

Årsmelding 2020

Rosenborg Ballklub



Hovedsamarbeidspartner

SpareBank
SMN

Samarbeidspartnere

coop

Abreifeviften

Scandic

adidas

SALMAR

RINGNES
Part of the Conberg Group

OBOS

TrønderEnergi

Innhold

- 4. Dagsorden**
- 5. Forslag til forretningsorden**
- 6. Styrets beretning**
- 8. Salg og marked**
- 9. RBK Skolen**
- 10. Organisasjon**
- 12. A-laget**
- 15. A-kamper i 2020**
- 17. SalMar Akademiet**
- 20. Samfunnsansvar**
- 22. RBKs Veteranlaug årsberetning 2020**
- 24. Kontrollkomiteens beretning for 2020**
- 25. Forslag til årsmøtet**
- 28. Innstilling av tillitsvalgte**
- 30. Lov for Rosenborg Ballklub**
- 38. Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2019**
- 45. Adelskalender Rosenborg Ballklub**

Dagsorden

1. Godkjenning av stemmeberettigede.
2. Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden.
3. Valg av dirigent og sekretær.
4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen.
5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer.
6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand.
7. Behandle innkomne forslag og saker. Herunder skal årsmøtet kunne behandle enhver sak som er av prinsipiell art eller av stor betydning, og som kan innebære betydelige økonomiske forpliktelser for klubben.
8. Fastsette medlemskontingent.
9. Vedta klubbens budsjett.
10. Behandle klubbens organisasjonsplan.
11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar.
12. Foreta følgende valg:
 - a. Leder og nestleder.
 - b. 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styrer i klubbens heleide datterselskaper.
 - c. Øvrige valg i henhold til årsmøte-vedtatt organisasjonsplan, jfr. § 15 pkt. 9.
 - d. Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - e. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.
 - f. Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.
 - g. Fastsettelse av styrehonorar.

Forslag til forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet.
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger.
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet i debatten skal tilkjennegi dette ved å gi tegn til dirigenten med sitt nummerskilt.
5. Årsmøtedeltagerne og styrets medlemmer kan ta ordet to ganger i samme sak.
6. Styrets leder og saksfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger.
7. Alle innlegg og replikker skal fremføres fra talerstolen.
8. Dirigenten kan foreslå begrensning av taletid hvis dette anses nødvendig av hensyn til møteavviklingen.
9. Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek settes.
10. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagsstillerens navn.
11. Forslaget skal refereres av møteleder.
12. Nye forslag kan ikke fremmes etter at det er vedtatt å sette strek.
13. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang med høyst ett minutts taletid.

Styrets beretning

2020 var året da alt ble annerledes i verdenssamfunnet. Covid-19-pandemien la begrensninger på våre vante aktiviteter. For Rosenborg Ballklub betød det store endringer i gjennomføringen av fotballsesongen.

Sesongen 2020 startet som normalt. Etter en tredjeplass i Eliteserien 2019 var klubben i angrepsposisjon ved inngangen til ny sesong. I februar og starten av mars vant vi fem av seks treningskamper. Alt så ut til å være i rute til seriestarten i april, selv om vi så med bekymring på den raske globale spredningen av viruset. Klubben hadde pakket utstyr og var klar for avreise til treningsleir i Portugal 6. mars. I aller siste liten ble reisen avlyst.

Så ble samfunnet stengt ned 12. mars. Det ble starten på en krevende tid for alle. I den første tiden gjaldt forbudet mot organisert trening. Alle planlagte aktiviteter ble avlyst, og spillerne gjennomførte isteden egentrening. I kulissene arbeidet klubbene sammen med NFF og NTF med å se på muligheter for gjennomføring av Eliteserien og øvrig seriespill. Det ble etablert en egen protokoll som toppfotballen måtte følge i forbindelse med reiser og arrangementer, med restriksjoner knyttet til dagliglivet for øvrig.

Den første seriekampen ble spilt 16. juni med 200 tilskuere til stede. Denne kampen, i likhet med de etterfølgende seriekampene, ble arrangert i henhold til toppfotballens strenge protokoll. Deretter fulgte et tett kampprogram med to kamper i uka frem til august. Kvalifisering til UEFA Europa League ble utsatt til slutten av august, og gjennomført som en enkeltkamp pr runde. Avviklingen av Norgesmesterskapet i fotball for herrer ble først utsatt, og til slutt avlyst.

Eirik Horneland gikk av som hovedtrener etter 3. serierunde. Etter et målløst oppgjør mot Kristiansund i seriestarten, tapte klubben de to påfølgende kampene. Trond Henriksen ledet deretter laget fra og med 4. serierunde og ut august med gode sportslige resultater. Gjennom hele denne perioden var det kun tillatt med inntil 200 tilskuere på kampene i Eliteserien. Post Nord-ligaen startet opp i midten av juli, og ble gjennomført som enkel serie samt sluttspill for opprykk.

Åge Hareide tiltrådte som hovedtrener fra 1. september. Han ledet laget i sin første kamp for RBK siden 2003 i Drammen 13. september. Deretter fulgte eliteseriekampene og kvalifisering til UEFA Europa League med tett mellomrom. I Europa-kvalifisering var det grei skuring i de to første rundene, med seire over Breidablik og Ventspils. I tredje kvalifiseringsrunde møtte vi kvalifisert motstand i tyrkiske Alanyaspor. Anders Konradsen avgjorde for RBK med kampens eneste mål etter en times spill, før samme mann bidro til en nervepirrende avslutning på kampen ved å bli utvist noen minutter etterpå. I playoff-kampen ble PSV for sterke på Lerkendal, noe som betød første høst uten gruppespill på Lerkendal siden 2016.

Eliteserien ble avsluttet 22. desember. Det ble fra november tillatt med 600 tilskuere på kamp. Etter en resultatmessig tilfredsstillende høst buttet det skikkelig imot i november og starten av desember. Fire tap på rad i Eliteserien i denne perioden var uvant kost. På de tre siste kampene tok vi sju poeng, som var nok til å sikre 4. plass i Eliteserien. På grunn av at NM ble avlyst fikk vi derfor den siste kvalifiseringsplassen til neste års europaspill. RBK 2 beholdt samtidig plassen i Post Nord-ligaen.

Utenfor banen har det også vært et utfordrende år for klubbdriften. Bortfall av billettinntekter og øvrige inntekter knyttet til kampdagene betyr mange titalls millioner mindre inn i klubbkassa. Den statlige kompensasjonsordningen («krisepakken») har imidlertid bidratt med 70 % kompensasjon av tapt netto inntekt. Klubben måtte i mars permittere de fleste ansatte i administrasjonen og SalMar Akademiet. Permitteringene ble i all hovedsak trukket tilbake etter hvert som samfunnet åpnet, og etter hvert som det ble tillatt med full kontakt i treningshverdagen. Spillere og trenere i A-laget, samt ledelsen, bidro med frivillig lønnsnedgang i den mest kritiske perioden for klubben.

Det økonomiske fundamentet i klubben er godt. Den statlige kompensasjonsordningen har bidratt. Derfor har klubben klart seg gjennom kriseåret 2020, selv om det har tæret på likviditeten. Klubbens støttespillere har vært lojale gjennom et vanskelig år. Vi opplever at våre partnere står last og brast med oss, og vi er veldig takknemlige for støtten. En stor takk også til de som hadde kjøpt sesongkort, og som ga verdien av sesongkortet til klubben. Dere har alle gitt bidrag som klubben setter stor pris på. Siden det ser ut som om det kan bli restriksjoner på publikumssiden i deler av sesongen, så fortsetter den statlige kompensasjonsordningen i 2021.

2020 var det første året med kvinnefotball i regi av Rosenborg. Riktignok skjedde dette gjennom et samarbeid med tidligere Trondheims-Ørn, som på sitt årsmøte endret klubbnavnet til Rosenborg BK Kvinner. Kvinnelaget gikk ubeseiret gjennom Toppserien, var kun målforskjellen unna å bli seriemestere, og har opplevd et solid oppsving sportslig så vel som på inntektssiden. Klubbene samarbeider på flere punkter, og vil forsterke dette samarbeidet i 2021.

Også på øvrige områder har klubben opprettholdt sin aktivitet. Selv om covid-19-pandemien store deler av året har lagt lokk på en del aktiviteter, har flere tilbud i regi av RBK Skolen gått som planlagt. Deler av vårt samfunnsprogram ble også gjennomført til tross for nedstengingen. Medlemsmøtene har i all hovedsak vært digitale, og vi mener dette har fungert på en fin måte.

2020 var også det siste året med to turneringer i regi av UEFA (UEFA Champions League og UEFA Europa League). Fra og med 2021 innfører UEFA en tredje turnering (UEFA Europa Conference League). Dette gir flere nasjoner muligheten til å kjempe om plass i gruppespillet hver høst. Rosenborg Ballklubs visjon «Alltid Europa» kan være lettere å nå i og med innføringen av den nye turneringen, noe som kan danne basis for mer stabile europainntekter over tid. Norsk seriemester vil fortsatt få sjansen til å spise kirsebær med de store gjennom Champions League. Nummer to og tre i norsk serie, samt cupmester, vil starte kvalifiseringen i Conference League.

Styret har også i 2020 vært aktivt. Det har vært avholdt ti styremøter, og det naturlige fokuset har vært på covid-19, trenersituasjonen og økonomi. Gjennom arbeidet med sportsplanen har styret satt søkelys på strategisk retning fremover. Ytterligere profesjonalisering av prosesser knyttet til sportslig utvikling er satt i system. SalMar Akademiet er fra 2021 reetablert med ny leder og nesten helt nytt trenerteam. Styret mener at utvikling av unge, lokale spillere er en av de viktigste målsettinger for klubben. Starten på 2021 for A-laget signaliserer også en tydelig retning for vårt hovedprodukt. Styret er også opptatt av at klubben arbeider målrettet mot en stadig mer digital hverdag. Dette gjelder alt fra å kunne kapitalisere på inntekter fra digital strategi, gjennom måle- og oppfølgingssystemer på sportslig side og for kunne tilrettelegge kampdager gjennom nye og moderne løsninger på billettsiden. Med dette fundamentet er styret optimistiske med tanke på både 2021 og de etterfølgende sesongene.

Økonomi

Konsernet Rosenborg Ballklubs resultat før skatt i 2020 ble –32,9 mill. kr mot budsjettet –8,0 mill. kr og 13,6 mill. kr for 2019.

Konsernregnskapet viser et årsresultat (etter skattekostnad) på –33,1 mill. kr, hvorav majoritetens resultatandel også er –33,1 mill. kr. Driftsinntektene for Rosenborg Ballklub ble 146,6 mill. kr. Årets resultat i Rosenborg Ballklub, –33,8 mill. kr, foreslås ført mot fri egenkapital, som etter årets resultat er 152,4 mill. kr. Konsernets egenkapital utgjør pr 31.12.20 kr 219,7 mill. kr, hvorav majoritetens andel utgjør 218,1 mill. kr.

Klubbens økonomi er slik at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø. Sykefraværet i året har vært ubetydelig. Virksomhetens egenart tilsier at det er mannsdominert. Det arbeides på sikt med likestilling i styrets sammensetning.

Abrahallen AS

Abrahallen AS eies av Rosenborg Ballklub med 66,7 % og Malvik Idrettslag med 33,3 %. Selskapets driftsinntekter ble i 2020 på 1,6 mill. kr og resultat før skatt 0,0 mill. kr. Selskapets finansielle situasjon er tilfredsstillende, med 3,9 mill. kr i ekstern gjeld.

Lerkendal Stadion AS

Stadionselskapet omsatte i 2020 for 20,5 mill. kr, og hadde et overskudd på 0,6 mill. kr før skatt. Lerkendal Stadion AS har en stabil økonomi fundert i langsiktige leieavtaler på næringsarealene. Lerkendal stadion er fortsatt inne i en midtlivsoppgradering, som vil fortsette gjennom de nærmeste årene.

Rosenborg Sport AS

Selskapet har ansvaret for å administrere klubben samt selge markedsrettighetene på vegne av Rosenborg Ballklub. Selskapets resultat for 2020 ble 0,2 mill. kr før skatt.

Styret ser frem til vi kan fylle Lerkendal igjen. Fotball skal spilles med et engasjert og entusiastisk publikum til stede. Støtten fra Kjernen som den 12. mann betyr mye for laget. La oss alle håpe at den dagen kommer snart at vi kan møtes og heie frem RBK til nye bragder.

Salg og marked

Til tross for et, på mange måter, utfordrende år, fortsetter RBK å skape betydelige synlighetsverdier for våre partnere, og er den beste klubben i Norge på dette. Samarbeidspartnerne til Rosenborg Ballklub bidro med over 52 millioner kroner inn i klubbkassa i 2020, noe som er en nedgang fra året før. RBK har i dag det desidert beste forretningsnettverket i norsk idrett. Nettverket bestod i 2020 av ca. 85 partnere.

På grunn av covid-19 har RBK dessverre måttet utsette og avlyse flere aktiviteter som var planlagt gjennomført. Vi har likevel utfordret oss selv, og har sammen med våre partnere gjennomført flere gode aktiviteter også i 2020, bl.a. frokostmøter live, frokostmøter via stream, temamøter digitalt, sommerfest på Kvilhaugen. Vi har dessverre måttet avlyse innenlands tur, partnercup i fotball og julelunsjen. Men vi kommer sterkere tilbake i 2021. Vi har lyktes å bli enige med alle våre partnere om ulike kompensasjonsordninger og vil rette en stor takk til våre partnere som viser en lojalitet overfor klubben som vanskelig kan beskrives i ord.

Resultatutviklingen fra våre avtaler i bedriftsmarkedet er stabil, og ikke minst veldig høy sammenlignet med våre konkurrenter.

Utvikling av allerede innarbeidede konsepter i partnerstrukturen fortsetter, i samarbeid med Partnerrådet, og blir godt mottatt. Undersøkelser i partnerstrukturen viser økt tilfredshet i forhold til de ulike aktiviteter og konsepter vi gjennomfører, samme undersøkelsen viser også klubbens omdømme er på riktig vei igjen etter et par år med nedgang.

I 2020 har Markedsavdelingen bestått av i alt ni personer. Vi gjør stadig endringer i arbeidsoppgaver og ansvar for å imøtekomme nye krav og forventninger fra våre partnere vedrørende presisjon og nøyaktighet på alle våre aktiviteter og leveranser. Nye endringer er allerede implementert for 2021-sesongen. Vi fikk inn to nye personer på salg, de skulle etter planen begynne i mars og april, men grunnet covid-19 var de først i gang i september 2020.

Arrangementsavdelingen

Rosenborg Ballklub arrangerer normalt et av Norges største idrettsarrangement hver 14. dag i sesong når Rosenborgs A-lag spiller hjemmekamp på Lerkendal. I sesongen 2020 ble dette helt snudd på hodet da det ble klart at vi måtte utsette sesongstarten, og i tillegg spille uten publikum. Vi startet året 2020 med noen få treningskamper på bortebane, i Abrahallen og på Lerkendal før Norge stanset opp 12. mars.

Vi fikk så vidt startet opp våre kommunebesøk, hvor planen var å komme seg rundt til alle kommunene i Trøndelag fylke innen seriestart. Indre Fosen, Steinkjer, Stjørdal, Levanger og Frosta fikk besøk fra RBK med både spillere, RBK-trollet og et event-team.

Deretter ble det en lang pause før seriestart 16. juni mot Kristiansund. I de første kampene fikk vi lov til å ha 200 tilskuere inne på stadion og økningen til 600 tilskuere kom i hjemmekampen mot Start 1. november.

I tillegg arrangerte avdelingen A-lagets Europacup-kamper hjemme mot Breidablik 27. august, borte mot Ventspils 17. sep, hjemme mot Alanyaspor 24. sep og hjemme mot PSV i playoff 1. okt. Det var en streng UEFA-protokoll med mye koronatesting og ingen publikum på tribunen vi måtte forholde oss til.

I tillegg til A-lagets hjemmekamper har avdelingen tilrettelagt og arrangert kamper for RBK 2, G19/18 og G16 i SalMar Akademiet.

For partnernettverket kom vi i gang med to frokostmøter i januar og februar, før det ble en pause frem til partnerfrokosten 27. mai. Den ble delt i to grupper på 50 hver. Frokostmøtet i juni ble holdt på Lager 11 og totalt klarte vi å arrangere åtte frokostmøter i 2020. RBK laget også en sommerfest for partnerbedriftene på Kvilhaugen 6. august. Det ble også arrangert en digital adventskalender, digitalt temamøte og torsdagskaffe på Teams.

