til administrasjon og sport, og følge opp strategi, økonomi, risiko og klubbens overordnede retning.

Ett styre – én klubb: Alle styremedlemmer forventes å opptre som tillitsvalgte for hele Rosenborg Ballklub. Ulike perspektiver er en styrke, men styrets ansvar er å forvalte klubbens helhetlige interesser i fellesskap og til det beste for klubben.

Oppsummering og valgkomiteens innstilling

Valgkomitéen har arbeidet ut fra et mål om å innstille et styre som tydelig signaliserer en ny start for Rosenborg Ballklub, parallelt med at klubben beholder nødvendig kompetanse, kontinuitet og innsikt i nåværende situasjon. Valgkomitéen har vurdert at klubben frem til neste ordinære årsmøte trenger nok kontinuitet til å ivareta pågående prosesser, økonomi, sport og organisasjon, men samtidig nok fornyelse gjennom nullstilling til å vise at situasjonen tas på alvor.

Innstillingen er satt sammen med mål om å skape tillit, styrke klubbens sportslige og økonomiske utviklingskraft, og sikre en ryddig, kompetent og samlet styring frem til neste årsmøte.

Valgkomitéen mener at den foreslåtte innstillingen gir Rosenborg Ballklub best mulig forutsetning for å skape ro, samle klubben og legge grunnlaget for å spille hverandre gode fremover.

Valgkomitéens innstilling til nytt styre:

Verv	Kandidat	Valgperiode
Styreleder	Odd Einar Landsem	(styreleder frem til ordinært årsmøte)
Nestleder	Ola By Rise	(nestleder frem til ordinært årsmøte)
Styremedlem	Gisle Selnes	
Styremedlem	Kristin Jørstad	
Styremedlem	Carina Hepsø	
Varamedlem	Arne Nypan	
Varamedlem	Eileen Brandsegg	

Styremedlemmens valgperiode følger valget fra ordinært årsmøte i februar 2026.

05.08.2026, valgkomitéen i Rosenborg Ballklub.

Jon Ragnar Vigen

Bente Kristin Malmø

Runar Sivertsen

Ingrid Kristin Viken

Roger Bremnes

Tor Asle Kleveland

Kari Kristensen

Vedlegg 2 – Bakgrunn kandidater

Beskrivelse av kandidatene

Navn: Odd Einar Landsem

Stilling: Divisjonsdirektør for produksjon i Ruta Entreprenør

Valg: Innstilt som leder

Bakgrunn:

- Lang og bred erfaring fra bygg og anlegg og forvaltning
- Bygget opp et enormt engasjement som har vokst betraktelig i Utleira IL
- Lang ledererfaring

Hovedbidrag i styret:

- Ledelse
- Bygge klubb stein for stein
- Ærlig kommunikasjon, verdi- og kulturbygging

Navn: Ola By Rise

Stilling: Direktør for kultur og idrett i Trondheim kommune

Valg: Innstilt som nestleder

Bakgrunn:

- Mastergrad i organisasjon og ledelse fra NTNU og UEFA pro trenerlisens
- Profesjonell fotballspiller og 15 år som trener på toppnivå
- Tidligere journalist og arbeid med organisasjonsutvikling

Hovedbidrag i styret:

- Fotballkunnskap
- Kubbhistorie og suksesskriterier for Rosenborg 2.0 som gjør klubben rustet til å takle dagens fotballvirkelighet
- Ledelse og organisasjonsutvikling

Navn: Gisle Selnes

Stilling: Rektor på Åsheim barneskole

Valg: Innstilt som styremedlem

Bakgrunn:

- Mastergrad i skoleledelse fra NTNU og lærerutdanning
- 25 år i skoleverket hvorav 13 år i ulike stillinger som leder
- Medlem av Kjernen

Hovedbidrag i styret:

- Ledelse og økonomi
- Tett dialog med miljøer i og rundt klubben
- Forståelse av identitet og klubbkultur

Navn: Kristin Jørstad

Stilling: Business Development Manager hos NTNU Technology Transfer AS

Valg: Innstilt som styremedlem

Bakgrunn:

- Erfaring fra teknologiutvikling, kommersialisering, innovasjon og immaterielle rettigheter gjennom NTNU Technology Transfer AS
- Styreleder i Tidligfasefondet AS, Tidligfasefondet II, AS Olavsfestdagene i Trondheim og Styremedlem i Filminvest AS
- Erfaring fra tidligfaseinvesteringer, forretningsutvikling, kultur- og samfunnsaktører
- Utdannet jurist fra Universitetet i Bergen