I tillegg er arrangementsavdelingen ansvarlig for tilrettelegging av styremøter og gjennomføring av medlemsmøter.

13. februar ble årsmøtet gjennomført med oppmøte fra ca 700 medlemmer.

RBK Skolen

RBK Skolen tilbyr ulike fotballtilbud for barn og ungdom i alderen 7 til 14 år. Vi skal være en trygg og utviklende fotball-arena for alle deltakere. Felles for alle tilbud er at vi vektlegger gode treninger, med innhold som er tilpasset spillerens nivå – med kvalifiserte trenere som hele tiden med fokus på fair play og sunne verdier. RBK Skolen skal være et tillegg til aktivitet i egen klubb og være et naturlig valg både for spillere som ønsker å trene mer og bli best mulig.

Alle våre treningstilbud er åpent for både jenter og gutter. Vi jobber også for å styrke fotballmiljøene i Trøndelag, spesielt gjennom RBK Fotballskole i samarbeid med SpareBank 1 SMN.

Vi har trenere med UEFA A- og B-lisens og kurser egne trenere i Grasrottreneren i samarbeid med NFF Trøndelag, i tillegg til innføring i RBK-fotball.

Vårt personell bidrar til NFF Trøndelag og Rosenborgs spillerutvikling gjennom å trene krets lag på guttesiden. Vi administrerer også klubbens lag for Tilrettelagt Fotball, Team Rosenborg.

I 2020 besto avdelingen av 2,75 årsverk, samt en god del time-lønnede trenere og instruktører. RBK Skolen ble i 2020 administrativt lagt under SalMar Akademiet, noe som også styrket det fotballfaglige arbeidet i avdelingen.

For 2020 var følgende aktivitet planlagt:

RBK Fotball etter skoletid (FES)

Daglig fotballfritidsordning på Lerkendal for jenter og gutter 3.–9.klasse. Mat, leksehjelp, løkkefotball og fotballtrening. Deltakere fra hele Stor-Trondheim, fra Hommelvik til Buvik.

RBK Utvikling

Søndagstreninger i Abrahallen og på SalMar Banen for jenter og gutter 11–14 år. Hele 20 treninger fordelt på vår og høst. Treningene er hovedsakelig lagt utenfor kampsesong.

RBK KeeperExtra

Treningshelg for keepere i Abrahallen, jenter og gutter 10–16 år. Fire treninger to måltider fordelt på lørdag og søndag. Utenfor kampsesong, ei trening på våren og ei på høsten.

RBK Fotballskole

Fotballskoler i samarbeid med SpareBank 1 SMN. Sommerens store begivenhet for mange. Tre på Lerkendal, fem i Trøndelag i samarbeid med lokale klubber.

RBK Vinterferie og Høstferie

Tre treningsdager i Abrahallen for jenter og gutter 8–14 år. Frokost og lunsj hver dag, med fritid til avslapping og løkkefotball mellom treningene.

Januar – august

Året begynte godt med normal drift av RBK FES og mange påmeldte til søndagstreningene på RBK Utvikling. RBK Vinterferie gikk av stabelen 17.–18.februar, fulltegnet med 100 deltakere.

RBK KeeperExtra skulle ha treningshelg 14.–15.mars, og påmeldingen til RBK Fotballskole hadde fått en ålreit start. Fra og med 12. mars ble all aktivitet utsatt eller avlyst, og vi ble permittert uka etter. Det tok lang tid før RBK Skolen fikk tatt opp kontakten med deltakerne våre igjen. 18. mai var to av oss delvis tilbake i jobb.

Det ble klart at vi ikke kunne åpne for aktivitet før sommerferien, og sommerens fotballskoler ble avlyst på grunn av størrelsen på arrangementene. Derfor startet vi i samarbeid med SpareBank 1 SMN planleggingen av en erstatning. Dette ble til:

RBK Fotball i ferien (FIF)

FIF tilbød fotballtrening på SalMar Banen for 100 kr, 14–16 på alle ukedager i grunnskolens sommerferie. Til sammen var 463 unike deltakere innom i løpet av åtte uker. Dette tilsvarer nesten det antallet deltakere vi har på RBK Fotballskole på Lerkendal, noe vi må si oss fornøyd med.

Oppsummert ble 2020 frem til midten av august en utfordrende øvelse, men med en hurtig omstilling til angrep ble det en flott sommer med både kjente og nye fjes på Lerkendal!

August – desember

Høstsesongen gikk som normalt. RBK FES startet opp 17. august og holdt det gående helt til 11. desember. RBK Utvikling tok igjen det tapte og holdt 15 treninger fra 23. august til 29. november. RBK Høstferie var igjen fulltegnet, tre dager til ende i Abrahallen.

RBK KeeperExtra samlet over 30 unge keepere til treningshelg i november. Arrangørklubbene for RBK Fotballskole (Spillum IL, Støren SK, KIL/Hemne, Stjørdals-Blink, Overhalla IL) gikk alle inn for å flytte sine fotballskoler til neste år. I tillegg fikk vi med Stadsbygd IL som samarbeidsklubb i 2021.

Team Rosenborg

Det har vært en krevende sesong for Team Rosenborg, klubbens lag for Tilrettelagt Fotball.

Laget består av rundt 15 spillere og to trenere. Restriksjoner på trening og forbud mot kampaktivitet har gått utover tilbudet, men laget har holdt ut og fikk noe ny giv i høst.

Team Rosenborg trener på SalMar Banen og i Flatåshallen. I 2021 planlegges det for deltakelse på Landsturnering, Skandia Cup, Storsjøcup, NFFs Spilldager og egen treningshelg.

Organisasjon

STYRET

Ivar Koteng
leder

Leif Inge Nordhammer
nestleder

Rune Bratseth
medlem

Karen Espelund
medlem

Svein Tore Samdal
medlem

Marit Collin
medlem

Fredrik Winsnes
medlem

Frode Halvorsen
varamedlem

KONTROLLKOMITÉ

Katharina Erlandsen
leder

Svein Grøndalen
medlem

Vigdís Harsvik
medlem

Frank Norvik
varamedlem

Siri Merethe Rønning
varamedlem

VALGKOMITÉ

Skjalg Nesjan
leder

Jo Erik Øverby
medlem

Nina Karlsen
medlem

Nina Straume Stene
medlem

Merethe Storødegård
medlem

Jørn Ødegård
varamedlem

LEDELSE

Tove Moe Dyrhaug
daglig leder

Roar Munkvold
leder økonomi og eiendom

Harald Lundemo
leder markedsavdeling

Jørgen Stenseth
leder samfunnsansvar og kommunikasjon

SPORTSLIG

Mikael Dorsin
sportslig leder

Eirik Horneland
hovedtrener til 25. jun

Åge Hareide
hovedtrener fra 1. sept

Trond Henriksen
ass. trener
hovedtrener fra 25. juni–1. sept

Geir Hansen
ass. trener fra 1. aug

Karl Oskar Emberland
ass. trener

Jørn Jamtfall
keepertrener og logistikkansvarlig

Christian Thorbjørnsen
fysisk trener

Eirik Nordtvedt
fysioterapeut

Haakon Schwabe
medisinsk koordinator

Alexander Kopperud
materialforvalter

Henning Svendsen
kostholdsrådgiver (10 % stilling)

Harald Pedersen
spillerkoordinator

SALMAR AKADEMIET

Rini Coolen
leder til 1. juni

Roar Vikvang
leder fra 1. oktober

Tore Grønning
utviklingsleder

Tormod Bjerkeseth
hovedtrener RBK 2

Gerhard Wermink
hovedtrener G18

Vegard Skorstad
hovedtrener G16

Alexander Lund Hansen
keepertrener og
ass. trener RBK 2

Harald Martin Brattbakk
assistenttrener (20 % stilling)

Terje Næss Kjosnes
assistenttrener G16

Ole Næss
osteopat

Tor Asle Kleveland
trenerutvikler

Per Nygaard
materialforvalter

Mats Karlstrøm
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Per Jarle Dalum
prosjektmedarbeider RBK Skolen

Erik Selnæs
trener RBK Skolen (50 %)

MEDISINSK

Reidar Due
lege

MARKEDSAVDELING

Bjørn Skjæran
arrangementssjef

Camilla Herstad
salg- og partneransvarlig

Nicolay Jacobs
salg- og partneransvarlig

Christine Nossun
salg- og partneransvarlig

Emil Hauge
salgsleder billett

Hanne Ramstad
billett koordinatør

Frode Sørås
markeds- og kommunikasjonsarb

Anne Berit Sørensen
arrangementskoordinatør

Eirik Garshol
supporterkoordinatør

ØKONOMI, EIENDOM OG STADION

Bergljot Angen
økonomimedarbeider

Maren Rognhaug Nybrodal
økonomimedarbeider

Per Haugnes
driftsleder/sikkerhetssjef

Anders Øien
banemester

Martin Tinnen
driftsmedarbeider

ORGANISASJON, SAMFUNNSANSVAR OG KOMMUNIKASJON

Eirik Grønning
kommunikasjonsmedarbeider

Guri Brønseth
administrasjonskoordinatør

KJØKKEN

Geir Bogan
kjøkkensjef

Simeon Kanu
kjøkkenmedarbeider

A-laget

1. Innledning

Denne meget spesielle 2020-sesongen er over. En sesong der verden har blitt satt ut av covid-19. Vårt kjære Lerkendal, som burde vært fullt av jublende RBK-supportere, har stått tomt. Og prestasjonene og resultatene ble heller ikke slik som vi ønsket eller hadde håpet på. 2020 ble til slutt en sesong som handlet om å fighte seg til en Europa-plass, i tillegg til å videreutvikle og bygge et sterkere lag inn mot 2021.

Når resultatene og prestasjonene ikke helt blir som man ønsker i Rosenborg så er kravene både internt og eksternt så høye at forandringer i ulike grader ofte tvinges frem. Dette må til for å kunne komme seg tilbake dit man vil og bevare den utviklingen og identiteten som vi vil stå for både på og utenfor banen.

Vi hadde lagt bak oss et turbulent år i 2019, der prestasjonene og resultatene varierte, men der en veldig god sommer likevel holdt på å ta oss inn i Champions League. Sesongen ble avsluttet på en ok måte, men vi ønsket inn mot 2020 å bli mer stabile igjen, få en bedre innledning på sesongen, samt igjen prøve å kvalifisere oss til gruppespillet i UEFA Europa League.

Men med en oppkjøring som ble svært spesiell, med tanke på at hele verden og våre liv forandret seg drastisk da koronaviruset begynte å herje, så var det vanskelig å vite hvor man sto når startskuddet for sesongen 2020 gikk.

Og da Eliteserien endelig ble sparket i gang hjemme mot Kristiansund i midten av juni så fikk vi ikke de resultatene vi ønsket. Etter tre serierunder og med bare ett poeng så kjente derfor både trener Eirik Horneland og klubben at det nok trengtes en forandring til for å få utviklingen på laget inn på riktig spor.

Dermed forlot Horneland trenerbenken og Trond Henriksen rykket opp fra assistent til hovedtrener. Sammen med nyansatte Geir Hansen som assistent gjorde Trond og resten av teamet en god jobb og laget begynte å klatre oppover på tabellen mot Europa-plassene. I og med at NM ble avlyst så ville også fjerdeplassen i serien gi Europa-kvalik i 2021.

I løpet av høsten ble Åge Hareide ansatt som ny hovedtrener, og han fortsatte der Trond Henriksen slapp med gode resultater. Vi var også veldig nære å kvalifisere oss for gruppespillet i UEFA Europa League, men i PSV Eindhoven fikk vi kanskje den vanskeligste motstanderen vi kunne fått i en play-off. Det ble tap etter en jevn kamp på Lerkendal og dermed ikke noe gruppespill på oss i 2020.

Av en merkelig grunn hadde vi en periode på senhøsten der laget gikk på fire strake tap, der egne prestasjoner, men også mange marginer gikk i mot oss. Denne dårlige perioden gjorde at vi havnet utenfor kampen om sølvmedaljen – gullkampen hadde Bodø/Glimt avgjort allerede for lenge siden.

En god avslutning på sesongen, med en sterk seier over Molde i siste hjemmekamp, sørget for at vi nådde målet om å kunne kvalifisere oss til gruppespill i Europa også i 2021.

2. Treningskamper og treningsleirer

Den første treningsleiren i januar ble holdt i Marbella i Spania. Det var en ren treningsleir uten kamper. Tanken var at vi skulle ned til Marbella også i mars for å finslipe formen med treningskamper, men når covid-19 begynte å spre seg i Europa så valgte vi å innstille turen og bli hjemme i stedet.

Under oppkjøringen spilte vi følgende treningskamper.

01.02	Rosenborg–Stjørdals/Blink	2–1
08.02	Rosenborg–GIF Sundsvall	5–1
14.02	Kristiansund–Rosenborg	3–1
21.02	Ranheim–Rosenborg	2–4
28.02	Odd–Rosenborg	4–5
05.03	Rosenborg–Bodø/Glimt	3–1
30.05	Rosenborg–Bodø/Glimt	1–0
04.06	Stjørdals/Blink–Rosenborg	1–3
09.06	Rosenborg–Ranheim	1–0

3. Eliteserien

Vi endte på en fjerdeplass i 2020 med 52 poeng på 30 kamper. De første tre kampene ga oss kun ett poeng, og serievinner Bodø/Glimt fikk allerede da et stort forsprang og de var også suverene hele året.

Vi hadde en ok sommer som sendte oss inn i medaljekampen igjen, og etter seieren over Aalesund 27. september klatret vi helt til andreplass på tabellen. En dårlig periode i november med fire tap på rad ødela for medaljesjansene. Dermed ble det viktigste på slutten å kapre fjerdeplassen som ga muligheter for Europa-spill. De tre siste rundene ble omtrent som cupkamper, hvor vi var avhengige av å vinne for å kunne berge E-cup.

Etter seier hjemme mot Mjøndalen og Molde i runde 28 og 29 så kunne vi heldigvis reise til Sandefjord i siste runde i vissheten om at ett poeng holdt til å sikre Europa-kvalik. Det poenget fikk vi, selv om det viste seg å ikke være nødvendig, Kristiansund, på plassen bak oss, tapte sin siste kamp og endte fire poeng bak.

4. NM

På grunn av covid-19 ble det ikke arrangert noe Norgesmesterskap i 2020.

5. E-cup

Vi i Rosenborg har alltid som ambisjon å kvalifisere oss til gruppespill i Europa – noe vi har vært dyktige på i mange år, også i de siste sesongene. I 2020 gikk vi inn i første kvalifiseringsrunde til UEFA Europa League.

Årets format var på bare én kamp per runde, da covid-19 hadde forsinket oppstarten og dermed ført til at kvalifiseringen måtte komprimeres.

Når man kikker historisk på tidligere kvalifiseringer så må det sies at det alltid har vært viktig hvilket lag man «drar opp av hatten» i de forskjellige rundene. Og generelt sett så hadde vi en relativt vanskelig vei frem til gruppespill i 2020. Men etter sterke og overbevisende seire i de tre første rundene, så fikk vi kanskje vanskeligste mulige motstander i siste avgjørende playoff-kamp, i form av nederlandske PSV Eindhoven.

I en jevnspilt kamp på Lerkendal ble de til slutt for sterke og vi misset gruppespillet på målstreken. Men det positive var at vi fikk god motstand og god læring, og vi viser igjen at vi kan være med og fighte og konkurrere mot gode lag i Europa – som vi alltid har ambisjon om.

1. kvalifiseringsrunde til UEFA Europa League

27.08 RBK–Breidablik (Island) 4–2

2. kvalifiseringsrunde til UEFA Europa League

17.09 Ventspils (Latvia)–RBK 1–5

3. kvalifiseringsrunde til UEFA Europa League

24.09 RBK–Alanyaspor (Tyrkia) 1–0

Play-off til UEFA Europa League

01.10 RBK–PSV Eindhoven (Nederland) 0–2

6. Spillerstall

Spillere inn: Per Ciljan Skjelbred, Markus Henriksen, Dino Islamović, Carlo Hølse, Torgeir Børven, Rasmus Wiedesheim-Paul, Hólmar Örn Eyjólfsson og Pa Konate.

Spillere ut: Nicklas Bendtner, Bjørn Maars Johnsen, Arild Østbø, Igoh Ogbu og Olaus Jair Skarsen.

I 2020-sesongen har følgende spillere vært i A-stallen:

1. André Hansen	keeper
2. Vegar Eggen Hedenstad	forsvar
3. Birger Meling (til Nimes i juli)	forsvar
4. Tore Reginiussen	forsvar
5. Djordje Denić (utlånt til Apollon Limassol)	midtbane
5. Per Ciljan Skjelbred	midtbane
7. Markus Henriksen	midtbane
8. Anders Ågnes Konradsen	midtbane
9. Dino Islamović	angrep
10. Pål-André Helland	angrep
11. Carlo Hølse	angrep
13. Julian Faye Lund	keeper
14. Torgeir Børven (til Ankaragücü i sept.)	angrep
14. Rasmus Wiedesheim-Paul	angrep
15. Anders Trondsen (til Trabzonspor i aug.)	forsvar
15. Hólmar Örn Eyjólfsson	forsvar
16. Even Hovland	forsvar
19. Gustav Valsvik	forsvar
20. Edvard Sandvik Tagseth	midtbane
21. Erlend Dahl Reitan	forsvar
22. Gjermund Åsen	midtbane

23. Filip Brattbakk	angrep
25. Marius Lundemo (til APOEL i juli)	midtbane
25. Pa Konate	forsvar
26. Besim Šerbečić (utlånt til Sarajevo)	forsvar
28. Samuel Adegbenro	angrep
34. Erik Botheim	angrep
35. Emil Konradsen Ceïde	angrep
37. Mikael Tørset Johnsen (utlånt til Feyenoord)	midtbane

7. Representasjon

Følgende RBK-spillere har A-landskamper i 2020:

Norge

André Hansen, Birger Meling, Tore Reginiussen, Even Hovland, Markus Henriksen.

Montenegro

Dino Islamović.

Island

Hólmar Örn Eyjólfsson.

8. Utmerkelser

Passert 200 kamper for RBK

André Hansen

Passert 100 kamper for RBK

Marius Lundemo, Anders Trondsen, Hólmar Örn Eyjólfsson og Even Hovland.

9. Medisinsk apparat

Vårt medisinske apparat besto av lege Reidar Due, samt våre fysioterapeuter Haakon Schwabe og Eirik Nordtvedt.

I tillegg hadde vi også et nettverk av eksterne tjenester som vi bruker for å få optimal oppfølging av våre spillere.

Det ble også klart på slutten av sesongen 2020 at Haakon Schwabe og Eirik Nordtvedt ville forlate klubben og søke nye utfordringer. Vi i Rosenborg vil takke Eirik for godt arbeide, men rette en spesielt stor takk til Haakon som har vært med oss i mange år og har bidratt på en fremragende måte. Haakon og Eirik erstattes av Arve Kjøsnes, som kommer fra Ranheim Fotball og egen klinikk, samt at Ole Næss flyttes opp fra SalMar Akademiet.

10. Forskning og utvikling

For tracking og måling av fysiske data på trening og kamp så har vi begynt å bruke et nytt system som heter Catapult. Fra og med 2021-sesongen vil også lagene i SalMar Akademiet benytte seg av Catapult.

Som analysesystem har vi begynt å bruke Hudl, som er kompatibelt med Catapult, så fysiske data kan kombineres med taktiske. De som jobber tettest med systemet er vår fysiske trener Christian Thorbjørnsen (Catapult). Når det gjelder analyse av

treninger, kamper og spillere så er Geir Hansen ansvarlig.

Klubben anskaffet også en egen drone sommeren 2020 og alle treninger filmes nå i sin helhet med enten drone eller videokamera.

Som scouting-verktøy har vi Wyscout, som gir oss tilgang på alt av kamper som er produsert for TV. Vi har også begynt å bruke TransferRoom, som er et forum der mange klubber i hele verden er med. Der har man mulighet til å få direkte kontakt med beslutningstakere i ulike klubber om spillerlogistikk.

Det ble også klart på slutten av året av vi fra 2021 skal ha med oss Ulrik Wisløff og NTNU på laget. De skal hjelpe oss i å bli enda bedre og optimalisere oss på områder som fysisk trening, belastningsproblematikk og restitusjon.

11. Videre inn mot 2021

Det kjentes allerede på høsten ut som vi hadde begynt å bygge noe bra inn mot sesongen 2021 – vi vet vi må en del hakk opp på alle områder for å kunne slåss om den edleste medaljen. Men samtidig så vet vi at om vi lykkes i å få til en sterk gruppe som drar i samme retning hele tiden – får terpe på offensiv og defensiv samhandling, samt bygger oss sterke fysisk – så har vi kvalitet nok i både spillere og støtteapparat for å få til bedre prestasjoner og bedre resultat i 2021.

A-kamper i 2020

Nr	Spillernavn	Født	Land	Seriekamper		Kamper i NM		E-cup		Alle turneringer	
				2020	totalt	2020	totalt	2020	totalt	2020	totalt
1	André Hansen	17.12.89	Norge	48	149	0	13	3	54	22	217
2	Vegar Eggen Hedenstad	26.06.91	Norge	19	100	0	8	4	39	23	148
3	Birger Meling	17.12.94	Norge	3	79	0	13	0	37	3	129
4	Tore Reginiussen	10.04.86	Norge	26	190	0	20	3	59	29	271
5	Per Ciljan Skjelbred	16.06.86	Norge	15	171	0	30	3	56	18	257
7	Markus Henriksen	25.07.92	Norge	9	87	0	14	1	26	10	128
8	Anders Ågnes Konradsen	18.07.90	Norge	11	106	0	17	2	44	13	168
9	Dino Islamović	17.01.94	Sverige	27	27	0	0	4	4	31	31
10	Pål-André Helland	04.01.90	Norge	19	155	0	27	1	42	20	225
11	Carlo Holse	02.06.99	Danmark	30	30	0	0	4	4	34	34
13	Julian Faye Lund	20.05.99	Norge	12	12	0	0	1	1	13	13
14	Torgeir Børven	03.12.91	Norge	14	14	0	0	2	2	16	16
14	Rasmus Wiedesheim-Paul	08.02.99	Sverige	4	4	0	0	0	0	4	4
15	Anders Trondsen	30.03.95	Norge	13	69	0	9	0	25	13	103
15	Hólmar Eyjólfsson	06.08.90	Island	10	75	0	9	2	21	12	105
16	Even Hovland	14.02.89	Norge	18	73	0	7	2	29	20	110
18	Kristoffer Zachariassen	27.01.94	Norge	29	29	0	0	4	4	33	33
19	Gustav Valsvik	26.05.93	Norge	11	24	0	4	1	4	12	32
20	Edvard Sandvik Tagseth	02.01.01	Norge	26	27	0	0	2	4	28	31
21	Erlend Dahl Reitan	11.09.97	Norge	22	35	0	11	4	10	26	57
22	Gjermund Åsen	22.05.91	Norge	22	58	0	7	2	11	24	77
23	Filip Brattbakk	24.04.00	Norge	6	6	0	0	1	1	7	7
25	Marius Lundemo	11.04.94	Norge	8	64	0	7	0	29	8	100
25	Pa Konate	25.04.94	Sverige	11	11	0	0	2	2	13	13
26	Warren Kamanzi	11.11.00	Norge	0	0	0	0	1	1	1	1
28	Samuel Adegbenro	03.12.95	Nigeria	12	50	0	6	3	27	15	83
34	Erik Botheim	10.01.00	Norge	3	18	0	7	0	7	3	33
35	Emil Konradsen Ceïde	03.09.01	Norge	28	39	0	3	1	6	29	49

Tegnforklaring

- 1 - André Hansen
- 2 - Vegar Eggen Hedenstad
- 3 - Birger Meijling
- 4 - Tore Rogniussen
- 5 - Per Ciljan Skjelbred
- 7 - Markus Henriksen
- 8 - Anders Agnes Konradsen
- 9 - Dino Islamović
- 10 - Pat-André Helland
- 11 - Carlo Holse
- 13 - Julian Faye Lund
- 14 - Torgeir Børven (t.o.m. 27/9)
- 14 - Rasmus Wedstedt/Paul (fra 8/11)
- 15 - Anders Trondsen (t.o.m. 9/8)
- 15 - Håmar Ørn Eijólfsson (fra 24/8)
- 16 - Even Hovland
- 18 - Kristoffer Zachariassen
- 19 - Gustav Valvik
- 20 - Edvard Tagseth
- 21 - Erlend Dahl Reitan
- 22 - Gjermund Åsen
- 23 - Filip Brattbakk
- 25 - Marius Lundemo (t.o.m. 16/7)
- 25 - Pa Konate (fra 20/9)
- 26 - Wairren Kamanzi
- 34 - Erik Bøheim
- 35 - Emil Konradsen Ceide

- * - scoring
- g - gullt kort
- r - rødt kort

- ESH - Eliteserien hjemme
- ESB - Eliteserien borte
- ELKH - Kvalifisering til UEFA Europa League hjemme
- ELKB - Kvalifisering til UEFA Europa League borte

Dato	Tid	Kamp	Motstander	Res	Tab	Tilskuere	K	F	F	F	M	M	A	A	A	R	R	R				
16/6	18:00	ESH	Kristiansund	0-0	5	200	1	2	4	19	15 ^g	18	25	20	10	9	28	3	11	35	34	22
20/6	20:30	ESB	Molde	0-1	11	200	1	2	4	19	3	15 ^g	25	18 ^g	11	9	28	35	20	34		
25/6	20:30	ESH	Bode/Glimt	2-3	12	200	1	2	4	16	3 ^r	20	25	18	10 ^g	9 ^g	28	15 [*]	22	11	34	
28/6	20:30	ESB	Brann	2-1	10	200	1	2	4	16 [*]	15	22	25	18	10	9 ^g	28	35	11 [*]	20		
1/7	20:30	ESH	Valerenga	1-1	11	200	1	2 ^g	4	16	15	18 ^g	25 [*]	22	10 ^g	9	35	20	14	11	23	
5/7	20:30	ESB	Stabæk	3-0	7	200	13	2	4	19	15 ^g	18	25	22 ^g	10	14	35	9 [*]	11	20	23	
11/7	20:30	ESH	Strømsgodset	3-0	3	200	1	2	4	19	15	18 [*]	25	22	11	9 [*]	14 [*]	13	11	10	20	
16/7	20:30	ESB	Start	0-0	6	200	13	2	4	19	15	18	22	10	9 ^g	35	14	20	21	25	11	
19/7	20:30	ESH	Sandefjord	2-1	4	200	13	2	4	19	15	18 ^{**}	20 ^g	22	10 ^g	14	35	21	8	9	11	23
26/7	20:30	ESB	Haugesund	0-1	6	200	13	21 ^g	4 ^g	19	15	18 ^g	8	22 ^g	10	14	35	9 ^g	11	20	23	
30/7	20:30	ESH	Viking	3-0	5	200	13	21	4	16 [*]	15	5	8	20	10 [*]	14 [*]	35	22	19	23	11	
2/8	20:30	ESB	Odd	1-2	6	200	13	21	16 ^g	19	15	18	5	20	10 ^g	14	11 [*]	9	22	35		
9/8	20:30	ESH	Sarpsborg 08	5-1	5	200	13	21	4	16	15	22 [*]	5	18 [*]	11 ^{**}	14	35	20	9 [*]	23	19	
16/8	20:30	ESH	Aalesund	3-2	4	200	13	21	4	16	2	18 [*]	20	22	11	9 ^{**}	35	10	14	19		
22/8	20:30	ESB	Mjølndalen	2-0	4	200	13	21	4	16	2 ^g	18 [*]	20 ^g	22 [*]	10	9	35	11	14			
27/8	19:00	UELKH	Breidablik	4-2	4	0	13	21	4 [*]	16 [*]	2	18 ^g	20	22 ^g	11 ^g	9	14 ^{**}	23	26			
30/8	18:00	ESH	Stabæk	2-2	4	200	13	21	4	16	2 ^g	18	20 [*]	22	11	9	14 [*]	35				
13/9	18:00	ESB	Strømsgodset	3-3	4	200	1	21	4	16	2	5 [*]	8	22	18	14 [*]	11	9 [*]	20	35		
17/9	14:15	ELKB	Ventspils	5-1	4	0	1	21	16	19	2	18 [*]	5	8 [*]	11 [*]	9 ^{**}	28	35	22	14		
20/9	18:00	ESH	Haugesund	2-1	4	200	1	21	16	15 ^g	25	18	5	22	11	9 ^{**}	35	20	28	2 [*]	10	
24/9	19:00	ELKH	Alianyaspor	1-0	4	0	1	2	4 ^g	15 ^g	25	18 ^g	5	8 ^{**}	11	9	28	20	21			
27/9	18:00	ESB	Aalesund	2-1	2	200	1	2	4	16	25	8	18 ^{**}	20	11	14	35	22	28	10		
1/10	19:00	ELKH	PSV	0-2	2	0	1	2	4	15	25 ^g	7	18	5	11	9	28 ^g	10	21			
4/10	20:30	ESH	Odd	4-1	2	200	1	21 [*]	4	15	25	5	7	8	11	9 ^{**}	18 [*]	2	20 ^g	28		
18/10	18:00	ESB	Kristiansund	0-0	3	600	1	21	4	15	25 ^g	5	7	8	11	9	18	10	35			
25/10	18:00	ESB	Sarpsborg 08	2-1	3	600	1	2 ^g	4 ^g	15	25 [*]	18	7	8	10	9 [*]	35	21 ^g	16	11	20	
1/11	18:00	ESH	Start	1-0	3	600	1	4	15	21	25	18	8	7	10	9	35	5	11 [*]	22		
8/11	18:00	ESB	Viking	0-3	3	600	1	21	15	4	25	5	7	18	11	9 ^g	35	14	20			
24/11	19:00	ESH	Brann	2-3	4	600	13	21	4	15 [*]	2	18 [*]	5	20	11	9	35	14	28			
29/11	18:00	ESB	Bode/Glimt	1-5	4	600	1	21 ^g	4	15	25	18 ^g	5	20	11	9 [*]	35 ^g	10	22	28		
7/12	18:00	ESB	Valerenga	0-1	4	200	1	21	4 ^g	16	2	8	7 ^g	5	11	9 ^g	18	14	35	22		
10/12	18:00	ESH	Mjølndalen	1-0	4	600	1	21	4	16	25	18 [*]	5	7	11	14	35	28	8	15	22	
13/12	18:00	ESH	Molde	3-1	4	600	1	21	4 [*]	16	25 ^g	7	5	18 ^g	11	9 ^{**}	35	20				
22/12	18:00	ESB	Sandefjord	0-0	4	600	1	21	15	16	25	7	5	18	11	9	35	28	20			

SalMar Akademiet

SalMar Akademiet

Rosenborg har hatt samarbeid med Frøya-bedriften SalMar i sju år med mål om å samprofilere SalMar og RBK – internt og eksternt – som aktive samarbeidspartnere, og som profesjonelle og ledende virksomheter med vinner- og prestasjonskultur. SalMar ønsker å profilere gjennom RBKs ungdomssatsing med det formål å gi unge talenter utviklingsmuligheter for å nå en plass i RBKs A-stall. Avtalen har et langsiktig perspektiv og ble fornyet med tre nye år fra 1.1.2020

Utviklingsarbeidet i RBK

RBK har som sportslig ambisjon å spille i Europa med sitt A-lag hvert år. Vi ønsker å nå dette målet med flest mulig trønderske spillere, fordi det gir stor motivasjon for unge fotballspillere i Trøndelag å se at det er mulig å spille for RBKs A-lag. Med så høye ambisjoner og forventninger som det er i vår klubb er det ekstra krevende å spille seg direkte inn på vårt A-lag fra akademiet. Lokale spillere på A-laget har stor interesse fra publikum og samarbeidspartnere. Det vil også ha en stor økonomisk betydning å lykkes med egenutviklede spillere.

Akademiet har nå i tre år vært preget av impulser fra nederlandsk spillerutvikling. Tilbakemeldingene til oss er at det er kultur for å trene mye blant ungdom i norske toppklubber, spillerne er dedikerte og motiverte, men utviklingsfokus og dermed tilretteleggingen for de beste 8–14-åringene er undervurdert.