Hovedbidrag til styret:

- Juridisk og kommersiell kompetanse: særlig knyttet til avtaler, rettigheter, selskapsstruktur og governance
- Innovasjon og forretningsutvikling: erfaring med teknologiutvikling, kommersialisering
- Økonomi, risiko og verdiskaping: forståelse for investeringer, porteføljer og langsiktig utvikling
- Kultur- og samfunnsforståelse: Styreefaring: bred erfaring som styreleder og styremedlem i ulike virksomheter

Navn: Carina Lorentzen Hepsø

Stilling: Markedsdirektør i Bryggetorget 18 AS

Valg: Innstilt som styremedlem

Bakgrunn:

- Drevet familiebedrift i mange år
- Gjort en solid jobb med kommunikasjon for byrådsleder Kjetil Reinskou
- God innsikt i eiendomsforvaltning i Trondheim

Hovedbidrag i styret:

- Kommunikasjon: strategisk kommunikasjon og krisekommunikasjon
- Eiendomsforvaltning
- RBK Kvinner

Navn: Arne Nypan

Stilling: Administrerende direktør hos Regnskapshuset SMN

Valg: Innstilt som varamedlem

Bakgrunn:

- Master i økonomi fra Copenhagen Business School og Universitetet i Lund
- 22 års erfaring fra Sparebank1-systemet både innen finans, skadeforsikring og Regnskapshuset SMN

Hovedbidrag i styret:

- Organisasjonsutvikling
- Endringsledelse
- Finans

Navn: Eileen Brandsegg

Stilling: Grunder og eier av Bylivsutvikling AS

Valg: Innstilt som varamedlem til styret

Bakgrunn:

- Tidligere leder i kontrollutvalget og generell fartstid i RBK
- Lang og bred erfaring med fremming av lokale bedrifter og sentrumsutvikling
- Arrangementserfaring

Hovedbidrag i styret:

- Kulturbygging
- Markedsføring og arrangementer
- Merkevarebygging av begge lag, da særlig RBK Kvinner

Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917

Sist endret 25.02.2026

§ 1 Formål

- (1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge. Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på de verdier som er vedtatt av Idrettstinget.
- (2) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion og Koteng Arena.

§ 2 Organisasjon

- (1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund. For regler om Klubbens plikt til å være medlem av et særforbund, gjelder [NIFs lov § 10-1 \(4\)](#).
- (3) Klubben er medlem av NIF og dermed tilsluttet Trøndelag idrettskrets og idrettsrådet i Trondheim.
- (4) For regler om representasjonsrett, gjelder [NIFs lov § 10-3 \(1\)](#).
- (5) For regler om Klubbens plikt til å overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, gjelder [NIFs lov §§ 2-2](#) og [2-3](#).

§ 3 Medlemmer

- (1) For regler om opptak av medlemmer, utmelding, fratakelse av medlemskap mv., gjelder [NIFs lov §§ 10-4](#) og [10-6](#).
- (2) For Klubbens plikt til å registrere opplysninger i idrettens medlems- og organisasjonsregister, gjelder [forskrift om idrettens medlems- og organisasjonsregister](#), jf. [NIFs lov § 10-5](#).
- (3) Æresmedlemskap er Klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenstfullt arbeid for klubben. Klubbens hederstegn er en påskjønnelse til personer for å ha tjent Klubben lenge, primært som frivillig. Styret beslutter æresmedlemmer og tildeling av hederstegn. Alle medlemmer kan foreslå kandidater overfor styret innen utgangen av hvert kalenderår.

§ 4 Kjønnssfordeling

Klubben skal arbeide for en lik kjønnsdeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøter/ting. Ved valg/oppnevning og ved representasjon skal begge kjønn være representert.

Ved valg/oppnevning av mer enn tre personer skal det velges/oppnevnes minst 40% fra hvert kjønn. Dette gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem.

Forøvrig gjelder [NIFs lov § 2-4](#).

§ 5 Regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

For regler om stemmerett, valgbarhet og forslagsrett, gjelder [NIFs lov §§ 2-5, 2-6](#) og [2-7](#).

§ 6 Inhabilitet

For regler om inhabilitet, gjelder [NIFs lov § 2-8](#).

§ 7 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

For regler om vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll, gjelder [NIFs lov § 2-9](#).