For å lykkes med utviklingsarbeidet er RBK helt avhengig av godt samarbeid med NFF Trøndelag. Det ble derfor jobbet fram en ny samarbeidsavtale gjennom høsten gjeldende fra 2021 som innebærer både tiltak innenfor eksternt trenerutvikling, men også forsterket samarbeid om spillerutvikling for spillere i 12–15-årsalderen.

I 2020 rekrutterte RBK én akademispiller til klubbens A-stall. Det var Filip Brattbakk (2000), som i høstsesongen ble utlånt til Raufoss i OBOS-ligaen.

Ved årsslutt 2020 hadde i alt åtte akademispillere profesjonelle kontrakter.

Det ble videreført tre treningsgrupper/lag (RBK 2 – G18 – G16) i akademiet i 2020.

Året ble preget av korona-situasjonen, hvilket førte til et svært redusert trenings- og kamptilbud. Kampene i nasjonale ligaer ble avlyst, likeså NM G16 og G19, men NFF Trøndelag ga tilbud om deltakelse på andre trønderske kamparenaer.

Fra 1. oktober tok Roar Vikvang over som ny akademileder i RBK. Han kombinerte hovedtreneransvaret for Stjørdals/Blink i OBOS-ligaen i høstsesongen med jobben som leder for SalMar Akademiet.

Støtteapparat for alle kamparenaer og treningsgrupper

Rini Coolen (akademileder fram til 1. juni), Roar Vikvang (akademileder fra 1. okt.) med faglig ansvar og trenerutvikling. Tore Grønning (utviklingsleder adm.), Ole Lilleås Næss (osteopat), Tor Asle Kleveland (ass. trenerutvikler 40 % til 1. juli deretter 100 % til 31. des.), Per Nygaard (materialforvalter).

RBK 2/G19

Målet med RBK 2-gruppa er først og fremst å utvikle spillere til vår egen A-stall.

Med opprykket til PostNord-ligaen høsten 2019 tilbød klubben flere spillere i vår gode 2000-årgang nye kontrakter for 2021. Med flere overårige spillere forventet vi å stå bedre imot konkurrenter på dette nivået, siden erfaringene viser at det mer unntaksvis er en kamparena for A-spillerne.

Serien varte fra 12. juli til 3. okt. Enkel serie med 13 kamper. De sju beste til sluttspillserie, mens RBK 2 ble nr. 12 av 14 i grunnspillet.

PostNord-ligaen er det høyeste nivået vårt andrelag har spilt på, siden det kun er to avdelinger på nivå tre i norsk fotball, mot fire avdelinger sist vi spilte i 2. div. i 2016. Det er kun tre eliteserie-klubber som har sitt andrelag i PostNord-ligaen, RBK, Odd og Vålerenga.

Mange RBK 2-spillere har vært på A-treninger gjennom sesongen.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i RBK 2 besto i 2020 av følgende spillere:

Født 2000: Sondre Skogen (utlånt til Feyenoord U21 fra 15. sept.), Edvin Hassel Grevskott, Teodor Berg Haltvik, Kristoffer Kroglund Haugen, Warren Håkon Christofer Kamanzi, Franklin Daddys Boy Nyenetue (til Stj/Blink fra 1. okt.) og Joachim Knutset Solem.

Født 2001: Mikkel Konradsen Ceide, Brede Frøysa, Rasmus Semundseth Sandberg, Haakon Rusten Berge, Daniel Flaathe-Simonsen og Iver Nordmeland Westerlund (til Stj.Blink 1. okt.).

Født 2002: Ola Arntsen, Håkon Gangstad, Jesper Stenhaug Iversen, Emanuel Mawuena Junior Kulego, Robin Bjørkås Skrogstad, Oscar Solnørdal og Sander Tangvik

Født 2003: Pawel Chrupalla, Magnus Hammerås og Audun Engen Vik.

Støtteapparatet har bestått av Tormod Bjerkeset (hovedtrener), Alexander Lund Hansen (ass.trener/ keepertrener) og Harald Martin Brattbakk (ass.trener/rolletrener angrep).

Årets RBK-spiller i 2. div.: Mikkel Konradson Ceïde (2001).

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

RBK 2 hadde treningsleir i Frøya Storhall 7.–9. februar. I vår avtale med SalMar er det ønskelig at SalMar Akademiet kommer til Frøya for å ha treningsleir, i tillegg til å bidra med kompetanseoverføring til fotballklubbene i øyriket.

UEFA Youth League

Som NM-mester i G19 høsten 2019 var RBK kvalifisert som Norges representant i UEFA Youth League i 2020. Dessverre ble denne turneringen utsatt til våren 2021 grunnet pandemien.

G18

RBK deltok i 0. div. G19 og i OBOS-cup G19 Pluss.

Fra 12. aug. til 29. okt. ble det spilt tolv kamper og RBK ble vinner av serien. I den trønderske OBOS-cupen ble det spilt fire kamper og igjen ble RBK vinner ved å slå Byåsen 4–1 i finalen.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i G18 besto i 2020 av følgende spillere:

Født 2002: Ståle Arntsberg, Hannes Franklin Bergmann Bordal, Kristoffer Halvorsen, Sindre Lundh og Jesper Talmo Tromsdal.

Født 2003: Jørgen Hagensen, Lasse Qvigstad, Markus Lufall Sørvik og Andrew Zubovic.

Født 2004: Marius Sivertsen Broholm, Adrian Bråten og Dennis Bakke Gaustad.

Støtteapparatet har bestått av Gerhard Wermink (hovedtrener), Per Jarle Dalum og Mats Langmo Karlstrøm.

Årets spiller i G18: Jesper Talmo Tromsdal (2002).

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

G18 hadde treningsleir sammen med G16 i Frøya Storhall 24.–26. januar.

G16

RBK deltok i G19 NY som var et ekstra kamptilbud NFF Trøndelag ga til klubber som trengte flere kamparenaer. Fra 1. sept. til 25. okt. ble det spilt sju kamper og RBK kom på andreplass med sitt G16-lag.

Spillere, trenere og støtteapparat

Spillerstallen i G16 besto i 2020 av følgende spillere:

Født 2004: Isak Hassel Andersen, Marius Sivertsen Broholm, Adrian Bråten, Emil Hagen Dyrseth, Deniz Sæther-Mehmetoglu, Petter Skar og Thomas Tharalsen.

Født 2005: Morgan Caicedo Arnstad, Brage Aune, Tobias Solheim Dahl, Steffen Vilvang Halseth. Oliver Kvendbø Holden, Herman Hervik Iversen, Henrik Lidal Jamne, Håvard Sandvik og Sakariye Farah Shidane.

Støtteapparatet har bestått av Vegard Skorstad (hovedtrener), Terje Næss Kjosnes (ass. trener). I tillegg to frivillige, Eskil Sjøli (keepertrener) og Peter Husby (fysioterapeut).

Årets RBK-spiller i G16: Marius Sivertsen Broholm (2004)

Treningskamper/treningsleirer/turneringer

Treningsleir Hitra/Frøya

G16 hadde treningsleir sammen med G18 i Frøya Storhall 24.–26. januar.

NTF-tiltak

I helgen 7.–8. mars arrangerte RBK turnering for åtte toppklubber i Abrahallen. RBK ble turneringsvinner.

Generelt

Akademiklassifisering

Akademiklassifiseringen ble på grunn av pandemien besluttet utsatt 1 år fra november 2021 til november 2022.

Landskamper (junior- og guttespillere)

Deltagelse på landslag: (jan.–feb.)

G 18: Sander Tangvik og Håkon Gangstad

G 17: Audun Engen Vik

Samarbeid med skole

RBK samarbeider med Strinda videregående skole gjennom en avtale med Sør-Trøndelag Fylkeskommune. RBKs juniorspillere er samlet på samme skole.

Ved Strinda kan elevene velge mellom idrettsfag, studiespesialisering og yrkesfag. Dette gir stor fleksibilitet. Vi har hele fire formiddagsøkter pr. uke på SalMar Banen med våre egne trenere. Undervisning på Lerkendal 2-3 dager før trening.

RBK/kretstiltak

RBK og NFF Trøndelag

RBK har et meget godt samarbeid med NFF Trøndelag. Samarbeidet har til hensikt å styrke de to partenes interesser og omdømme, samt bidra til å styrke alle klubber og områder i trøndersk fotball. Innenfor området spillerutvikling er krets-lagene 13-14-15 år bemannet med hovedtrenerne fra RBKs akademi. Det forberedes en ny samarbeidsavtale for 2021 som blir omfattende i forhold til spiller- og trenerutvikling i Trøndelag.

Fotballklubbene Hitra og Frøya

I forbindelse med avtalen vi har med SalMar bidrar personell fra akademiet til sportslig utvikling i disse klubbene. Det ble gjennomført aktiviteter med treningsøkter og trenerforum.

Oppsummering

Mange akademispillere har også i år trent med A-laget. Det ble tøff motstand i PostNord-ligaen (2. div.) og vi kom på nedrykks-plass. Det ble spilt færre kamper enn normalt og det førte til at NFF besluttet at ingen rykket ned etter sesongslutt. Dermed spiller RBK 2 i PostNord-ligaen også i 2021.

Kåringen av årets profil i 2020 gikk til en spiller som har utmerket seg på mange områder. Treningskultur, holdninger, prestasjonsutvikling og personlighet er stikkord som gjelder for utnevnelsen. Prisen gikk til en keeper denne gang. Han trener nå fast med RBKs A-lag.

Årets profil: Sander Tangvik (2002)

Fremtid

SalMar Akademiet ansatte 1. oktober ny akademileder i Roar Vikvang. Med nesten helt ny trøndersk trenerstab på plass fra 1. januar 2021, med betydelig trener- og spillererfaring, har vi store forventninger til utviklingsarbeidet i klubben.

Spesielt å nevne er det at våre to tidligere RBK-spillere Roar Strand og Christer Basma nå er heltidsansatte trenere med rolleansvar for midtbane- og forsvarsspillere. Fra før er Harald Martin Brattbakk rolletrener for angrepsspillere.

For RBK er det viktig med trøndere på A-laget og det har mange positive sider å rekruttere spillere fra eget akademi – ikke minst økonomisk. Likevel, RBKs A-lag er på høyeste nivå i Norge med Europa som målsetting. Flere år som serie og cupmester samt gruppespill i UEFA Europa League gjør at nivået er høyere enn de fleste andre norske klubber. Utlån av unge spillere til primært andre toppklubber er dermed blitt en naturlig del av spillerutviklingen.

Trøndere som Torbjørn Heggem, Filip Brattbakk, Mikael Tørset Johnsen og Sondre Skogen har vært eksempler her.

Vi som jobber i akademiet registrerer at det er mer fokus i omgivelsene på hvordan spillerutviklingsarbeidet i klubben drives, og at det blir stadig viktigere å tilføre A-laget gode egenrekruterte spillere med god rollekompetanse.

I 2021 vil RBK 2 fortsatt spille i PostNord-ligaen. Dette er et nivå som ligger tett opp til toppfotballen, og erfaringen fra 2020 viser at vi trenger å bruke tilgjengelige A-spillere for å kunne prestere på dette nivået. Vi har ingen «overårige» juniorspillere i 2021, i motsetning til 2020, da vi hadde hele åtte 20-åringer i RBK 2-troppen.

Det var i 2020 ca. 50 spillere som spilte i norsk eller utenlandsk toppfotball og som har vært i utviklingsløpet gjennom breddeklubb, kretsaktivitet, «SalMar Akademiet», RBK A og/eller annen toppklubb. Dette viser at det er ganske mange «toppspillere» RBK har bidratt til å utvikle.

En stor takk til alle i SalMar Akademiet for å ha stått på i et særdeles krevende år med permitteringer og begrensninger i aktivitet for både trening og kamp.

Samfunnsansvar

Samfunnsansvar er en av pilarene i klubbens verdigrunnlag. Vi skal bry oss og være bevisst vårt ansvar som rollemodeller og forbilder, og Rosenborg har et spesielt ansvar for de ressursvake i samfunnet.

Rosenborg har en sterk og fremtredende posisjon, og den ønsker vi å bruke til å blant annet gjøre hverdagen bedre for de som trenger et løft.

Rosenborg skal være åpen, inkluderende og fordomsfri. Alt vi gjør skal bygge på klubbens verdigrunnlag. Rosenborg er en klubb for alle, uavhengig av kjønn, rase, seksuell legning, religion eller politisk tilhørighet.

Spesielt år

Corona-situasjonen la dessverre en demper på aktiviteten i 2020. Året startet på fantastisk vis med RBK Roadtrip. Spillerne rakk å besøke Vanvikan, Frosta, Levanger, Inderøy og Steinkjer før pandemien stengte ned landet. Planen var å besøke alle kommuner i Trøndelag, men vi rakk dessverre bare noen få.

Strengte protokoller gjorde at spillerne ikke kunne dra på besøk til noen. Dermed ble de tradisjonsrike besøkene på Barne- og ungdomsavdelingen på St. Olavs ikke gjennomført. Det er første gang på flere tiår vi ikke har tatt turen til sykehuset. Samfunnsbilletten har vært et veldig populært tiltak de siste årene. Hver sesong har vi fordelt rundt 500 fribilletter til ulike institusjoner, ideelle organisasjoner og enkeltpersoner i Trondheim og omegn. Med nesten ingen tilskuere på tribunen har vi naturlig nok ikke klart å gjøre det samme i 2020. Men i kvoten på 200 billetter til kampene sørget vi for at 10 billetter på VIP-tribunen ble fordelt som samfunnsbilletter.

Rosenborg er fremdeles medlem av EFDN (European Football for Development Network). EFDN er et nettverk av profesjonelle klubber i Europa som bruker fotball som et verktøy for sosial utvikling. Den første av to konferanser ble avlyst på grunn av pandemien, mens høstens konferanse ble gjennomført digitalt. EFDN har nå rundet 100 medlemsklubber.

TV-aksjonen 2020

I TV-aksjonen 2020 gikk pengene til Verdens Naturfond (WWF) og deres kamp mot plast i havene. Pandemien gjorde at ingen bøssebærere kunne gå fra dør til dør. Løsningen var at man kunne opprette digitale bøsser. Rosenborgs bøsse samlet inn 30.150 kroner, inkludert de 25.000 kronene klubben bidro med. Som vanlig hjalp Rosenborg til med å synliggjøre aksjonen på hjemmesiden og i sosiale medier.

Tildeling av midler til lokale og regionale organisasjoner i Midt-Norge

Som et ledd i samarbeidsavtalen mellom Rosenborg og Coop Midt-Norge har partene blitt enige om at et større beløp hvert år skal gå til humanitære formål. Et råd med representanter fra Rosenborg og Coop Midt-Norge vurderer ulike tiltak og organisasjoner, og bestemmer seg for hvem som skal tildeles midler. Et viktig kriterium er at de som tildeles penger gjør et viktig humanitært arbeide lokalt i regionen.

På grunn av et spesielt år, ble det også en spesiell utdeling av penger i 2020. Tidligere har tre ulike organisasjoner fått penger. Denne gangen ble Coop og Rosenborg enige om å gi 150.000 kroner til ett formål. Kirkens Bymisjon gjør et fantastisk arbeid for de vanskeligstilte året rundt. Men i corona-året 2020 ønsket de å gjøre noe ekstra i jula. Vanligvis arrangerer de en middag på julaften, men med pengene fra Rosenborg og Coop kunne de servere varme måltider i hele romjula.

Tove Moe Dyrhaug og Torbjørn Skei (administrerende direktør i Coop Midt-Norge) delte ut sjekken på 150.000 kroner på en av de daglige julearrangementene Kirkens Bymisjon hadde i desember. Der var også Are Hembre for å synge julesanger til de fremmøtte utenfor Vår Frues kirke.

Sammen med Coop delte vi også ut 100.000 kroner til arbeidet for integrering i barnefotballen. Etter en søknadsprosess ble vi enige med Coop om at pengene skulle deles mellom Inderøy IL, Klompen FK og Hommelvik Guts.

MOT

Rosenborg og MOT har vært samarbeidspartnere siden 1997. MOT var fortsatt synlig bak på drakta, men på grunn av pandemien ble det ellers få muligheter til å vise frem samarbeidet.

Verdt å notere er det likevel at Rosenborg skrev under en ny avtale med MOT. Et allerede langvarig samarbeid skal fortsette i tre år til.

Kristoffer Zachariassen ble av sine egne lagkamerater stemt frem som Rosenborgs kandidat til MOT-prisen. MOT-prisen går til en spiller som er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, bryr seg om medspillerne sine og viser respekt for både dommer og motspillere.

Engasjert spillergruppe

Rosenborg har en samfunnsengasjert spillergruppe. På tampen av sesongen tømte de botkassa på veldedighet. Even Hovland, Edvard Tagseth og Erlend Dahl Reitan leverte 10 iPader og en mengde RBK-drakter til Barne- og ungdomsavdelingen på St. Olavs Hospital.

Samtidig donerte de 30.000 kroner til organisasjonen «Hjelp mæ å hjelpe», som bidrar til vanskeligstilte familier i Trøndelag. I jula ga spillergruppa 30.000 kroner til de som var rammet av raskatastrofen i Gjerdrum.

RBK Ung i jobb

Siden 2011 har Rosenborg vært engasjert i tiltaket «Ung i jobb». Dette er et samarbeid mellom attføringsbedriftene Prima og Stavne samt RBK og NAV. Tiltaket har som mål å hjelpe arbeidsledige ungdommer i alderen 18–25 år inn på arbeidsmarkedet. Tiltaket har kontor og tilholdssted på Lerkendal stadion.

Pandemien satte en stopper for det første av to kursperioder i 2020. I kursperioden bistår både ressurser fra RBK og klubbens partnernettverk med innhold.

I etterkant av kursperioden legges det til rette for arbeidstrening og ordinært arbeidsliv for at ungdommene kan skaffe seg erfaring og kompetanse slik at de kan komme seg inn i arbeidslivet. Flere ungdommer har i løpet av disse årene fått arbeidstrening både i RBK og hos samarbeidspartnere av RBK.

Ivers talentpris

Håkon Røsten fra Oppdal (RBK-spiller fra 2021) og Tillers Vilde Hulass Grøseth ble tildelt Ivers Talentpris for 2020. Begge fikk diplom og en gavesjekk på 10.000 kroner øremerket den klubben som har betydd mest for deres utvikling i barndomsårene. I 2017 ble Stiftelsen Rosenborg Ballklubs Talentfond og Ivers Talentfond slått sammen til ett fond.

Forespørsler

Rosenborg får utallige henvendelser fra publikum og supportere. Det kan være alt i fra spørsmål om signerte drakter til en god sak, til en videohilsen fra en favorittspiller. Klubben får også en del spørsmål om personlige møter med spillerne. I pandemiåret 2020 har vi prioritert dette arbeidet og sendt ut utallige hilsninger digitalt og via post.

RBKs Veteranlaug årsberetning 2020

Styret har i 2020 bestått av følgende medlemmer: Jørn Ødegård (leder), Thor Robert Johanssen (nestleder), Rolf Aarland (kasserer), Else Marie Stræte (sekretær) og Gøran Sørloth (varamedlem).

Innledning

2020 har vært et underlig og vanskelig år for en hel verden, for Norge, og for RBK og klubbens avdelinger. På grunn av korona-pandemien har aktiviteten vært lav på de fleste områder i samfunnet. Fotballen slapp ikke unna, ei heller Veteranlauget i RBK.

Møter

På grunn av restriksjonene som ble innført i mars og varte ut 2020, har aktiviteten i lauket vært rimelig begrenset. Det ble kun avholdt seks styremøter foregående år. To av disse var videomøter.

Det ble avholdt fire medlemsmøter i 2020. De to første var fysiske møter før pandemien, mens ett digitalt og ett fysisk møte ble kjørt etter pandemiens oppstart.

1. Medlemsmøte 14. januar på Brakka. Tema: RBKs valgkomite sitt forslag v/ Stig Westerhus og Veteranlaugets valgkomite sitt forslag ved Skjalg Nesjan. 49 medlemmer møtte.
2. Årsmøte 11. februar på Brakka. 55 medlemmer møtte.
3. Digitalt medlemsmøte 2. juni. Med god hjelp fra RBKs kommunikasjonsavdeling, ved Jørgen Stenseth og Frode Søraas, ble et digitalt møte kjørt på Facebook. Stenseth og Jørn Ødegård ledet seansen. Over 30 medlemmer fulgte direktesendingen og mange så det i ettertid. Dette kan vi kalle «et digitalt gjennombrudd» for veteranlauget.
4. Medlemsmøte 8. september. På et etterlengt medlemsmøte etter pandemiens utbrudd (holdt i smittevernsikre omgivelser på Scandic Lerkendal), var mer enn 60 medlemmer tilstede.

Steinar Lein, trener for Rosenborg Kvinner, redegjorde for årets sesong og sine tanker rundt framtida og med muligheter for deltakelse i Champions League.

Åge Hareide snakket om sammensetningen av dagens/fremtidens tropp og hva som er målsettingen for Rosenborg på kort og litt lengre sikt.

Som avslutning på møtet underholdt Arve Tellefsen – til stor begeistring fra medlemmene.

Samarbeid

Styret har også i 2020 samarbeidet tett og godt. Det er fortsatt en prioritert oppgave å få tak i yngre medlemmer til lauket.

Styret har hatt kontakt med veteranene i Rosenborg Kvinner (Trondheims-Ørn) for et samarbeid. Disse samtalenes fortsetter innværende år.

Rolf Aarland overtok som kasserer i perioden. Han har gjort en god jobb med å få oversikt over økonomien og registrering av innbetalinger fra medlemmene. Alt dette er utført i samarbeid med økonomiavdelingen i Rosenborg Ballklub. Kombinasjonen av kontantinnbetalinger, Vipps og kontooverføringer til to ulike konti, har gitt noen utfordringer. I skrivende stund er imidlertid dette «på stell». Laugets økonomi er for øvrig stabilt god.

Øvrige aktiviteter

Styret har i 2020 (med god hjelp fra kommunikasjonsavdelingen i RBK) opprettet en egen Facebook-gruppe for medlemmene i lauket. Ikke mindre enn 82 av laugets 133 medlemmer følger oss på Facebook. Dette vil på sikt forhåpentligvis være et viktig bidrag til å forynge og vitalisere veteranlauget. Gjennomsnittsalderen for medlemmene var ved utgangen av 2020 69,8 år, mot 70,9 år ved forrige årsskifte.

Styret jobber kontinuerlig med ajourhold av medlemslistene. Det er fremdeles noen som ikke har e-post. Flere er ikke på Facebook, og kan dermed ikke nås gjennom denne kanalen. Styret bruker SMS til de som ikke kan nås på annen måte.

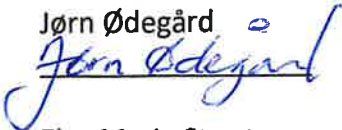
Det har ikke vært tillatt med publikum på Lerkendal i år, så derfor har det ikke vært utført frivillig arbeid fra veteranenes side.

Styret og enkelte medlemmer har invitert til felles TV-kamp på eget rom på Café Dublin, med variabelt oppmøte. Veteranlauget har i år fått tildelt noen billetter til Rosenborg Kvinner sine kamper på Koteng Arena. Dette har enkelte av laugsmedlemmene benyttet seg av.

Styret i RBKs veteranlaug takker alle medlemmer for et positivt og hyggelig år i lauset selv om møtene har vært få. Vi vil også takke RBKs administrasjon og styre for et meget godt og hyggelig samarbeid gjennom året.

Trondheim 20. januar 2021

Jørn Ødegård




Thor Robert Johansen



Rolf Aarland



Else Marie Stræte



Gøran Sørloth



Kontrollkomiteens beretning for 2020

Kontrollkomiteen (KK) har siden forrige årsmøte bestått av: Vigdis Harsvik, Svein Grøndalen, Katharina Erlandsen, Frank Norvik (varamedlem) og Siri M. Rønning (varamedlem).

Kontrollkomiteens oppgaver og arbeid:

Kontrollkomiteen utfører sitt arbeid iht. klubbens og NIFs lover, samt instruks for kontrollkomiteen i Rosenborg Ballklub. Kontrollkomiteens oppgaver etter NIFs lov § 2-12 er å føre tilsyn med Rosenborg Ballklubs økonomi.

Kontrollkomiteen skal påse at klubbens midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollkomiteen skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig.

Kontrollkomiteen skal påse at regnskapsførselen er pålitelig og at årsregnskap og delårsrapporter gir et korrekt uttrykk for RBKs drift og finansielle stilling. Kontrollkomiteen skal ved gjennomgang av regnskapene vurdere RBKs finansielle stilling, forvaltning og drift. Som følge av endringer i NIFs regelverk i 2020, og endringer i RBKs lov, er også kontrollkomiteens ansvar endret. Kontrollkomiteen skal nå forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor komiteens arbeidsområde. En slik uttalelse vil i så fall følge ved hvert fremlagte forslag. Videre har vi foretatt vurdering av NIFs reviderte regelverk og foreslått tiltak overfor styret slik at kontrollkomiteens arbeid innrettes bedre mot dette regelverket.

Kontrollkomiteen har i løpet av perioden gjennomført 6 møter, primært med styreleder og klubbens administrasjon. Komiteen har også hatt møte med klubbens eksternrevisor.

Kontrollkomiteens bemerkninger til regnskapet.

Vi har gjennomgått styrets protokoller, samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå. Kontrollkomiteen har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra Rosenborg Ballklubs administrasjon, og fra klubbens engasjerte revisor. Styrets årsberetning for 2020 og det styrebehandlede årsregnskapet for 2020 er gjennomgått. Vi har fått oss forelagt revisjonsberetningen for 2020.

Kontrollkomiteen har ingen merknader til det forelagte regnskapet.

Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og Rosenborg Ballklubs årsregnskap for 2020 godkjennes av årsmøtet.

Kontrollkomiteens vurdering av Rosenborgs finansielle stilling, forvaltning og drift.

2020 har vært et krevende år for klubben, som følge av koronasituasjonen og manglende tilskuere, i tillegg til gjennomført trenerbytte i løpet av sesongen. Kontrollkomiteen har hatt fokus på administrasjonens og styrets håndtering av situasjonen, og at man har hatt kontroll på klubbens likviditetsbeholdning. Vi er blitt løpende orientert om utvikling i tiltak, kompensasjonsordninger og likviditetssituasjon.

Kontrollkomiteens vurdering er at Rosenborg Ballklub har en god finansiell stilling, og klubben har hatt en god økonomistyring i 2020 til tross for krevende rammebetingelser. Forvaltning av klubbens midler har vært i tråd med NIF's lover, årsmøtevedtak og styrevedtak.

Forslag til årsmøtet

Forslag 1: Endring av lovens §22 Valgkomité

Forslagsstillere: Æresmedlemmene Egil Nygaard, Kåre Rønnes og Eldar Hansen

Innledning:

I RBKs «steinalder» – altså før 1959 – hendte det nok at oppmøtet på årsmøtet var så tynt som 10–20 personer. (Alltid bare kailla + Mary Maaø). Dermed ble de forskjellige oppgavene fordelt noe tilfeldig på dem som var til stede, ofte flere oppgaver på enkelte som ikke greide å si nei: Fra formann, sekretær, kasserer, valgkomité, kontrollkomité osv. En salig runddans, fra år til år...

Slik er det heldigvis ikke lenger. Vi har vært så heldige, i mer moderne tid, at det har vært kø og stas å komme med i styret og klubbens komiteer. Heldigvis kan vi velge blant klubbens 1800 medlemmer og faktisk andre rundt omkring i landet, om vi ønsker det.

Vi liker å si at vi i norsk fotball og selvsagt spesielt i RBK driver en åpen og demokratisk virksomhet. Mye er bra, men selvsagt ting å forbedre. Ofte omtales valgkomiteen som «den kanskje **viktigste**» komiteen vi har.

For alle som kjenner frivillige organisasjoner er det en kjensgjerning at navneforslag til styret og utvalg fra en valgkomité, vedtas nesten 100 % uten forandring! Derfor er det viktig å sørge for åpen og rettferdig vurdering av alle aktuelle kandidater, slik at teamets samlede kraft blir maksimal.

Vi ser først på praksis for valg av valgkomiteer i våre øverste organer: (Vi tar her bare med hva som berører RBK og oppnevning):

IDRETTSFORBUNDETS LOV § 2-18 NIF:

Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet/ting....osv

Kommentar:

Alle organisasjonsledd skal ha en valgkomité. Valgkomiteen er et viktig organ, hvis oppgave er å foreslå kandidater til alle valgte tillitsverv i organisasjonsleddet, med unntak av kandidater til valgkomiteen. Ettersom valgkomiteen selv ikke innstiller kandidater til valgkomiteen, er det styret i organisasjonsleddet som fremmer forslag om hvem som skal velges som medlemmer av valgkomiteen.....osv.

Her står vi med en klar anakronisme og en kanskje viktig årsak til at norsk idrett omtales som altfor lite villig til forandring? Spesielt i attraktive idretter på høyt nivå. Kanskje er dette valgt fordi bare 2–400 idrettslag/klubber har konkurranse om verv i styret eller komiteer. Mens vel 10.000 har store problemer med rekruttering i alle ledd. Eneste løsning er at styret selv må gå inn direkte, selv oppnevne valgkomite, for å få noen til å delta.

FOTBALLFORBUNDET

NFF sentralt har en løsning som etter vårt syn er langt bedre enn NIFs. De har en mer praktisk, åpen og demokratisk ordning:

§ 6-8 Valgkomité

1. Valgkomiteen består av sju medlemmer fra ulike klubber. Valgkomiteen velger selv sin leder
2. Følgende innstiller hver sin kandidat:
 - Klubbene som skal spille i 0. eller 1. divisjon menn.
 - Klubbene som skal spille i 0. eller 1. divisjon kvinner.
 - Klubbene som skal spille 2. eller 3. divisjon menn.
 - Klubbene som skal spille i øvrige divisjoner innstiller to kandidater. Innstillingen fra disse klubbene koordineres gjennom fotballkretsene.
 - Forbundsstyret kan innstille to kandidater, hvorav den ene skal være ungdomskandidat. (NFF-styret blander seg ikke, valgkomiteen innstiller også disse to).
3. Innstillingene etter (2) oversendes forbundsstyret med en kort presentasjon, sammen med valgkomiteens forslag til andre verv.

ROSENBORG BALLKLUB § 22 Valgkomite

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt osv....

Styrets innstilling til ny valgkomité skal på forhånd drøftes med sittende valgkomité Valgkomiteens innstilling osv....

Nye forutsetninger for oppnevning av Rosenborgs BKs valgkomite:

- Det har de siste par årene vært forsøk på å undergrave og ta bort valgkomiteens naturlige, frie og selvstendige stilling for å kunne sette sammen det beste styret.
- For å unngå siste års tilløp til «nepotisme» (bekjentskap fremfor kompetanse), er det viktig at valgkomiteen har en fullstendig uavhengig og fri stilling.
- Det betyr at valgkomiteens medlemmer ikke kan ha eller antas å ha «bindinger» til Rosenborgs styre eller klubbens administrasjon. Som retningslinje kan minimum avstand i tid siden styrearbeid være 3 år eller mer, om situasjonen tilsier det.

MÅL: Å få en fullstendig fri og selvstendig valgkomite. Den legger frem forslaget til sammensetning av egen komite, samt forslag til de andre oppnevningene i god tid før neste årsmøte (2022).

Forslag til ny § 22 (Med modell fra NFF)

Det ser ut som om samarbeidet mellom styret og valgkomiteen i forkant av dette årsmøtet har blitt en del bedre. Med målsetting om ytterligere forbedring inviteres årsmøtet 4. mars 2021 til følgende:

(1) Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge fram innstilling på øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Den velger selv leder.

(2) Etter hvert som ledige plasser i valgkomiteen oppstår, innstiller 3 grupperinger i klubben personer til å bekle disse. Prioritert slik:

- 1) 2 personer innstilles av veteranlauget.
 - 2) 1 person innstilles av RBK kvinner.
 - 3) 1 person innstilles av og blant Kjernens RBK-medlemmer.
- Videre roteres rekkefølgen etter prioriteringen.

(3) Innstillingene 1),2),3) oversendes styret med en kort presentasjon av kandidatene til valgkomiteen og forslagene til andre tillitsverv.

(4) Styret sjekker alle informasjonen om alle kandidater bla politiattest, kjønnsfordeling osv. før utsendelse til medlemmene.

Styrets innstilling:

§ 22 i RBK-loven er i samsvar med tilsvarende bestemmelse i NIFs lovnorm.