§ 8 Refusjon av utgifter og godtgjørelse

For regler om refusjon av utgifter og godtgjørelse, gjelder [NIFs lov § 2-10](#).

§ 9 Regnskap og revisjon mv.

For regler om regnskap og revisjon mv., gjelder [NIFs lov §§ 1-7, 2-11, 2-13](#) og [2-14](#).

§ 10 Årsmøtet og årsmøtevalgte organer

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, som avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og [NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20](#).
- (3) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være til stede, eventuelt beslutte at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (4) Årsmøtets oppgaver:
 1. Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
 2. Velge dirigent(er)
 3. Velge protokollfører(e)
 4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
 5. Godkjenne forretningsorden
 6. Godkjenne innkallingen
 7. Godkjenne saklisten
 8. Behandle Klubbens årsberetning
 9. Behandle
 - a. Klubbens regnskap

- b. styrets økonomiske beretning
 - c. ev. beretning fra kontrollutvalget
 - d. ev. beretning fra engasjert revisor
- 10. Behandle øvrige saker som fremgår av godkjent sakliste
- 11. Fastsette
 - a. medlemskontingent på minst kr 50
 - b. eventuell treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter
- 12. Vedta Klubbens budsjett
- 13. Behandle Klubbens organisasjonsplan
- 14. Foreta følgende valg:
 - a. Styre med leder, nestleder og 3 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Valgt styre i Klubben fungerer som, eller oppnevner styrer i Klubbens heleide datterselskaper.
 - b. Kontrollutvalg med leder og 2 medlemmer og 2 varamedlemmer
 - c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd Klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
 - d. Valgkomité med leder, og 4 medlemmer og 2 varamedlemmer.
 - e. Eventuelt øvrige valg i henhold til Klubbens organisasjonsplan.
- 15. Engasjere revisor til å revidere Klubbens regnskap.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

Leder, nestleder og medlemmer i styre, kontrollutvalg og valgkomité velges for 2 år. Varamedlemmer velges for 1 år. Det etableres en alternerende struktur for valg av leder, nestleder og medlemmer slik at tilnærmet halvparten av medlemmene er på valg hvert år.

For regler om stemmegivningen på årsmøtet, gjelder [NIFs lov § 2-21](#).

- (5) For regler om kontrollutvalget, gjelder [NIFs lov § 2-12](#). Årsmøte kan vedta instruks for kontrollutvalget.
- (6) For regler om valgkomiteen, gjelder [NIFs lov § 2-18](#). Årsmøte kan vedta instruks for valgkomiteen.

§ 11 Klubbens styre

- (1) Klubben ledes og forpliktes av styret, som representerer Klubben utad.
- (2) Styret er Klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene, men visse beslutninger kan kun vedtas av årsmøtet iht. § 10 (4) og [NIFs lov § 2-22](#). Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget. Styret kan meddele prokura.
- (3) Forvaltningen av, og tilsynet med, alle deler av Klubbens virksomhet hører under styret. Styret skal sørge for:
 - at Klubbens formål ivaretas

- forsvarlig organisering av Klubbens virksomhet og økonomistyring, herunder vurdere Klubbens forsikringsbehov og tegne nødvendige forsikringer.
 - at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, Klubbens lov og årsmøtets vedtak
 - registrere opplysninger iht. § 3 (2)
 - at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen, dersom Klubben organiserer idrett for mindreårige eller personer med utviklingshemming
 - at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten, dersom Klubben organiserer barneidrett.
 - Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette mandat og instruks for disse.
 - Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst én gang årlig.
- (4) Styret kan oppnevne komiteer/utvalg og grupper til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse.
- (5) Styret skal oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- (6) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst 2 av styrets medlemmer forlanger det.

§ 12 Lovendring

For regler om lovendring, gjelder [NIFs lov § 2-2](#).

§ 13 Oppløsning, utmelding mv.

- (1) Klubben kan vedta oppløsning:
- a. ved et enstemmig vedtak om oppløsning på årsmøtet, eller
 - b. ved å vedta oppløsning med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere.

En forutsetning for et gyldig vedtak om oppløsning, er at Klubben skriftlig varsler idrettskrets og særforbund senest 14 dager før Klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av Klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund, og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette, fattes med 2/3 flertall av årsmøtet.
- (3) For regler om utmelding og tap av medlemskap i NIF, gjelder [NIFs lov § 10-2](#).