Punkt 2, 3 og 4 i forslaget fra Nygaard/Rønnes/Hansen innebærer at styret fratras retten til innstilling til kandidater til valgkomiteen. Det er i strid med NIFs lov § 2 – 18 og nevnte § 22 i NIFs lovnorm. Forslaget om at valgkomiteen selv skal velge sin leder er også i strid med §16 (årsmøtets oppgaver) pkt 14d i NIFs lovnorm og kan derfor ikke gyldig vedtas.

Ved eventuell motstrid mellom RBK-loven og NIFs regelverk går NIFs regelverk foran. Idrettsstyret, særforbund og idrettskretser kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk. Se § 2-2 (5) i NIFs lov.

Bestemmelsen om motstrid er også inntatt i § 2 (4) i RBK-loven.

Konklusjon: Forslaget er i strid med NIFs lov og kan derfor ikke gyldig vedtas med unntak av forslaget punkt 1, hvor det er foreslått å fjerne avslutningen i 1. setning, 1. ledd: «**samt honorar til styret og styrets medlemmer**». Skulle resterende del av forslaget likevel bli fremmet og vedtatt av årsmøtet vil NIFs regelverk uansett gå foran. Idrettskretsen vil i et slikt tilfelle også kunne pålegge RBK å endre loven tilbake til sin nåværende ordlyd.

Styrets innstilling er derfor IKKE å endre §22 på noe punkt.

Forslag 2: Boikott av VM i Qatar

Forslagsstillere: Jo Erik Øverby, Steinar Leirvik, Kenneth T. Kjelsnes

I 2022 arrangeres fotball-VM i Qatar. Det er godt dokumentert at anleggene som er bygget til mesterskapet er bygget av mennesker på slavelignende kontrakter, og at tusenvis av arbeidsfolk har omkommet underveis i arbeidet. Videre er det ingen tvil om at diktaturet Qatar ønsker å arrangere VM for å skaffe regimet positiv oppmerksomhet – såkalt «sportsvasking».

Det er av forslagsstillernes oppfatning at Rosenborg Ballklub bør vise aktiv motstand mot mesterskapet, og at dette bør gjøres gjennom å fremme et forslag om boikott på Forbundstinget. Vi har fått bekreftet av advokat med ekspertise innen idrettsjus at saken kan behandles av Forbundstinget og dermed også årsmøtet.

Vi foreslår derfor følgende overfor årsmøtet:

RBK skal på Forbundstinget i 2022 fremme forslag om at det norske herrelandslaget ikke deltar i VM i Qatar, dersom vi kvalifiserer oss. Dersom et lignende forslag er fremmet for Forbundstinget i 2021 skal klubben støtte dette. (Fristen for å sende inn forslag til Forbundstinget 2021 var i november 2020.)

Forslaget er i tråd med Rosenborgs verdigrunnlag: Vi bryr oss om andre og viser det. Vi er bevisst vårt ansvar som rollemodeller og forbilder.

Enkelte vil mene at årsmøtet ikke skal blande fotball og politikk. Til denne innvendingen vil forslagsstillerne si at mesterskapet er et grunnleggende politisk arrangement hvor idretten kun benyttes som et propagandaverktøy. Ved å delta bidrar hver enkelt deltaker nasjon i aktiv legitimering av regimet i Qatar.

Norske idrettsledere har hevdet at de ønsker å forbedre forholdene i Qatar gjennom å delta i mesterskapet. En slik holdning er naiv fordi disse landene ikke har noe ønske om endring. Hvis de hadde risikert å bli mer demokratiske av å arrangere mesterskapet ville de aldri ha søkt. De ønsker kun å tjene egne interesser, og da er det å arrangere internasjonale mesterskap effektivt.

I flere år har menneskerettighetsorganisasjoner og medier rettet et kritisk blikk mot Qatar. Det er nå på høy tid at aktører i idretten gjør det samme, for ingen endring vil skje før idrettsbevegelsen selv tar et standpunkt. Rosenborg bør bruke sin stemme til å gå foran som et eksempel til etterfølgelse.

Styrets innstilling:

Styret i Rosenborg Ballklub arbeider med saker som gjelder klubbens løpende drift, saker som omhandler strategisk retning, samt idrettspolitiske saker. Styret er kjent med at NFF, sammen med Fellesforbundet og LO, allerede har tatt sterk avstand fra arbeidsforholdene knyttet til byggingen av stadionanleggene i Qatar. NFF ga ikke sin støtte til tildelingen av mesterskapet til Qatar, men vil istedenfor boikott søke å påvirke forholdene i landet gjennom dialog og internasjonalt press.

Styret er enig i intensjonen i forslagsstillernes saksfremlegg, men ønsker å forholde seg til offisiell norsk utenrikspolitikk, både i forhold til Qatar og øvrige nasjoner.

Innstilling av tillitsvalgte

Styret:

Styreleder	Ivar Koteng	Ikke på valg
Nestleder	Svein Tore Samdal	Ny 2 år
Styremedlem	Rune Bratseth	Gjenvalg 2 år
Styremedlem	Karen Espelund	Ikke på valg
Styremedlem	Vigdis Harsvik	Ny 1 år (restperioden til Samdal)
Styremedlem	Cecilie Gotaas Johnsen	Ny 2 år
Styremedlem	Michael Stilson	Ny 1 år (restperioden til Winsnes)
Varamedlem	Frank Norvik	Ny 1 år

Kontrollkomité:

Leder	Katharina Erlandsen	Ikke på valg
Medlem	Svein Grøndalen	Gjenvalg 2 år
Medlem	Siri Merethe Rønning	Ny 2 år
Varamedlem	Kyrre Rødsjøsæter	Ny 1 år
Varamedlem	Thor Robert Johanssen	Ny 1 år

Valgkomité:

Leder	Skjalg Nesjan	Gjenvalg 1 år
Medlem	Jo Erik Øverby	Ikke på valg
Medlem	Merethe Storødegård	Ikke på valg
Medlem	Jørn Ødegård	Ny 2 år
Medlem	Synnøve Farstad	Ny 2 år
Varamedlem	Leif Inge Nordhammer	Ny 1 år

Presentasjon av kandidatene

Svein Tore Samdal

- 49 år. Administrerende direktør i BN Bank.
- Cand. Polit. (idrettsvitenskap/fysiologi) fra NTNU.
- Kom inn i RBK-styret for ett år siden.
- Har utmerket seg med stor toppidretts-kompetanse. Ble landskjent og meget anerkjent som Marit Bjørgens personlige trener tidlig i hennes karriere.
- Er sterk på strategisk tenkning og ledelse. Handlekraftig og beslutningsdyktig.
- Har allerede i løpet av sitt første år gjort et svært positivt inntrykk i RBKs styre og administrasjon.

Rune Bratseth

- 59 år. Legende både i RBK og Werder Bremen. Mye brukt i TV-studio i forbindelse med Champions League-sendinger.
- Ledende i Norge på kunnskap om norsk og internasjonal fotball.
- Har utstrakt spiller-, leder- og trenererfaring.
- Et navn som «alle» i fotball-Europa kjenner.

Vigdis Harsvik

- 61 år. Siviløkonom, NHH. Masterprogram i ledelse og forretningsutvikling fra BI.
- Er nå region-direktør for Trøndelag i Innovasjon Norge.
- Tidligere generalsekretær i Norges Fiskarlag, nærings sjef i Sør-Trøndelag og direktør i SND (Statens nærings- og distriktsutviklingsfond).
- Innehar spesialkompetanse på innovasjon, forretningsutvikling og omstilling.
- Har meget bred styreverfaring fra både private og offentlige virksomheter.
- Sitter nå i RBKs kontrollkomite

Cecilie Gotaas Johnsen

- 44 år. Sjefsforsker i Equinor. Master i kjemi. Dr. Scient. fra NTNU (oppstrøms og nedstrøms teknologi). Studieopphold i USA og Tyskland.
- Har hatt ulike lederroller i Equinor, og er nå én av tre sjefsforskere der.
- Første fotballklubb: National (sammen med Steffen Iversen). Senere Trondheims-Ørn og Hartford Hawks. Åtte mesterskap i Norge, Norden og USA.
- Seks av disse er serie- og cupmesterskap med Trondheims/Ørn.
- Startet senere med sykkel. Har fem norske mesterskap, fire internasjonale seire, og har deltatt i seks VM.
- Har altså fotballbakgrunn, annen toppidrettserfaring og NTNU-bakgrunn. I tillegg har hun mye styreefaring – og er sterk på strategi og handlingsplaner.
- Og ikke minst: Hun er god på det å nå sine mål.

Michael Stilson

- 33 år. Lærer. Flere år i skoleverket. Har også jobbet i NRK Sport og NRK Drama. Er nå forfatter, og formidler litteratur til unge mennesker.
- Var akademispiller i RBK. Har også spilt i Strindheim, Ranheim og Mjøndalen.
- Svært opptatt av utvikling av unge spillere, og av kulturbygging; bl.a. det «å gjødsle det treet vi er en del av». Spillerlogistikk er viktig, men vel så viktig er det å styrke akademiet og «den trønderske fotball-kulturen».
- Skriver altså om fotball for unge lesere. Michael er en meget god kommunikator – særlig mot den gruppen RBK absolutt må vinne tilbake – de nye og kommende generasjoner fotballspillere og fotballsupportere.

Frank Norvik

- 48 år. Utdannet fra BI.
- Gründer, eier, bedriftsleder og innovatør.
- Direktør i Destinasjon Røros. Driver også egen virksomhet innen mote, og er delaktig i bl. a, et lokalt bryggeri.
- Har diverse og allsidig styre-erfaring.
- Sitter for tiden i RBKs kontrollkomite.

Svein Grøndalen

- 65 år. Sivilingeniør, NTNU. Jobber nå i Boreal.
- 75 A-landskamper for Norge. 148 A-kamper for RBK.

Siri Merethe Rønning

- 50 år. Jurist, egen advokatpraksis.
- Spesialist på selskapsledelse, forretningsutvikling og fast eiendom.

Kyrre Rødsjøsæter

- 43 år. Selvstendig næringsdrivende.
- Utdanning innen informasjonsteknologi, informasjonssikkerhet, ledelse, språk og historie.

Thor Robert Johansen

- 62 år. Selvstendig næringsdrivende innen finans/engelsk.
- 130 A-kamper for RBK. Tidligere styremedlem i RBK.

Fastsettelse av styrehonorar

Styrehonorar foreslås utbetalt med kr 0,-.

Lov for Rosenborg Ballklub

Stiftet 19. mai 1917, vedtatt av styret 20. januar 2020 og årsmøtet 13. februar 2020.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1. Formål

(1) Klubbens formål er å drive fotball på amatør- og profesjonelt nivå, organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF), samt å bidra til å utvikle fotballspillet i Norge – spesielt i Midt-Norge.

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd, og gi grunnlag for et godt miljø for alle medlemmer. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idretts glede, fellesskap, helse og ærlighet.

(3) Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn, unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt. Klubbens hjemmebane er Lerkendal stadion.

§ 2. Organisasjon

(1) Klubben er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.

(2) Klubben er medlem av Norges Fotballforbund.

(3) Klubben er medlem av NIF gjennom Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd.

(4) Klubben skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for klubben uavhengig av hva som måtte stå i klubbens egen lov.

§ 3. Medlemmer

(1) For at en person skal opptas i klubben må vedkommende:

- a) Akseptere å overholde klubbens og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til klubben og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Styret i klubben kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.

(3) Medlemskap i klubben er først gyldig fra den dag kontingent er betalt. Opptak av nytt medlem skal straks føres inn i medlemskartoteket. Ved innmelding oppgis alder og bopel og om søkeren før har vært eller er medlem av lag tilsluttet NIF.

(4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Klubben kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i klubben og skal strykes fra lagets medlemsliste.

(7)

- a) Styret i klubben kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
- b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
- c) Ved fratakelse av medlemskap kan klubbens vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til klubbens styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Klubbens vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

- (8) Klubben skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.
- (9) Æresmedlemskap er klubbens høyeste utmerkelse til medlemmer som har utført særdeles fortjenestefullt arbeid for klubben.
- Æresmedlemskap besluttet av styret etter innstilling fra en særskilt oppnevnte komité, i henhold til instruks fastsatt av årsmøtet.

II. TILLITSVALGTE

§ 4. Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for ett valg/oppnevning.

§ 5. Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
- Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - Styret i klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
- Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i klubben.
 - Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6. Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
- utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra klubben i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i klubben har ikke stemmerett på klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.

- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7. Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8. Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i klubben er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
- a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i klubben.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i klubben.

§ 9. Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i klubben er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for klubbens medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10. Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

(1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

(2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.

(3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11. Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

(1) Klubben er regnskaps- og revisjonspliktig, og skal utarbeide et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsmøteregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom klubben har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.

(2) Klubben skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Dersom klubben har en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal den engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om den ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. Dersom klubben ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:

- a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele klubbens aktivitet. Dersom klubben er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
- b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
- c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og klubbens art og omfang tilsier.
- d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
- e) Bankkonti skal være knyttet til klubben, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.

(3) Klubben skal ha underslagforsikring.

§ 12. Budsjett

(1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollkomiteens arbeid skal spesifiseres særskilt.

(2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13. Utlån og garanti

Klubben kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14. Årsmøtet

(1) Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på klubbens internettside. Innkallingen kan henvisse til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på klubbens internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle klubbens medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt beslutte at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15. Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle klubbens årsberetning.
9. Behandle klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollkomiteens beretning og revisors beretning.
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta klubbens budsjett.
13. Behandle klubbens organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:
 - a) Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.
 - b) Kontrollkomité bestående av 3 medlemmer med 2 varamedlemmer.
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder og 4 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.
 - e) Eventuelt øvrige valg i henhold til klubbens organisasjonsplan.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere revisor til å revidere klubbens regnskap.

§ 17. Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18. Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i klubben innkalles av klubbens styre med minst 2 ukers frist etter:

- a) Vedtak av klubbens styre eller årsmøte.
- b) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd eller
- c) Skriftlig krav fra 1/4 eller 50 av klubbens stemmeberettigede medlemmer.

(2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigede medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i klubben skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

(5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19. Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av årsmøtet.

§ 20. Klubbens styre

(1) Klubben ledes og forpliktes av styret som representerer klubben utad. Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene. Styrets leder og ett styremedlem eller to styremedlemmer i fellesskap er signaturberettiget.

(2) Styret skal blant annet:

- a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
- c) Oppnevne komiteer/utvalg/ og utarbeide mandat/instruks for disse.
- d) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen og en ansvarlig for barneidretten.
- e) Styret kan meddele prokura.
- f) Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
- g) Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret. Utarbeide beretning og legge frem revidert regnskap samt tilrettelegge alle saker for årsmøtet.
- h) Vurdere de økonomiske behov innen klubben og fordele midlene til de enkelte grupper etter opptrukne planer og godkjent budsjett.
- i) Ansette daglig leder og sportslig ledelse og fastsette instruks for disse.
- j) Føre tilsyn med den daglige ledelse og klubbens virksomhet for øvrig.
- k) Innkalle til og avholde medlemsmøter når styret finner det nødvendig, dog minst en gang årlig.

(3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21. Kontrollkomité

(1) Kontrollkomiteen har følgende oppgaver:

- a) Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- b) Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
- c) Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
- d) Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de

revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
e) Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.

(2) Kontrollkomiteen skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22. Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet, samt honorar til styrets leder og medlemmer. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

Styrets innstilling til ny valgkomite skal på forhånd drøftes med sittende valgkomite. Valgkomiteens innstilling følger årsberetningens tilgjengelighet for medlemmene.

Valgkomiteens leder velges for 1 år. Det velges 2 medlemmer for 2 år og 2 medlemmer for 1 år. Ett varamedlem velges for 1 år. Valgkomiteens medlemmer kan gjenvelges 1 gang slik at maksimal funksjonstid blir 4 år. Valgkomiteens leder og varamedlem kan gjenvelges slik at disse vervenes funksjonstid også blir 4 år.

§ 23. Grupper

(1) Klubbens årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.

(2) Dersom klubbens årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:

- Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
- Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i klubben. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
- Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
- Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.

(3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte klubben uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24. Lovendring

(1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for klubbens medlemmer så snart de er vedtatt av styret.

(2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i klubben etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom klubbens regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av klubben selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25. Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

(1) Forslag om oppløsning av klubben må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom klubbens årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er klubben oppløst uten påfølgende årsmøte. Klubben skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før klubbens årsmøte behandler forslag om oppløsning.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av klubben. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.

(3) Ved utmelding tilfaller klubbens eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av klubben tilfaller lagetets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at klubben skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før klubben holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.

Referat fra årsmøtet i Rosenborg Ballklub 2019

Rosenborg Ballklubs årsmøte for 2019 ble avholdt torsdag 13. februar 2020 på Scandic Lerkendal kl. 19:00.

Styrets leder Ivar Koteng åpnet møtet med å ønske alle medlemmer velkommen til et nytt årsmøte.

Lederen spurte om årsmøtet hadde noen innvendinger mot at pressen var til stede under årsmøtet. Ingen slike innvendinger ble framsatt, og pressen fikk derfor tillatelse til å være til stede. Filming og lydopptak var bare tillatt de ti første minuttene. Stillbilder kunne tas under møtet.

Også i 2019 hadde medlemmer i Rosenborg Ballklub gått bort. Koteng ba om årsmøtets deltakelse på ett minutt stillhet til minne om de medlemmene som hadde gått bort i løpet av 2019.

Før oppstarten av forhandlingene ble det vist et kort video-innslag, med gladnyheten om at Per Ciljan Skjelbred har signert for klubben på en 2,5 års avtale fra sommeren 2020.

1. Godkjenning av stemmeberettigede

Saken ble foreslått utsatt til fortegnelsen var klar. Det ble henstilt om at personer som ønsket å forlate møtet underveis måtte ta med sitt registreringsnummer og levere dette i sekretariatet. Dette for å ha kontroll på stemmegivningen. Fortegnelsen viste senere 599 stemmeberettigede medlemmer.

2. Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden

Møtet ble innkalt gjennom annonse på klubbens hjemmeside den 10. januar, samt utsendt e-post/brev til alle medlemmer den 7. januar. Innkallingen var i overensstemmelse med kravene i Rosenborg Ballklubs lov.

Det var ingen innvendinger mot innkallingen.

Dagsorden var gjengitt på side 4 i årsmeldingen. Det var ingen innvendinger mot saklisten.

Innkallingen og dagsorden ble deretter godkjent.

Styret la fram forslag til forretningsorden på 13 punkter for å sørge for en ryddig gjennomføring av årsmøtet.

Forretningsordenen var gjengitt på side 5 i årsberetningen og ingen hadde innvendinger til denne.

Forslag til forretningsorden ble godkjent.

3. Valg av dirigent og sekretær

Styret innstilte på Tore Sandvik som dirigent og Roar Munkvold som referent.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Ivar Koteng overlot deretter ordet til Tore Sandvik for å starte årsmøteforhandlingene.

4. Valg av to medlemmer til å undertegne årsmøteprotokollen

Ordstyrer foreslo Grete Øiaas og Tor Kleveland og til å undertegne protokollen.

Grete Øiaas og Tor Kleveland ble enstemmig valgt.

5. Behandle årsmelding fra styret, utvalg og komiteer

Dirigenten gikk kort gjennom de ulike beretninger før man gikk til enkeltvis votering:

Styrets beretning s. 6–9:
Enstemmig vedtatt.

Daglig leders beretning s. 10:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding fra A-laget, s. 12–14:
Enstemmig vedtatt.

SalMar Akademiet, s 17–19:
Enstemmig vedtatt.

Samfunnsansvar, s. 20–21:
Enstemmig vedtatt.

Årsmelding for RBKs Veteranlaug s. 22–23:
Enstemmig vedtatt.

Hele årsberetningen:
Enstemmig vedtatt.

6. Behandle regnskap for klubben og konsernregnskap i revidert stand

Dirigenten ga ordet til Tove Moe Dyrhaug, som åpnet ved å gi blomster til styremedlem Marit Collin (60 år) og Klaus Berg (medlem siden 1939).

Dyrhaug orienterte om hovedpunkter i klubbens drift gjennom 2019:

- Treneransettelse i januar
- Rettssak med tidligere trener i januar
- Partneraktivitetene
- Avduking av statuen av Nils Arne Eggen 16. juni
- Svak start i serien, men klar forbedring inn mot play-off til UEFA Champions League

- Nytt gruppespill i UEFA Europa League
- Årets arrangør og årets bane i 2019

Starten på 2020 har vært positiv:

- En god treningsleir i januar
- Så langt to treningskamper med gode resultater
- Verdiarbeidet i klubben er i fokus gjennom arbeid blant alle grupper (spillere, trenere, ansatte)
- Bærekraftsprosjekt igangsatt, med små og store tiltak
- Sesongkortsalget i fokus etter lavt publikumssnitt i 2019
- Partnerinntekter som er foran prognose.

Tove Moe Dyrhaug som ga deretter en presentasjon av hovedlinjene i regnskapet for 2019

- Driftsinntektene for klubb/konsern ble hhv. 282 og 293 mill. kr
- 2019 var det tredje og siste året i en styrevedtatt sportslig satsingsperiode – med økte økonomiske ressurser
- Driftskostnadene ble redusert med 11 mill. fra året før
- Spillersalgssinntektene ble 20,4 mill. kr i 2019
- Resultat før skatt for klubb og konsern ble hhv 5,9 mill. kr og 13,6 mill. kr
- Årsresultat for klubben 5,9 mill. kr og årsresultat for konsernet 11,9 mill. kr
- Konsernets egenkapital er over 250 mill. kr, med skjulte verdier i anlegg.
- Likvide midler ved utgangen av 2019 var 92 mill. kr

Til slutt presenterte Dyrhaug hovedlinjene i budsjettet for 2020:

- Nivå på sportslige kostnader har vært kunstig høyt i satsingsperioden 2017–19, og er budsjettet ned i 2020
- Budsjettet resultat før skatt for klubb / konsern er hhv. –16,5 mill. kr og –8,0 mill. kr

Statsautorisert revisor Per Kr. Forseth fra Deloitte la fram revisjonsberetningen for 2019, som var uten forbehold og presiseringer. Konklusjonen var at årsregnskapet var avlagt i samsvar med gjeldende lover og regler og det ble anbefalt godkjent slik det var framlagt.

Katharina Erlandsen la fram kontrollkomiteens beretning for 2019. Konklusjonen var at kontrollkomiteen anbefalte årsmøtet å godkjenne årsregnskapet.

Følgende ønsket ordet:

Bjørn Borthen spurte om risikoen i budsjettet. Er prosesser rundt budsjettoppnåelse av inntekter og kontroll på kostnader på plass?

Tove Moe Dyrhaug svarte bekreftende på at kostnadene er under kontroll og at inntektsprognosene er positive.

Årsregnskapet for 2019 klubb og konsern:
Enstemmig vedtatt.

Budsjettet 2020:
Enstemmig vedtatt.

7. Behandle innkomne forslag og saker

Forslag 1: Lov for Rosenborg Ballklub

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub og Kyrre Rødsjøsæter

Bakgrunn:

Norges Idrettsforbund har endret sin lovnorm, noe som medfører at Rosenborg Ballklub må endre sin lov i samsvar med den nye lovnormen. I tillegg er innarbeidet et forslag (fra Kyrre Rødsjøsæter) om endring i lovens §1 (3): Klubbens farger er sort og hvitt. Klubbens merke har sort bunn og hvitt vertikalt felt. **Bokstaver og årstall er i hvitt på sort bunn unntatt bokstav B som er sort på hvitt vertikalt felt.** Klubbens hjemmebane er Lerkendal Stadion (endringer i kursiv).

Styrets innstilling

Ny lov for Rosenborg Ballklub vedtas i henhold til ny lovnorm fra NIF, herunder endring av §1 (3) vedrørende fargebruk i klubbens logo.

Vedtak:

Styrets innstilling ble enstemmig vedtatt

Forslag 2: Kvinnefotball

Forslagsstiller: Styret i Rosenborg Ballklub

Bakgrunn: Styret har i 2019 arbeidet med plan om egen kvinnesatsing. Det er vurdert flere alternativer, blant annet satsing i egen regi eller samarbeid med en eksisterende klubb. Styret i Rosenborg Ballklub vedtok i desember 2019 – med forbehold om årsmøtets vedtak – å inngå et samarbeid med Trondheims-Ørn (som i ekstraordinært årsmøte 27.1.20 endret navn til Rosenborg BK kvinner).

Ivar Koteng redegjorde for prosessen som har ført frem til styrevedtak i RBK i desember.

Følgende ønsket ordet:

Kyrre Rødsjøsæter: –Det er gitt en generell presentasjon uten for mye detaljer – er det bestemt fusjon av klubbene i enden av den signaliserte 5-års perioden? Hvorfor var ikke samarbeidsformen opp til årsmøtet å bestemme ?

Rødsjøsæter avsluttet med å kreve skriftlig avstemming i denne saken.

Ivar Koteng svarte at samarbeidsformen føltes naturlig etter samtaler med Trondheim-Ørn. Det er ikke avtalt å slå sammen klubbene.

Rune Johansen: –Å fremme kvinnefotballens vilkår er bra, men årsmøtet må stemme over hva årsmøtet føler er Rosenborgs beste, ikke hva som er best for kvinnefotballen i Trondheim. Det oppfattes at det er litt ulike ønsker og ambisjoner i Trondheims-Ørn kontra RBK. Hvordan tjener kvinnesatsing dagens RBK? Vil det bl.a være slik at kvinne delen tar en større

andel av sponsormidlene ?

Audun Skorstad: –Forslaget til vedtak er meget rundt, og gir medlemmene liten informasjon om detaljene. Skorstad foreslo alternativt vedtak: 5 års plan skal vedtas av årsmøtet i RBK. Etter avstemming om dette vedtas om kvinnefotball skal vedtas.

Erik Lunde mente det er på høy tid å vedta satsing på kvinnefotball i Rosenborg, og appellerte til årsmøtet om å vedta forslaget. Styret bes til neste årsmøte å vurdere en full sammenslåing av klubbene.

Joakim Myren: –Hva er styret innstilling? En 5-års plan eller en langsiktig plan for utvikling og hvorfor er ikke 5-års planen vedlagt eller presentert?

Ivar Koteng svarte at det er en 5-års plan som vil utvikle samarbeidet mellom klubbene.

Karen Espelund: –Et samarbeid med Ørn vil styrke Rosenborg Ballklub. Samfunnet er i endring, og RBK kan ikke stå stille og se på. Norsk fotball vil styrkes ved at RBK også står i spissen for en kvinnesatsing slik de gjør på herresiden.

Styrets innstilling

Rosenborg Ballklub etablerer kvinnesatsing fra og med 2020 gjennom et samarbeid med Trondheims-Ørn (som har skiftet navn til Rosenborg BK Kvinner). Klubbene fortsetter som egne juridiske og økonomiske frittstående enheter, og det utarbeides en 5-års plan for sportslig og økonomisk utvikling av Rosenborg BK kvinner.

Det ble foretatt avstemming.

Vedtak

Styrets forslag ble vedtatt med overveldende flertall.

Tilleggsforslag fra Audun Skorstad: 5-års plan skal behandles av årsmøtet.

Avstemming: Skorstads forslag fikk ikke tilslutning

Forslag 3: Endring av kontingent for å rekruttere nye medlemmer

Forslagsstiller: Kyrre Rødsjøsæter

Bakgrunn: For å holde klubbdemokratiet levende også i fremtiden, og som et incitament for rekruttering av nye, yngre medlemmer foreslås redusert kontingent for ungdom mellom 18 og 23 år.

Styrets innstilling

Rekruttering av nye medlemmer til Rosenborg Ballklub er viktig, spesielt blant ungdom og yngre voksne. Siden kontingentsatsen pr i dag er kr 150,- for medlemmer under 15 år, innebærer Rødsjøsæters forslag at medlemmer mellom 15 og 18 år vil betale kr 400,-.

Styret foreslår isteden at kontingentsatsen gjøres lik (kr 150,-) for medlemmer til og med fylte 22 år, samt for honnørmedlemmer.

Vedtak

Styrets forslag ble enstemmig vedtatt

Forslag 4: Endring av lov for Rosenborg Ballklub, §16 nr 13: årsmøtets oppgaver

Forslagsstiller: Jarle Haugness

Nåværende §16 punkt 13. Behandle klubbens organisasjonsplan.

Punktet foreslås endres til: 13. Vedta forslag til organisasjonsplan foreslått av styret i Rosenborg Ballklub.

Bakgrunn:

Forslagsstiller ønsker at årsmøtet vedtar forslag (eller benkeforslag, dvs ikke behandling av organisasjonsplan som i nåværende lov).

Vedtakskraftig først på årsmøte 2021.

Styrets innstilling

Styret mener «behandle» er et mer dekkende uttrykk, som også rommer det å kunne vedta forslag. Styrets foreslår at §16 punkt 13 blir beholdt med nåværende ordlyd.

Vedtak

Styrets forslag ble vedtatt mot en stemme.

Forslag 5: Endring av lov for Rosenborg Ballklub, §16 nr 14 bokstav a: årsmøtets oppgaver

Forslagsstiller: Jarle Haugness

Nåværende § 16. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

Punkt 14 Foreta følgende valg:

Delpunkt a) 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben fungerer som, eller oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.

Forslag til endring (i kursiv):

Delpunkt b) 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år. Valgt styre i klubben oppnevner styre i klubbens heleide datterselskaper.

Styrets leder kan ikke oppnevnes som styrets leder i klubbens datterselskaper.

Bakgrunn: Endringen foreslås for å sikre særskilt og uavhengig behandling av saker i klubbens datterselskaper.

Jarle Haugness begrunnet sitt eget forslag.

Styrets innstilling

Styret i Rosenborg Ballklub behandler saker som angår klubben, men også konsernet. Eksempelvis utarbeider RBK-styret både konsernets budsjett og konsernregnskap, som etter styrebehandling fremlegges for årsmøtet. I klubbens datterselskaper er det egne styre som behandler saker som gjelder det enkelte AS: regnskap, budsjett, eiendomsdrift, personal etc. Styret i RBK påser at det skjer både en formell og uavhengig styrebehandling av saker i det enkelte datterselskap.

Det er generalforsamlingen i det enkelte datterselskap som velger styre i AS-et etter aksjelovens regler og de respektive selskapers vedtekter. Årsmøtet i RBK har derfor ikke formell kompetanse eller myndighet til å avgrense valg av styreleder i klubbens datterselskaper. Styrets innstilling er derfor at ny lov §16, delpunkt 14a, står som tidligere vedtatt og i tråd med NIFs lovnorm.

Vedtak

Styrets innstilling vedtatt mot en stemme.

Forslag 6: Egenutviklede spillere

Forslagsstiller: Jan Nystrøm

Bakgrunn:

Årsmøtet har tidligere diskutert og henstilt styret om å jobbe aktivt med rekruttering av egenutviklede spillere til A-laget.

Forslagsstillers forslag til vedtak: Årsmøtet henstiller til styret og sportslig ledelse om å arbeide proaktivt med sikte på å fylle opp minst halve A-stallen med egenutviklede spillere i løpet av de neste fire årene.

Jan Nystrøm begrunnet sitt eget forslag.

Mikael Dorsin: Vi er alle enige om at unge spillere skal gis sjansen dersom de er gode nok. Etablerte spillere skaper en trygghet for unge spillere, men det er vanskelig å tallfeste en slik satsing-

Espen Viken: Kjernen har laget en artikkel om akademisatsingen i RBK. Honorerer medlemmenes fokus på utviklingsarbeidet, ref de to forslagene. Vi kan ikke bli profesjonell nok på dette.

Styrets innstilling

Rosenborg Ballklub arbeider kontinuerlig med utvikling av unge spillere fra eget nedslagsfelt, i tillegg til de beste talentene fra resten av Norge. Det bevilges årlig betydelige midler til vårt eget akademi (SalMar Akademiet), nettopp med tanke på å få egenutviklede spillere opp på A-laget.

I tillegg til det sportslige aspektet, vil egenutvikling av spillere kunne ha positiv økonomisk, publikumsmessig og omdømmemessig effekt.

Styret følger Nystrøms forslag i prinsipp. Det vil derimot være vanskeligere å tallfeste resultatet («minst halve A-stallen»), da utvikling av unge spillere er en prosess der det ikke er gitt hvor mange – om noen – som tar steget hvert år. Styret vil derfor ak-

tivt arbeide videre for å bidra til at Rosenborgs utviklingsarbeid skal resultere i unge spillere i egen A-lags tropp.

Vedtak

Styrets innstilling ble vedtatt mot 4 stemmer.

Forslag 7: Egenutviklede spillere

Forslagsstiller: Rolf Aarland

Bakgrunn:

Årsmøtet har tidligere diskutert, og henstilt styret om å jobbe aktivt med rekruttering av egenutviklede spillere til A-laget.

Forslagsstillers forslag til vedtak: Årsmøtet henstiller til styret og sportslig ledelse om å jobbe systematisk og aktivt med tanke på å få inn flere egenutviklede unge spillere i A-stallen.

Rolf Aarland begrunnet sitt eget forslag.

Styrets innstilling

Det henvises til styrets innstilling knyttet til Jan Nystrøms forslag, som også omhandler egenutvikling av spillere. Styret vil aktivt arbeide videre for å bidra til at Rosenborgs utviklingsarbeid skal resultere i unge spillere i egen A-lags tropp.

Vedtak

Rolf Aarlands forslag ble enstemmig vedtatt

Forslag 8: Samarbeid med Trøndelag Røde Kors

Forslagsstiller: Per Winsnes

Bakgrunn:

Klubben har tidligere hatt samarbeid med Røde Kors, med blant annet bygging av et flerbrukshus i Nairobi. Etter ferdigstillelse av huset ble samarbeidet med Røde Kors avsluttet. Forslagsstiller foreslår å gjenoppta samarbeidet med Trøndelag Røde Kors, primært for å bidra til vedlikehold av Rosenborg House i Nairobi.

Forslagsstillers forslag til vedtak: Rosenborg Ballklub tar kontakt med Trøndelag Røde Kors, med tanke på å gjenoppta samarbeidet om vedlikehold av Rosenborg House i Karen Langata i Nairobi. Gjennom samtaler med de berørte partene vil det bli satt opp en vedlikeholdsplan og et budsjett for fortsatt vedlikehold av Rosenborg House.

Per Winsnes begrunnet sitt eget forslag.

Bertil Halsen mener styret må kunne være konkret nok til å støtte Winsnes' forslag.

Styrets innstilling

Samfunnsansvar er en av Rosenborg Ballklubs sentrale verdier. Klubben deltar på et mangfold av prosjekter, se årsberetningens side 20–21. Dette er en «villet» prosess, der vi gir av oss selv tilbake til samfunnet som gir så mye til klubben. Styrets arbeid med vurdering av nåværende og fremtidige samfunnsprosjekter vil blant annet inneholde en vurdering av oppfølging av

Rosenborg House i Nairobi, herunder vedlikehold av huset.

Vedtak

Styrets innstilling ble vedtatt med flertall.

8. Fastsette medlemskontingent

Etter vedtak om endring av aldersgruppe for lav sats, ble kontingenten fastsatt som følger: Kr 150,- for medlemmer under 23 år, samt honnørmedlemmer. Kr 400,- for øvrige medlemmer.

Dette ble godkjent uten merknad.

9. Vedta klubbens budsjett

Budsjettet ble vedtatt under punkt seks.

10. Behandle klubbens organisasjonsplan

Tove Moe Dyrhaug gjennomgikk klubbens organisasjonsplan. Det er ingen overordnede endringer i forhold til tidligere organisering

Espen Viken fokuserte på arbeidsmiljøundersøkelsen i 2018, og uttrykte uro over sprik mellom resultatene i undersøkelsen sett opp mot ønsket ståsted. Viken ønsket en mer utfyllende informasjon om arbeidet med å tette hullene i undersøkelsen.

Tove repliserte at dette ble tatt fullt på alvor, gjennom eksempler på tiltak.

Enstemmig vedtatt uten merknad.

11. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap og fastsette dennes honorar

Styret foreslo Deloitte ved statsautorisert revisor Per Kr. Forseth som revisor for klubben i 2020. Anmodning om revisorhonorar for 2019 var satt til kroner 100.000 (eks. mva) mot kr. 96.300 for 2018.

Enstemmig vedtatt uten merknad.

12. Valg

Dirigenten orienterte om hvordan valget skulle gjennomføres. Leder i valgkomiteen, Stig Westerhus, la fram innstillingen til årsmøtet, og begrunnelsen for forslag til ny leder og nye medlemmer, herunder presentasjon av de foreslåtte medlemmer. Innstillingen var som følger:

Styret:

Styreleder Ståle Gjersvold (ny, 2 år).

Nestleder Leif Inge Nordhammer var ikke på valg.

Styremedlem Rune Bratseth var ikke på valg.

Styremedlem Karen Espelund (ny, 2 år)

Styremedlem Fredrik Winsnes (ny, 2 år - tidligere vara)

Styremedlem Svein Tore Samdal (ny, 2 år)

Syremedlem Marit Collin var ikke på valg.

Varamedlem Frode Halvorsen (ny, 1 år).

Følgende ønsket ordet

Tor Kleveland lanserte Ivar Koteng som motkandidat til Ståle Gjersvold som styreleder. Kleveland viste til en god økonomisk utvikling og gode sportslige resultater i Kotengs tid som styreleder og pekte på at behovet for kontinuitet i ledervervet er også klart til stede. Kleveland leverte formelt skriftlig benkeforslag på Ivar Koteng som styreleder.

Erling Næss lanserte Tore Strømøy som kandidat for ledervervet. Næss fremholdte at Strømøy var valgbar. Tore Sandvik avviste dette, og påpekte på nytt at Strømøy ikke var valgbar i henhold til RBKs egen lov og NIFs lov. Det ble ikke levert formelt benkeforslag på Strømøy.

Følgende ga støtte til valgkomiteens innstilling av Ståle Gjersvold som styreleder, med begrunnelse for sitt syn :

Arne Wahlstrøm

Erik Lunde

Pål Sture Nilsen

Geir Inge Fiske

Følgende tok ordet og ga sin begrunnede støtte til Ivar Kotengs kandidatur:

Trond Buchmann

Bjørn Borthen

Finn Hellandsjø

Trond Smistad Mustafa

Frode Thingstad

Nils Arne Eggen

Ståle Gjersvold redegjorde for sitt kandidatur, og gikk blant annet til valg med sitt bidrag til å videreutvikle verdigrunnlaget til klubben.

Leif Inge Nordhammer redegjorde for årsakene til å gjenvelge Koteng. Nordhammer refererte fra styrearbeidet og tilbakeviste påstander om sololøp fra Koteng i styret.

Roger Fredheim ga sin støtte til Karen Espelund som styremedlem.

Deretter gikk man over til valget.

a. Styre med leder, nestleder, 5 styremedlemmer for 2 år og 1 varamedlem for 1 år.

Ståle Gjersvold og Ivar Koteng var begge foreslått som leder for 2 år. Det ble gjennomført skriftlig avstemming. På dette tidspunktet var det 596 stemmeberettigede tilstede. Det ble avgitt 592 stemmer.

Ivar Koteng fikk 331 stemmer

Ståle Gjersvold fikk 244 stemmer

Det var 17 blanke stemmer

Ivar Koteng ble valgt til leder for 2 år.

Deretter fortsatte valget på styremedlemmer.

Nestleder Leif Inge Nordhammer var ikke på valg.
Styremedlem Marit Collin var ikke på valg.
Styremedlem Rune Bratseth var ikke på valg.

Karen Espelund var innstilt som styremedlem for 2 år.
Fredrik Winsnes var innstilt som styremedlem for 2 år.
Svein Tore Samdal var innstilt som styremedlem for 2 år.

Det ble åpnet for forslag til øvrige kandidater til styret.

Trond Buchmann leverte benkeforslag på Morten Loktu som styremedlem.

Det ble gjennomført skriftlig valg.
Det var 527 stemmeberettigede i salen under dette valget

Karen Espelund fikk 479 stemmer
Fredrik Winsnes fikk 375 stemmer
Svein Tore Samdal fikk 387 stemmer
Morten Loktu fikk 141 stemmer

*Karen Espelund ble valgt som styremedlem for 2 år.
Fredrik Winsnes ble valgt som styremedlem for 2 år.
Svein Tore Samdal ble valgt som styremedlem for 2 år.*

Deretter gikk man over til valg av varamedlem til styret.

Frode Halvorsen var innstilt som varamedlem for 1 år.

Trond Buchmann leverte benkeforslag på Morten Loktu som varamedlem.

Det ble gjennomført skriftlig valg.
Antall gjenværende stemmeberettigede ved avstemmingen: 294
Totalt 275 stemmer ble avgitt

Frode Halvorsen fikk 181 stemmer
Morten Loktu fikk 91 stemmer
Det var 3 blanke stemmer

Frode Halvorsen ble valgt som varamedlem for 1 år.

Styrets sammensetning etter valget:

Leder Ivar Koteng (gjenvolgt for 2 år)
Nestleder Leif Inge Nordhammer (ikke på valg, gjenstående funksjonstid 1 år)
Medlem Rune Bratseth (ikke på valg, gjenstående tid 1 år)
Medlem Marit Collin (ikke på valg, gjenstående tid 1 år)
Medlem Karen Espelund (ny, 2 år)
Medlem Svein Tore Samdal (ny, 2 år)
Medlem Fredrik Winsnes (ny, 2 år, tidligere vara)
Varamedlem Frode Halvorsen (ny, 1 år)

b. Kontrollkomité

Katharina Erlandsen var innstilt som leder (gjenvolgt 2 år).
Medlem Svein Grøndalen var ikke på valg.
Medlem Vigdis Harsvik var ikke på valg
Som varamedlem ble foreslått Frank Norvik (gjenvolgt, 1 år).
Som varamedlem ble foreslått Siri Merethe Rønning (gjenvolgt, 1 år).

Det var ingen generell debatt.

Kontrollkomiteen ble enstemmig valgt.

c. Representanter til ting og møter i de organisasjoner klubben er tilsluttet.

Forslag til vedtak: Styret gis fullmakt til å oppnevne representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett.

Vedtak
Forslaget ble enstemmig vedtatt

d. Valgkomiteen

Leif Inge Nordhammer redegjorde for styrets innstilling av valgkomite.

Bård Benum var innstilt som leder (ny, 2 år).
Som medlem ble foreslått Nina Karlsen (ny, 1 år, tidligere vara).
Som medlem ble foreslått Merete Storødegård (ny, 2 år).
Som medlem ble foreslått Jørn Ødegård (ny, 2 år).
Medlem Nina Straume Stene var ikke på valg.
Som varamedlem ble foreslått Jo Erik Øverby (ny, 1 år).

Finn Hellandsjø kom med benkeforslag på Skjalg Nesjan som medlem istedenfor Nina Karlsen.

Kyrre Rødsjøsæter kom med benkeforslag på Skjalg Nesjan som leder istedenfor Benum, samt benkeforslag på Geir Holum og Jo Erik Øverby som medlemmer.

Det ble avholdt skriftlig valg på leder:

Det var 201 stemmeberettigede tilstede
Det ble avgitt 187 stemmer

Skjalg Nesjan fikk 97 stemmer
Bård Benum fikk 89 stemmer
1 stemme var blank

Skjalg Nesjan ble valgt som leder av valgkomiteen for 2 år.

Valget av Nesjan som leder medførte at Hellandsjøs forslag av Nesjan som medlem ikke lenger medførte realitet. Finn Hellandsjø kom isteden med benkeforslag på Bård Benum som medlem.

Det ble deretter avholdt skriftlig valg på 3 medlemmer

Det var 199 stemmeberettigede tilstede under dette valget

Jo Erik Øverby fikk 89 stemmer
Merethe Storødegård fikk 89 stemmer
Nina Karlsen fikk 75 stemmer
Jørn Ødegård fikk 68 stemmer
Geir Holum fikk 54 stemmer
Bård Benum fikk 69 stemmer

Jo Erik Øverby ble valgt til medlem av valgkomiteen for 2 år
Merethe Storødegård ble valgt til medlem av valgkomiteen for 2 år
Nina Karlsen ble valgt til medlem av valgkomiteen for 1 år

Til slutt ble det avholdt skriftlig valg på 1 varamedlem. Styrets innstilling på Jo Erik Øverby medførte ikke lenger realitet, da Øverby ble valgt som medlem.

Det kom inn benkeforslag på
Jørn Ødegård (fremmet av Frode Thingstad)
Geir Holum (fremmet av Kyrre Rødsjøsæter)
Bård Benum (fremmet av Nina Straume Stene)

Det var 156 stemmeberettigede tilstede i salen. 134 av disse avga stemme:

Jørn Ødegård fikk 43 stemmer
Geir Holum fikk 50 stemmer
Bård Benum fikk 40 stemmer
1 stemme ble kjent ugyldig

Da ingen fikk alminnelig flertall med mer enn 50 % av stemmene ble det avholdt ny skriftlig votering mellom Holum og Ødegård.

Det var 122 stemmeberettigede tilstede i salen. 110 av disse avga stemme

Geir Holum fikk 43 stemmer
Jørn Ødegård fikk 65 stemmer
Det var 2 blanke stemmer

Jørn Ødegård ble valgt til varamedlem i valgkomiteen.

Valgkomiteens sammensetning ble dermed:

Leder Skjalg Nesjan (ny, 2 år)
Medlem Nina Straume Stene (ikke på valg, gjenstående tid 1 år)
Medlem Jo Erik Øverby (ny, 2 år)
Medlem Merethe Storødegård (ny, 2 år)
Medlem Nina Karlsen (ny, 1 år - tidligere vara)
Varamedlem Jørn Ødegård (ny, 1 år)

e. Eventuelt øvrige valg i helhold til klubbens organisasjonsplan

Ingen valg

Dirigenten takket medlemmene for et godt årsmøte. Ivar Koteng takket dirigenten for en god ledelse av årsmøtet.

Synnøve Farstad, Vegard Heggem og Bård Benum ble takket av som medlemmer av styret.

Stig Westerhus, Hege Møllevik og Kenneth Kjelsnes ble takket av som medlemmer av valgkomiteen.

Møtet ble hevet kl 01.10

Adelskalender Rosenborg Ballklub

Offisielle kamper

645	Roar Strand
459	Ola By Rise
442	Erik Hoftun
416	Bent Skammelsrud
409	Kåre Rønnes
402	Mikael Dorsin
349	Ole Christer Basma
346	Harald Martin Brattbakk
337	Fredrik Winsnes
319	Karl Petter Løken
307	Jan Hansen
303	Knut Torbjørn Eggen
301	Ståle Stensaas
297	Steffen Iversen
297	Sverre Brandhaug
296	Sverre Fornes
293	Ørjan Berg
292	Mini Jakobsen
291	Mike Jensen
287	Bjørn Otto Bragstad
271	Tore Reginiussen
262	Trond Henriksen
257	Per Ciljan Skjelbred
248	Øystein Wormdal
242	Gøran Sørloth
236	Jan Christiansen
235	Knut Jenssen
234	Frode Johnsen
231	Jonas Svensson
227	Olav Wang
226	Øivind Husby
226	Odd Iversen
225	Pål-André Helland
217	André Hansen
215	Tore Pedersen
210	Bjørn Tore Kvarme
201	Erling Næss
197	Øyvind Storflor
197	Kåre Ingebrigtsen
186	Kjell Hvidsand

Offisielle mål

256	Harald Martin Brattbakk
190	Odd Iversen
139	Mini Jakobsen
130	Steffen Iversen
126	Frode Johnsen
122	Gøran Sørloth
121	Roar Strand
110	Sverre Brandhaug
108	Karl Petter Løken
101	Sigurd Rushfeldt
82	Bent Skammelsrud
80	Kåre Rønnes
77	Alexander Toft Söderlund
69	Einar Jørum
68	Rade Prica
66	Pål-André Helland
63	Tor Kleveland
60	Harald Petersen
58	Tore André Dahlum
54	Eldar Hansen
54	Tore Pedersen
52	Sigurd Larsen
52	Harald Sunde
51	Mike Jensen
51	Ragnar Iversen
49	Birger Tingstad
47	Jan Hansen
45	Jan Christiansen
43	John Krogh
43	Øyvind Storflor
39	Paul Fornes
38	Kåre Ingebrigtsen
37	Ørjan Berg
36	Viggo Sundmoen
35	Nicklas Bendtner
33	John Chibuike
33	Jan-Derek Sørensen
33	Knut Trondsen
32	John Kristian Angvik
32	Jørgen Sørlie

Spillere hedres slik for spilte kamper:

- 100 kamper – blomster fra klubben
- 200 kamper – medalje fra klubben
- 300 kamper – medalje fra klubben
- 400 kamper – bilde fra klubben

